



ЗЕРКАЛО ДНЯ

ГОТОВИМСЯ К ПРИЕЗДУ ПАТРИАРХА

По инициативе полномочного представителя Президента РФ в Северо-Кавказском федеральном округе, вице-премьера Правительства России А. Хлопонина в Пятигорске состоялось рабочее совещание, посвященное предстоящему в декабре визиту Святейшего Патриарха Московского и всея Руси Кирилла на Северный Кавказ. В совещании участвовали митрополит Ставропольский и Невинномысский Кирилл и епископ Пятигорский и Черкесский Феофилакт. Главным событием визита станет, как ожидается, освящение Казанского кафедрального собора в Ставрополе. А в Пятигорске патриарх совершит чин великого освящения возрожденного собора в честь Христа Спасителя. Запланированы встречи с духовенством и общественностью.

Н. БЫКОВА.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПОДРОЗНАЕТСЯ

Ход выполнения программы модернизации медицинских учреждений обсуждался на очередном оперативном совещании в минздрава края. Заслушаны отчеты главных врачей Красногвардейской, Новоалександровской и Андроповской центральных районных больниц. Обсуждались проблемы, связанные с отставанием при освоении выделенных средств, внедрением современных стандартов оказания медпомощи, доступностью амбулаторной помощи и повышением заработной платы врачей и младшего персонала.

А. ФРОЛОВ.

ГДЕ БУРЕНКИ ЩЕДРЕЕ

Суточное производство молока в сельскохозяйственных организациях края составило 357 тонн, что почти на 15 тонн больше, чем в это же время прошлого года. С плюсом работали в Ипатовском, Шлаковском, Труновском, Кочубеевском, Петровском, Красногвардейском, Минераловодском, Новоалександровском и Новоселицком районах. Суточный удой в среднем на одну фуражную корову на конец октября составил 14,6 килограмма. А самые щедрые буренки - в Ипатовском районе: за сутки от каждой из них здесь получают 18,6 килограмма молока.

Т. СЛИПЧЕНКО.

РАБОТАЕТ ОБЩИНА

Здание бывшего фельдшерского пункта хутора Курганного Кировского района, принадлежавшее ранее центральной больнице, передано местной православной общине. На собрании жители приняли решение о ремонте помещения, еженедельном проведении общей молитвы. Приход будет посещать с лекциями на просветительские и духовно-нравственные темы представители общины. Руководителем православной общины избрана местная жительница Е. Михайлова.

Н. БЫКОВА.

НЕ ВСЕ БОЛЬНИЦЫ БЕЗОПАСНЫ

На Ставрополье подведены итоги надзорно-профилактической операции «Здравоохранение», в рамках которой проверялась пожарная безопасность лечебных учреждений. Как сообщает пресс-служба МЧС края, в ходе проверок выяснилось, что на более ста объектах имеются нарушения. К административной ответственности привлечено 93 должностных и 19 юридических лиц. Для принятия решения о приостановлении деятельности медицинских учреждений в судебные органы направлено десять материалов.

Н. ГРИЦЕНКО.

РОСТОВЩИК

За целевое использование бюджетных средств возбуждено уголовное дело в отношении экс-руководителя МУП «Жилищник» Ставрополя А. Кислюка. Как сообщает пресс-служба прокуратуры Ленинского района, из краевой казны на расчетный счет предприятия было направлено около 23 с половиной миллионов рублей. Деньги предназначались для реализации адресных программ по проведению капитального ремонта многоквартирных домов, переходу на новую форму отпуска коммунальных ресурсов потребителям и ремонт общедомовых. Вместо этого Кислюк положил полученную сумму на банковский депозитный счет МУП и стал ждать, пока «накапают» проценты. Расследование уголовного дела находится на особом контроле в прокуратуре района, а Кислюк уволен с занимаемой должности.

Ю. ФИЛЬ.

ПРОДОЛЖАЯ ТЕМУ

БАНК В ОСАДЕ

Вчера в Ставрополе у здания «Ставропольпромстройбанка-ОАО» состоялся пикет, на который собралось около пяти десятков человек, признанных судом потерпевшими по намушумевшему уголовному делу о кредитном мошенничестве, организованном руководительницами ООО «Маруша+» Т. Беке и Г. Соловьевой.

НАПОМИНИМ суть дела. В течение нескольких лет руководство «Маруши» принуждало работников оформлять на свое имя солидные кредиты в нескольких коммерческих банках. Деньги, утверждалось, пойдут на «развитие предприятия». Кроме того, подельницы изготавливали для заемщиков справки, в которых указывали зарплату, в многие разы превышающую реальную. Исполнять обязательства перед кредитными учреждениями Соловьева и Беке обещали самостоятельно, однако этого не делали - кредитные деньги, как установил суд, они похищали. От действий бизнес-леди пострадали не только банки, но и около 250 физических лиц - заемщиков и поручителей по кредитам. А всего дамочки «нагрели ру-

ки» на сумму более двухсот миллионов рублей. Недавно в этом деле была поставлена точка: Т. Беке суд приговорил к трем годам лишения свободы и штрафу в 200 тысяч рублей, А. Г. Соловьеву - к шести годам лишения свободы и штрафу в 500 тысяч рублей.

Поводом для вчерашнего проявления массового недовольства стал тот факт, что вопреки звучащим ранее заверениям, что сотрудницы «Маруши+» не будут расплачиваться за делишки своих руководителей (см. «Таскать каштаны из огня», «СП», 27.07.10), люди уже после вынесения приговора аферисткам начали получать исполнительные листы, согласно которым именно они, а не Беке и Соловьева, должны вернуть деньги «Ставропольпромстройбанку». Такая «поднож-



ка» от банка, решившего истребовать свои убытки не с преступников, а с потерпевших, вынудила людей на акцию протеста. О том, что сообщали корреспондентам «СП» пикетирующие и представители банка, «СП» планирует рассказать в ближайших номерах.

Юлия Филь.

Фото автора.

ЗАВТРА - ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

Символ идеи согласия



Фото ДМИТРИЯ СТЕПАНОВА.

«УВАЖАЕМЫЕ ставропольцы! Дорогие друзья! - обратился к землякам губернатор Ставрополья Валерий ЗЕРЕНКОВ. - Поздравляю вас с Днем народного единства! Этот праздник символизирует идею национального согласия и сплочения. Будучи разными по возрасту и культуре, убеждениям и вероисповеданию, мы единый народ с общими корнями и общим будущим. И мы вместе трудимся для того, чтобы завтрашний день Отечества был благополучным и мирным, чтобы наши дети и внуки гордились тем, что они гражда-

не великой России, жители прекрасного Ставропольского края. От души желаю вам здоровья и благополучия, новых достижений на благо людей, на благо Родины!».

От имени депутатов Думы Ставропольского края земляков поздравил ее председатель Юрий БЕЛЫЙ. «Этот День установлен в России в память о событиях 1612 года, когда народное ополчение, объединившись, независимо от статуса и социального положения, не взирая на чины и сословия, должности и религиозную принадлежность, отстояло свое Отечество, положив тем самым начало выхода страны из кри-

зиса междоусобиц, - отмечает он. - Этот праздник по праву можно считать настоящим днем рождения гражданского общества в России. Именно в единстве народа заключается основа могущества, величия и суверенности Российского государства. Пусть этот день станет для всех нас осознанием того, что мы - единый народ с общей исторической судьбой и общим будущим, что государство - это и есть все мы!».

Земляков также поздравил член Совета Федерации РФ Михаил АФАНАСОВ, секретарь регионального отделения партии «Единая Россия» Юрий ГОНТАРЬ.

О СИЛЕ ДУХА НАРОДА

Накануне Дня народного единства епископ Пятигорский и Черкесский Феофилакт выступил с обращением к пастве.

Темой размышлений архиепископа стали события отечественной истории и проблемы современного общества. «Четыре столетия назад наши предки в сложнейший период Смутного времени смогли сосредоточиться, обрести трезвость ума и чувств и вернуть Россию себе. Трезвость ума и чувств необходима нам сегодня в той же мере, как ополченцам 1612 года, освободившим русскую землю от тех, кто посылал не просто на суверенитет Государства Российского, но на самую душу народную», - отмечает владыка.

В краевой Лермонтовской библиотеке состоялся круглый стол «Отечественная война 1812 года и национальная идея в русской культуре».

Его участники - ученые-историки, краеведы, преподаватели и студенты вузов - говорили о роли идеи национальной свободы и последствий войны России с Наполеоном для дальнейшего развития русской общественной мысли и отечественной культуры. Вел заседание известный краевед, член Союза писателей России В. Кравченко. Гости библиотеки с большим интересом ознакомились с книжной выставкой «Подвигу народному - память и честь!», подготовленной сотрудниками отдела редкой книги на базе богатых фондов Лермонтовки.

Н. БЫКОВА.

ИНФО-2012

ЮБИЛЕЙ СТАВРОПОЛЬСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

В ЧЕРА ставропольские литераторы отметили 75-летний юбилей краевой писательской организации. Перед началом торжества в фойе Ставропольской государственной филармонии открылась выставка книг писателей региона, представленная краевой Лермонтовской научной библиотекой. В праздничной программе, подготовленной краевым Литературным центром совместно с артистами академического театра драмы им. М. Ю. Лермонтова, творческими коллективами филармонии, прозвучали музыкально-литературные композиции по произведениям ставропольских прозаиков и поэтов разных лет. Тепло приветствовали юбиляров заместитель председателя правительства края С. Асадчев, заместитель председателя Думы СК В. Лозовой, митрополит Ставропольский и Невинномысский Кирилл, министр культуры СК В. Солонина. Большой группе мастеров слова вручены правительственные и ведомственные награды, почетные грамоты губернатора, Думы СК.

ЧЕТВЕРТЫЕ АБРАМОВСКИЕ

В ЧЕРА в краевой библиотеке им. М. Ю. Лермонтова при участии Северо-Кавказского федерального университета прошли Четвертые научные Абрамовские чтения, посвященные выдающемуся общественно-литературному деятелю конца XIX - начала XX века Якову Абрамову (1858 - 1906). Его статьи в журналах «Отечественные записки», «Дело», «Устои», газете «Неделя» и других оказали огромное влияние на формирование общественного сознания в России между революционной ситуацией 1879-1881 гг. и первой русской революцией 1905 г. На нынешних Абрамовских чтениях с результатами своих научных поисков выступают молодые исследователи - студенты, магистранты, аспиранты. Между тем в Ставрополе до сих пор никак не увековечено имя талантливого земляка, хотя решение об этом гордуме принимала более ста лет назад - в 1909 году.

Н. БЫКОВА.

НЕ ОМРАЧИТЬ ПРАЗДНИК

ЧТОБЫ День народного единства прошел без эксцессов, руководство УМВД России по Ставрополю призывает граждан повысить бдительность и соблюдать несколько несложных правил: незамедлительно информировать полицию о подозрительных предметах, соблюдать меры личной безопасности при их обнаружении, а также сообщать в органы о лицах, планирующих противоправные действия, по телефонам: (8652) 30-51-03, 30-51-78 или 02 круглосуточно.

У. УЛЬЯШИНА.

ЗНАЙ НАШИХ!

На правах рекламы

Ставропольскому государственному аграрному университету вручены награды премии Правительства РФ 2011 года в области качества

ПРИМЕР ДЛЯ ВСЕХ

25 октября 2012 года в 14 часов 30 минут в Доме Правительства РФ Председатель Правительства Российской Федерации Дмитрий Медведев вручил ректору Ставропольского государственного аграрного университета Владимиру Трухачеву диплом и награду лауреата премии Правительства РФ 2011 года в области качества.

В СВОЕМ выступлении на церемонии Д. Медведев отметил, что «...самое главное, что объединяет всех присутствующих в зале лауреатов, - это желание работать, высокое качество показателей, которых они достигают, опыт современного управления и эффективный труд». Сегодня качество во всем мире стало ключевым фактором определения конкурентных преимуществ, сказал председатель правительства, а конкурентные преимущества - это единственное условие, для того чтобы развивалась Россия. «Нам нужно внедрять самые современные практики, самые современные технологии и самые успешные модели организации бизнеса, управления бизнес-процессами, социальными процессами». Д. Медведев подчеркнул, что нужно стремиться к тому, чтобы такие примеры, которые явили лауреаты премии качества Правительства РФ, были в каждом из регионов нашей страны.

(Подробности - на 2-й стр.).



ФОТОФАКТ

40 ЛЕТ В НЕБЕ

Скульптурную композицию, посвященную 40-летию начала регулярных пассажирских перевозок авиалайнерами Ту-154, торжественно открыли в Минеральных Водах, рядом с обновленным аэровокзалом.



В ТЕЧЕНИЕ четырех десятилетий (начиная с февраля 1972 года) Ту-154 являлся базовым самолетом минераловодского аэродрома. Миллионы людей со всех концов нашей страны и из-за рубежа добиралось до знаменитых курортов Кавказских Минеральных Вод на борту авиалайнеров этой модели. Исключительная надежность и достаточно высокий для советских времен уровень комфорта снижали 154-й «тушке» славу безотказной рабочей лошади отечественной гражданской авиации.

И поньше, говорили выступавшие на митинге, несмотря на ужесточение экологических требований и возросшие запросы к уровню обслуживания пассажиров на отечественных и международных авиалиниях, Ту-154 не исчерпал свой потенциал. Кстати, памятник выполнен по эскизам, предложенным коллективом аэропорта.

Н. БЛИЗНЮК.

ПРОИСШЕСТВИЕ

СЕРЫЙ ЗАБЛУДИЛСЯ

Вчера поздней ночью в Ставрополе на улице Лермонтова местные жители обнаружили незнамого гостя - волка, неведомо как забредшего в краевой центр. Зверь вел себя крайне агрессивно и вызвал его «умирения» был вызван наряд полиции. Безрезультатно использовав четыре газовых баллончика (стрельба на поражение в животное не стали), но так и не сумев укротить лесного хищника, стражи порядка вызвали на подмогу спасателей. Как рассказал начальник поисково-спасательного подразделения Ставрополя ГКУ ПАСС СК Сергей Таченко, даже специалистам пришлось приложить немало усилий, чтобы обезвредить хищника. Волка «скрутили» с помощью специальной веревочной петли, погрузили в машину и, отвезя в лес за город, выпустили на волю.

У. УЛЬЯШИНА.

Деньги любят счет

Под председательством спикера краевого парламента Ю. Белого прошло очередное заседание совета по вопросам местного самоуправления при Думе СК. В совещании помимо глав муниципалитетов принимали участие депутаты и представители различных министерств и ведомств

ГЛАВНЫМ вопросом повестки дня стали результаты недавних проверок эффективности использования средств краевого бюджета муниципальными образованияами. Проверки проводились Контрольно-счетной палатой СК в целях дальнейшего развития бюджетного процесса и межбюджетных отношений в Ставропольском крае и совершенствования органами краевой власти методов финансово-бюджетного планирования.

Нарушений выявлено немало, - сообщил Ю. Белый. - Ошибки обошлись краевому бюджету более чем в 150 млн рублей. Это серьезная цифра, и надо разобраться в причинах. Понятно, что недостатком профессиональных юристов, квалифицированных бухгалтеров, есть проблемы с оплатой труда этих специалистов. В то же время я прошу помнить, что мы сегодня часто оказываемся под огнем критики избирателей. Вы знаете о тех судебных процессах, которые идут в крае и связаны в первую очередь с муниципальными образованияами. Мы подробно обсуждаем вопросы использования финансов на местах, чтобы избежать ошибок было меньше.

Информацию об итогах проверок озвучил аудитор Контрольно-счетной палаты края С. Шап. Он рассказал, что в зоне внимания аудитора оказалось 25 сельских поселений в различных районах края, а также Новоселицкий район и Нефтекумск. Именно в этих муниципальных образованияах нарушения «потонули» на 150 млн рублей. Предстоит проверить еще 145 муниципалитетов.

Нарушения и недостатки при организации и осуществлении бюджетного процесса носят системный характер, - сообщил С. Шап. - Все проверяемые муниципалитеты, кроме одного, являются несоккодотационными. Денежные вливания краевой казны в их бюджеты составляют более 70%. А это значит, что им необходимо очень педантично выполнять все требования по исполнению бюджета, чтобы получать такие щедрые перечисления в будущем.

Среди частых нарушений были названы превышение установленных правительством края нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих. Хотя было отмечено, что дело тут

не в злом умысле - скорее, в непонимании законодательных норм. С января 2009 года была проведена индексация должностных окладов, но согласно постановлению правительства края муниципальные служащие не вошли в число тех, кому зарплата повысилась. А они этого, судя по всему, не поняли. Теперь переплату - около 3 миллионов рублей - придется вернуть в казну.

Впрочем, были и такие, кто хорошо понимал, что берет чужое. Так, в Балаоновском и Темнолесском сельсоветах, а также в станице Нововарьевской установлены случаи незаконного увеличения расходов на оплату труда глав муниципальных образований или глав администраций за счет средств, предусмотренных на зарплату подчиненных.

Контрольно-счетная палата считает, что для исключения необоснованного перераспределения расходов на оплату труда необходимо установить предельные размеры зарплат глав поселений, - отметил С. Шап.

Обнаружены и другие нарушения, возможно, попохищающие коррупцией. В ряде муниципалитетов выявлено необоснованное удорожание стоимости ремонтно-строительных и монтажных работ, факты оплаты коммунальных услуг, потребленных арендаторами муниципальных помещений, за счет бюджетных средств. По словам С. Шап. по всем выявленным нарушениям выданы представления и требования по их устранению. Материалы, наводящие подозрения на совершение преступлений, переданы в правоохранительные органы.

Печально, что на местах довольно формальное отношение к прописанным в Бюджетном кодексе РФ положениям и нормам. К примеру, в 70% проверенных сельских поселений основной бюджетный документ - положение о бюджетном процессе - не соответствовал федеральным требованиям. А в уставах муниципальных образований зачастую не учитываются изменения в федеральном и краевом законодательстве, а иногда обнаруживаются и прямые противоречия законам.

Проведенный проверочный анализ формирования доходной части бюджетов сельских поселений показал, что существующая модель межбюджетных отношений не решает задачи по увеличению собственных дохо-

дов муниципалитетов. Львиную долю (от 57 до 88%) в доходах каждого проверенного сельского поселения формируют поступления из краевого бюджета. При этом, как было отмечено, при планировании доходов в большинстве случаев не проводится разработка прогноза социально-экономического развития поселения, что прямо противоречит Бюджетному кодексу РФ.

По словам С. Шап. Контрольно-счетная палата очень осторожно подходила к квалификации нарушений: «Допустим, муниципалитет выделил деньги на строительство пожарной части в поселении или на расчистку грейдером дороги после снегопада. А деньги бюджетом на это не предусмотрены, значит, квалификация нарушения должна быть нецелевое расходование средств. Но мы рассматриваем это как расходы, отнесенные к другой статье, чтобы людей не подставлять. Ведь дороги-то чистить надо, иначе люди без продовольствия и медпомощи останутся... Сельские поселения находятся в очень сложной ситуации, и требовать от них безусловного исполнения закона просто невозможно».

Кадровую проблему поселений, связанную нередко с нехваткой квалифицированных юристов и бухгалтеров, по мнению С. Шап. можно решить, к примеру, путем укрупнения муниципалитетов, объединения двух-трех небольших населенных пунктов в одно муниципальное образование. Правда, это предложение не вызвало поддержки участников заседания.

Нарушения при организации и исполнении бюджета носят системный характер, - высказал свое мнение председатель комитета Думы по социальной политике В. Коваленко. - Ведь во всех поселениях проблемы одни и те же. Порой главу поселения «избивают» за вопросы, которые необходимо было решить. Полномочия-то у него на устранение той или иной проблемы, выполнение той или иной задачи есть, а финансирование нет. Вот и вынужден глава как-то выкручиваться, ведь с него люди спросят. Мы должны проанализировать проблему и подумать, как ее решить».

Это предложение было поддержано. Депутаты в каждом из думских комитетов должны будут проработать меры поддержки муниципалитетов и вынести свои предложения на одно из заседаний парламента.

Кроме того, участники заседания пришли к единому мнению о необходимости оказания регулярной методической помощи, проведения обучающих семинаров для специалистов муниципальных администраций. Это, по мнению членов совета, поможет исправить выявленные нарушения и не допустить новые.

Также на заседании рассматривался вопрос о взаимодействии органов местного самоуправления и управляющих компаний в сфере ЖКХ.

С 1 января 2013 года вступит в силу изменения в Жилищный кодекс РФ, в числе которых ужесточающие условия конкурсного отбора управляющих компаний и дающие муниципалитетам дополнительные инструменты по контролю их деятельности. Депутаты отметили, что на встречах с избирателями регулярно поднимается вопрос о непрозрачности работы управляющих компаний. Жители жалуются, что им приходится платить буквально за все, при этом они не имеют возможности контролировать расходование средств. По словам депутата Виталия Коваленко, ситуация с «беспределом» управляющих компаний уже настолько критична, что грозит перерасти в настоящий социальный взрыв. В ходе обсуждения члены совета приняли решение проработать вопрос о возможности принятия, в дополнение к изменениям федерального уровня, краевых нормативных актов, дающих органам местного самоуправления рычаги воздействия и наказания недобросовестных управляющих компаний.

Также на заседании состоялся обмен мнениями по вопросу «О состоянии материально-технической базы учреждений культуры в муниципальных образованияах Ставропольского края». По информации краевого министерства культуры, на покрытие всех расходов, связанных с ремонтом и реконструкцией нуждающихся домов культуры, необходимо более 1 миллиарда 700 миллионов рублей. К сожалению, бюджет Ставрополья не располагает на сегодняшний день такими средствами. Органам местного самоуправления было рекомендовано находить внебюджетные источники, привлекать средства для поддержания объектов культуры в надлежащем состоянии.

НАТАЛЬЯ ТАРНОВСКАЯ.

СТАВРОПОЛЬСКОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ АГРАРНОМУ УНИВЕРСИТЕТУ ВРУЧЕНЫ НАГРАДЫ ПРЕМИИ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ 2011 ГОДА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ФИЛОСОФИЯ УСПЕХА

О том, что Ставропольский государственный аграрный университет в конкурсе на соискание премии Правительства РФ 2011 года в области качества во второй раз одержал победу, став единственным образовательным учреждением в России, которое дважды удостоилось звания лауреата, и первой организацией в Северо-Кавказском федеральном округе, достигшей такого успеха, стало известно 16 мая 2012 г. из постановления Правительства Российской Федерации. Вуз вошел в число лауреатов в категории предприятий с численностью работающих свыше тысячи человек наряду с такими гигантами, как ОАО «Государственный ракетный центр им. В.П. Макеева» (г. Миасс, Челябинская область), «КамАЗ-Металлургия», (г. Набережные Челны, Республика Татарстан), научно-исследовательский институт физических измерений (г. Пенза) и Центр международной торговли (г. Москва). Сегодня престижнейшая премия вручена, успех осмыслен.

ПРЕДЛАГАЕМ вниманию читателя интервью с ректором Ставропольского государственного аграрного университета, членом корреспондентом РАСХН, доктором сельскохозяйственных наук, доктором экономических наук профессором Владимиром Трухачевым.

Владимир Иванович, когда университет начал движение к философии качества?

- Мы начали эту работу еще в 1999 году, когда я возглавил вуз. На этот путь нас направил будущий губернатор Ставропольского края Валерий Зеренков, в то время генеральный директор ЦСМ.

Какими критериями, на ваш взгляд, определяется качество образования?

- Прежде всего должен сказать, что такое сложное понятие, как качество образования, не может иметь однозначных и неизменяемых критериев. Полного представления о качестве образования не могут дать ни показатели остаточных знаний, ни компетенции, ни соответствие быстро стареющим государственным стандартам, ни принадлежность к высоким образовательным брендам.

Поэтому для нас одним из главных критериев качества профессионального образования является востребованность наших выпускников на рынке труда, то есть их трудоустраиваемость.

Если выпускник, на подготовку которого тратятся определенные финансовые средства, интеллектуальный и воспитательный потенциал преподавателей, эксплуатируется современной материально-технической базой, в конечном счете не найдет себе места работы или отзывы о его квалификации со стороны работодателей и населения будут негативными, то говорить о качестве образования, полученного в вузе, не приходится.

Поэтому для нас отправной точкой совершенствования деятельности является то, что сегодня 90,1% выпускников университета трудоустроены, а значит, качество образования, получаемого в вузе, в значительной степени соответствует требованиям рынка труда.

В связи с этим мы выделяем еще один критерий - удовлетворенность наших выпускников, их родителей организацией и качеством совместной с вузом учебной работы. Если образованный человек доволен обучением, его духовно-нравственными и профессиональными результатами, то, значит, вся система вузовских критериев качества в основном имеет положительные параметры.

Какие актуальные вопросы качества образования можно решить с помощью системы менеджмента качества в вузе?

- Ежегодно с приближением лета выпускники школ и их родители начинают задумываться о выборе будущего вуза или хотя бы о выборе будущей профессии. Определившись, кем быть, абитуриенты, жаждущие стать студентами, и их родители оказываются перед дилеммой: пойти ли как обычно за советом к специалисту, или обратиться к системе менеджмента качества, позволяющей получить отличный результат по разумной цене.

Начнем с того, что привлекательность получения образования в вузе, внедрившем систему менеджмента качества (СМК), заключается в том, что вся система обучения вуза ориентирована прежде всего на потребителя - студента, аспиранта, а значит, такая система обучения более конкурентоспособна.

Конкурентоспособна за счет того, что мы не только учитываем все ожидания и пожелания потребителей, но и умеем прогнозировать будущие их требования. В соответствии с ними открываем новые направления подготовки, модернизируем материально-техническую базу, пересматриваем качество и количество услуг, оказываемых научной библиотекой, ведем работы по обновлению информационного портала университета.

Кроме того, мы стараемся создать все условия, для того чтобы студент нашего вуза развивался всесторонне и гармонично. В нашем университете работают танцевальные классы, спортивные секции. Мы финансируем летний отдых студентов, проводим спортивные и праздничные мероприятия.

Еще одним важным моментом является то, что в системе менеджмента качества существенно меняется роль преподавателя, которому предоставляется достаточная свобода в разработке и проведении лекций, практических и лабораторных работ, раз-

работке учебных программ, пособий, с одной стороны, но в то же время результаты его профессиональной деятельности четко регламентируются определенными внутренними стандартами качества для преподавателей, доцентов, профессоров.

Таким образом соблюдается необходимый баланс между свободой и необходимостью, когда каждый преподаватель обладает достаточной свободой в рамках своих обязанностей, но тем не менее его деятельность регламентируется определенными правилами.

Это позволяет каждому сотруднику поддерживать высокий профессиональный уровень, постоянно повышать квалификацию, идти в ногу со временем. Кроме того, работая в рамках системы качества, университет берет на себя ответственность не только за высокий уровень полученного образования, но и за новые взгляды, ценности, новый образ поведения молодежи, которые будут сформированы в период обучения в вузе.

Таким образом, обеспечивая качество работы профессорско-преподавательского состава, мы обеспечиваем качество образования студентов.

Система менеджмента качества позволяет также планомерно, целенаправленно приблизить уровень подготовки выпускников университета к мировому уровню, дает возможность нашим студентам получить опыт учебы, жизни и работы за рубежом, поскольку наличие у вуза сертифицированной системы менеджмента качества - это гарантия получения качественного образования в любой стране мира.

И сегодня мы имеем хорошее подтверждение этого. Так, языковые стажировки и обучение за рубежом прошли 1567 студентов. Читали лекции и вели занятия для студентов в СтГАУ 124 иностранных специалиста из ведущих мировых организаций.

В рамках стипендиальной программы PEPSICO в 2010-2011 гг. из 20 стипендиатов, выделенных на Россию, 16 стипендиатов получили студенты нашего университета.

Ежегодно более 50 студентов университета стажировки на сельскохозяйственных предприятиях Германии в рамках программ «АПОЛЛО» и «ЛОГО». В 2010-2011 гг. из 10 призовых мест, выделенных на Россию, 6 мест получили студенты нашего СтГАУ.

Какие преимущества получил вуз от участия в конкурсах по качеству?

Действительно, университет постоянно участвует в различных конкурсах и добивается в них побед. Это подарило нам богатый опыт, который сегодня позволяет во-первых быстро и ответственно принимать решения в ситуациях, когда ощущается какой-то дефицит - времени, возможностей, опыта, механизмов - потому что сотрудники наделены всеми необходимыми ресурсами, полномочиями и при этом каждый знает степень своей ответственности. Благодаря этому вуз добивается хороших результатов по всем направлениям деятельности, которые подтверждают позитивную динамику развития.

Например, университет в соответствии с лицензией имеет право на ведение образовательной деятельности по 54 программам ФГОС ВПО (специалитет, ба-



25 октября 2012 года. Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев и ректор Ставропольского государственного аграрного университета Владимир Трухачев после церемонии вручения диплома и награды лауреата премии Правительства РФ в области качества.



калавриат, магистратура), за которых обучаются по очной, заочной, очно-заочной формам 18,5 тыс. студентов.

Научные исследования и разработки выполняются коллективом 38 научных школ и направлений в рамках 8 отраслей науки охватывают 56 комплексных тем. Функционируют пять докторских советов по биологическим, ветеринарным, сельскохозяйственным, техническим и экономическим наукам.

При вузе плодотворно работают 32 малых инновационных предприятия, общий финансовый оборот которых составил более 20 млн рублей.

Во-вторых, это дает возможность генерировать и реализовывать принципиально новые идеи, не имеющие определенной практики применения («по образцу», как в других вузах, что существенно влияет на качество научно-исследовательской деятельности преподавателей и аспирантов университета).

Научные разработки и инновационные проекты ученых вуза на 13 выставках и салонах 2011 года получили 203 награды, в том числе 70 медалей.

Также результаты невозможны без поддержки со стороны ректората университета. С 2010 года у нас реализуется система



Владимир Иванович Трухачев - ректор ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет», член-корреспондент Российской академии сельскохозяйственных наук, доктор сельскохозяйственных наук, доктор экономических наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ, почетный работник высшего профессионального образования РФ, депутат Думы Ставропольского края, Герой труда Ставрополья. Возглавляет университет с 1999 года.

сомых показателей устойчивости предприятия.

Так, финансирование научно-исследовательской деятельности за 2011 год в общем объеме составило 94,3 млн рублей.

По заказу министерства сельского хозяйства Ставропольского края завершены научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по 23 государственным контрактам на сумму 6,1 млн рублей.

Университет регулярно участвует в конкурсе «У.М.Н.И.К.». За время существования конкурса в Ставропольском крае (начиная с 2007 года) молодые ученые нашего университета выиграли 44 гранта, в том числе 14 в 2011 году, еще четыре в 2012 году. Общее финансирование составило более 12 млн рублей.

В четвертых, мы поддерживаем в университете такую корпоративную культуру, в которой созданы комфортные условия для профессиональной деятельности и обучения, любой труд ценится по достоинству, а окружающая среда вызывает желание жить и работать в ней.

Как результат, текучесть кадров остается в последние несколько лет стабильно невысокой - 0,36%, что связано в основном с выбыванием лиц, чей возраст значительно превышает пенсионный. Численность работающих - 1440 человек, в том числе 698 преподавателей. Ученые степени и звания имеют 92,1% членов профессорско-преподавательского коллектива. Средний возраст сотрудников - 39 лет.

Все это дает возможность постоянно удерживать высоту, на которую мы поднимаемся. Это огромный труд большого коллектива и серьезная ответственность.

Скажите, каковы конкурентные преимущества Ставропольского государственного аграрного университета, которых нет у других вузов, действующих в крае.

Сохранение и качественное развитие самобытности учебного заведения - это одно из непереносимых условий его успешной конкуренции в занятом им сегменте образовательного пространства и на соответствующем рынке труда. Исходя из этого, университет выделяет для себя ряд преимуществ, позволяющих соответствовать стандартам качества.

1. Университет является сильной, ориентированной на персонал организацией, сфокусированной на развитии людей и использовании их навыков и талантов.

Мы понимаем, что сегодня, в принципе, можно купить любое оборудование, но если не будет персонала, который умеет с ним работать, управлять процессом, ничего не будет. Стандарты ИСО серии 9000 - это концентрированный опыт компаний разных стран. Они появились, когда люди поняли, что не измерения и не контроль управляют процессами - ими управляют люди.

Поэтому мы сильны своими сотрудниками - их приверженность целям вуза, квалификация, умение работать в команде, инициативность, работоспособность, готовность к новым открытиям и победам.

2. Наличие мощной материально-технической базы, оснащенной современным оборудованием и программным обеспечением, позволяет проводить все виды практической и научно-исследовательской работы студентов, аспирантов в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов и достижениями научно-технического прогресса.

Это и учебно-опытные хозяйства общей площадью 10 тыс. га, оснащенные современной сельскохозяйственной техникой; 90 инновационных лабораторий и центров; 32 малых инновационных предприятия; 53 компьютерных класса, компьютеры которых

ИННОВАЦИИ

- 116 инновационных структурных подразделений
- 32 малых инновационных предприятия (18 - по ФЗ № 217)
- 145,8 млн руб. получено за исследования и разработки в 2012 г.
- еще четыре в 2012 году. Общее финансирование составило более 12 млн рублей.
- 82,4% студентов задействованы в НИРС
- 352 патента получено в России и за рубежом в 2012 г.
- 2056 статей опубликовано в рецензируемых журналах

ПЕРСОНАЛ

- 1440 сотрудников, 39 лет - средний возраст
- 92,1% ППС имеют ученые степени и звания
- 57% ППС - члены экспертных групп при органах власти СКФО и РФ
- 60,3% сотрудников имеют государственные, ведомственные и региональные награды
- 52 млн руб. в год - затраты вуза на создание безопасных рабочих мест

ОБРАЗОВАНИЕ

- Реализуются 54 программы ФГОС ВПО, 35 - аспирантуры
- 18500 студентов и аспирантов (37 национальностей)
- 1860 чел. - академическая мобильность ППС и студентов в год
- 145734 кв. м - общая площадь учебно-лабораторной базы
- 10000 га - учебно-опытные хозяйства (2 теплицы, виварий)
- 640 млн руб. - общая стоимость оборудования, приобретенного за последние 5 лет

ПАРТНЕРСТВО

- 136 стратегических партнеров, 66 стран-партнеров
- 56 реализуемых международных программ и проектов
- 235 договоров о творческом сотрудничестве в год
- 90,1% - трудоустраиваемость выпускников
- Член Великой хартии университетов
- 51 филиал кафедр вуза на базе работодателей

СТУДЕНЧЕСТВО



- 90,2% членов студенческого профсоюза (1-е место в крае)
- 160 культурно-массовых мероприятий в год (21 млн руб.)
- 19 творческих коллективов вуза - ежегодные победители российских и международных конкурсов
- Победитель конкурса «Вуз здорового образа жизни» в РФ (2010-2012 гг.)
- Лучшая краевая модель студенческого самоуправления (2006-2011 гг.)

объединены в локальные сети и единую сеть университета; 41 мультимедийная аудитория стационарного установленного оборудования; научная библиотека с общим фондом учебно-методической литературы более 2,1 млн экземпляров, электронный библиотекой; спортивно-оздоровительный комплекс площадью более 12000 кв. м, на которой расположены 8 специализированных залов. Летом этого года завершилось строительство спортивных площадок общей площадью более 14000 кв. м.

В настоящее время ведется строительство учебно-лабораторного корпуса факультета агрономического и защиты растений в Ставрополе. Скорейшее завершение строительства позволит создать 2320 учебных мест, 211 рабочих мест, ввести в эксплуатацию 23180 кв. м площадей, в том числе 13605 кв. м учебно-лабораторных, с комфортными условиями труда работников и обучающихся.

В рамках федеральной адресной инвестиционной программы университет начал реконструкцию одного из общежитий, что позволит дополнительно обеспечить 750 студентов местами для проживания в комнатах с санитарно-бытовыми помещениями. В одиннадцатизэтажном комплексе общей площадью 14,7 тыс. кв. м предусмотрены отдельные кабинеты самоподготовки, оснащенные компьютерной техникой с доступом в Интернет, тренажерные залы, столовая на 200 мест, студенческие кафе, конференц-залы, помещения для оказания комплексных санитарно-бытовых и медицинских услуг.

3. Коллектив университета заинтересован в трудоустройстве выпускников и их ранней адаптации для профессиональной деятельности и потому ведет значительную работу по развитию и поддержке связей с отраслевыми предприятиями и организациями.

Вуз действует клуб выпускников, проводятся встречи с выпускниками непосредственно на факультетах и в организациях, Дни карьеры, профориентационная работа в процессе организации студенческих практик. Два раза в год проводятся дни открытых дверей, которые посещают более 3 тысяч абитуриентов. Создан Центр содействия трудоустройству выпускников.

СтГАУ: ТОЛЬКО ПОБЕДЫ

- Лауреат премии Правительства РФ в области качества (2005 г.).
- Лауреат конкурса Министерства образования и науки РФ «Системы обеспечения качества подготовки специалистов» (2005 г.).
- Победитель конкурсного отбора вузов, внедряющих инновационные образовательные программы (2007 г.), в рамках которого университет получил от Министерства образования и науки РФ 530 млн рублей на модернизацию и развитие.
- Победитель 3-го Международного турнира по качеству стран Центральной и Восточной Европы (2007 г.), обладатель сертификата EFQM «Признание совершенства в Европе-5» (2007 г.).
- Лауреат премии Содружества Независимых Государств «За достижения в области качества продукции и услуг» (2007 г.).
- Финалист европейского конкурса «Награда в области совершенства-2008» (EFQM «Excellence Award-2008»).
- В 2011 году университет

стал лауреатом Всероссийской премии «Лучший налогоплательщик года». СтГАУ - член Великой хартии университетов и Ассоциации европейского бизнеса (2008 г.).

- Вуз - призер европейского конкурса «Награда в области совершенства-2010» (EFQM «Excellence Award-2010»). (Университет - первая российская организация, ставшая призером Европейского конкурса «Награда в области совершенства» (EFQM) за всю историю конкурса).
- Победитель конкурса Ми-

нистерства образования и науки РФ «Системы качества подготовки выпускников образовательных учреждений профессионального образования» в номинации «Признанное совершенство» (2010 г.).

- СтГАУ - победитель 7-го Международного турнира по качеству стран Центральной и Восточной Европы (2011 г.).
- Дважды победитель Всероссийского конкурса среди высших учебных заведений Министерства сельского хозяйства РФ «Вуз здорового образа жизни».



ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Губернатора Ставропольского края

11 октября 2012 г. г. Ставрополь № 693

О внесении изменения в Положение о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края, утвержденное постановлением Губернатора Ставропольского края от 17 июля 2000 г. № 459

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в Положение о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края, утвержденное постановлением Губернатора Ставропольского края от 17 июля 2000 г. № 459 «О Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края» (с изменениями, внесенными постановлениями Губернатора Ставропольского края от 18 декабря 2009 г. № 780 и от 09 августа 2011 г. № 577), изложив его в прилагаемой редакции.

2. Признать утратившими силу: постановление Губернатора Ставропольского края от 18 декабря 2009 г. № 780 «О внесении изменения в Положение о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края, утвержденное постановлением Губернатора Ставропольского края от 17 июля 2000 г. № 459»; пункт 3 изменений, внесенных в некоторые постановления Губернатора Ставропольского края по вопросам награжденности, утвержденных постановлением Губернатора Ставропольского края от 09 августа 2011 г. № 577 «О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора Ставропольского края по вопросам награжденности».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности Губернатора Ставропольского края вице-губернатор - председатель Правительства Ставропольского края Ю. П. ТЫРЬШОВ.

УТВЕРЖДЕНО постановлением Губернатора Ставропольского края от 17 июля 2000 г. № 459 (в редакции постановления Губернатора Ставропольского края от 11 октября 2012 г. № 693)

ПОЛОЖЕНИЕ

о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края

I. Общие положения

1. Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края (далее - Почетная грамота) награждаются жители Ставропольского края, другие граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства (далее - граждане), организации или их коллективы за особый вклад в развитие экономики, здравоохранения, образования, науки, культуры, искусства, спорта, социальной сферы, государственного и муниципального управления, укрепления законности и правопорядка, активную политическую, общественную, благотворительную, просветительскую деятельность, а также за иные заслуги перед Ставропольским краем.

2. Награждение Почетной грамотой граждан, организаций или их коллективов может быть приурочено к юбилейным датам, профессиональным и государственным праздникам.

Юбилейными датами для граждан следует считать пятидесятилетие со дня рождения и другие последующие десятилетия.

Юбилейными датами для организаций следует считать пятидесятилетие и другие последующие десятилетия со дня их образования.

3. Решение о награждении Почетной грамотой принимается Губернатором Ставропольского края на основании представления к награждению Почетной грамотой и оформляется постановлением Губернатора Ставропольского края.

4. Представление к награждению Почетной грамотой гражданина, организации или ее коллектива вносится на рассмотрение Губернатору Ставропольского края, либо вице-губернатору - председателю Правительства Ставропольского края, либо первому заместителю председателя Правительства Ставропольского края, либо заместителю председателя Правительства Ставропольского края (в соответствии с распределением обязанностей между Губернатором Ставропольского края, вице-губернатором - председателем Правительства Ставропольского края, первым заместителем председателя Правительства Ставропольского края, заместителями председателя Правительства Ставропольского края (далее - распределение обязанностей) в срок не позднее чем за месяц до даты предполагаемого награждения Почетной грамотой.

5. Представление к награждению Почетной грамотой гражданина, организации или ее коллектива, внесенное Губернатору Ставропольского края, либо вице-губернатору - председателю Правительства Ставропольского края, либо первому заместителю председателя Правительства Ставропольского края, либо заместителю председателя Правительства Ставропольского края (в соответствии с распределением обязанностей) оформленное с нарушением установленного настоящим Положением порядка и внесенное без соблюдения срока, указанного в пункте 4 настоящего Положения, к рассмотрению не принимается.

6. Представление к награждению Почетной грамотой гражданина оформляется по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

7. Представление к награждению Почетной грамотой организации или ее коллектива оформляется по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

8. Представление к награждению Почетной грамотой гражданина, организации или ее коллектива оформляется в двух экземплярах, заверяется подписью руководителя организации и соответствующей печатью.

II. Порядок представления к награждению Почетной грамотой граждан, осуществляющих трудовую (служебную) деятельность в организациях различных организационно-правовых форм и форм собственности

9. Награждение Почетной грамотой гражданина инициируется коллективом соответствующей организации независимо от ее организационно-правовой формы и организационности (далее соответственно - работник организации, организация).

10. Представление к награждению Почетной грамотой работника организации подлжит согласованию с соответствующим отраслевым или межотраслевым органом исполнительной власти Ставропольского края, после чего оно вносится вице-губернатору - председателю Правительства Ставропольского края, либо первому заместителю председателя Правительства Ставропольского края, либо заместителю председателя Правительства Ставропольского края (в соответствии с распределением обязанностей) руководителем соответствующей организации.

11. В случае положительного рассмотрения вице-губернатором - председателем Правительства Ставропольского края, либо первым заместителем председателя Правительства Ставропольского края, либо заместителем председателя Правительства Ставропольского края (в соответствии с распределением обязанностей) представления к награждению Почетной грамотой работника организации отраслевой или межотраслевой орган исполнительной власти Ставропольского края осуществляет подготовку соответствующего проекта постановления Губернатора Ставропольского края и его согласование в соответствии с порядком, определенным Регламентом аппарата Правительства Ставропольского края, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края от 19 февраля 2008 г. № 20-п «Об утверждении Регламента аппарата Правительства Ставропольского края» (далее - Регламент аппарата Правительства края).

III. Порядок представления к награждению Почетной грамотой граждан, осуществляющих трудовую (служебную) деятельность в органах местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края

12. Награждение Почетной грамотой гражданина, осуществляющего трудовую (служебную) деятельность в органе местного самоуправления муниципального образования Ставропольского края (далее соответственно - работник органа местного самоуправления, орган местного самоуправления), инициируется коллективом соответствующего органа местного самоуправления.

13. Представление к награждению Почетной грамотой работника органа местного самоуправления вносится заместителю председателя Правительства Ставропольского края, руководителю аппарата Правительства Ставропольского края руководителем соответствующего органа местного самоуправления.

14. В случае положительного рассмотрения заместителем председателя Правительства Ставропольского края, руководителем аппарата Правительства Ставропольского края представления к награждению Почетной грамотой работника органа местного самоуправления управление кадров, государственной, муниципальной службы и наград аппарата Правительства Ставропольского края (далее - управление кадров) осуществляет подготовку соответствующего проекта постановления Губернатора Ставропольского края и его согласование в соответствии с Регламентом аппарата Правительства края.

IV. Порядок представления к награждению Почетной грамотой граждан, осуществляющих трудовую (служебную) деятельность в органах исполнительной власти Ставропольского края, государственных органах Ставропольского края, образованных Губернатором Ставропольского края или Правительством Ставропольского края, территориальных органах федеральных органов исполнительной власти по Ставропольскому краю, общественных объединений

15. Награждение Почетной грамотой гражданина, осуществляющего трудовую (служебную) деятельность в органе исполнительной власти Ставропольского края, государственном органе Ставропольского края, образованном Губернатором Ставропольского края или Правительством Ставропольского края, территориальном органе федерального органа исполнительной власти по Ставропольскому краю, общественном объединении (далее соответственно - работник органа исполнительной власти, работник аппарата Правительства края, ра-

ботник общественного объединения, орган исполнительной власти, аппарат Правительства края, общественное объединение), инициируется коллективом соответствующего органа исполнительной власти, аппарата Правительства края или общественного объединения.

16. Представление к награждению Почетной грамотой работника органа исполнительной власти, работника аппарата Правительства края, работника общественного объединения вносится вице-губернатору - председателю Правительства Ставропольского края, либо первому заместителю председателя Правительства Ставропольского края, либо заместителю председателя Правительства Ставропольского края (в соответствии с распределением обязанностей) представителем соответствующего органа исполнительной власти, аппарата Правительства края или общественного объединения.

17. В случае положительного рассмотрения вице-губернатором - председателем Правительства Ставропольского края, либо первым заместителем председателя Правительства Ставропольского края, либо заместителем председателя Правительства Ставропольского края (в соответствии с распределением обязанностей) представления к награждению Почетной грамотой работника органа исполнительной власти, работника аппарата Правительства края или работника общественного объединения управление кадров осуществляет подготовку соответствующего проекта постановления Губернатора Ставропольского края и его согласование в соответствии с Регламентом аппарата Правительства края.

V. Порядок представления к награждению Почетной грамотой граждан, осуществляющих трудовую (служебную) деятельность в Думе Ставропольского края, аппарате Думы Ставропольского края, Контрольно-счетной палате Ставропольского края, избирательной комиссии Ставропольского края, аппарате Уполномоченного по правам человека в Ставропольском крае, органах прокуратуры, органах судебной власти

18. Награждение Почетной грамотой гражданина, осуществляющего трудовую (служебную) деятельность в Думе Ставропольского края, в аппарате Думы Ставропольского края, Контрольно-счетной палате Ставропольского края, избирательной комиссии Ставропольского края, аппарате Уполномоченного по правам человека в Ставропольском крае, органах прокуратуры, органах судебной власти (далее соответственно - государственный орган, работник государственного органа, работник аппарата государственного органа), инициируется руководителем соответствующего государственного органа или его аппарата.

19. Представление к награждению Почетной грамотой работника государственного органа или работника аппарата государственного органа вносится Губернатору Ставропольского края руководителем соответствующего государственного органа.

20. В случае положительного рассмотрения Губернатором Ставропольского края представления к награждению Почетной грамотой работника государственного органа или работника аппарата государственного органа управление кадров осуществляет подготовку соответствующего проекта постановления Губернатора Ставропольского края и его согласование в соответствии с Регламентом аппарата Правительства края.

VI. Порядок представления к награждению Почетной грамотой организаций, органов местного самоуправления, общественных объединений и их коллективов

21. Награждение Почетной грамотой организации, органа местного самоуправления, общественного объединения или их коллективов инициируется коллективом соответствующей организации, органа местного самоуправления, общественного объединения.

22. Представление к награждению Почетной грамотой организации или ее коллектива вносится вице-губернатору - председателю Правительства Ставропольского края, либо первому заместителю председателя Правительства Ставропольского края, либо заместителю председателя Правительства Ставропольского края (в соответствии с распределением обязанностей) руководителем соответствующей организации.

23. В случае положительного рассмотрения вице-губернатором - председателем Правительства Ставропольского края, либо первым заместителем председателя Правительства Ставропольского края, либо заместителем председателя Правительства Ставропольского края (в соответствии с распределением обязанностей) представления к награждению Почетной грамотой организации или ее коллектива отраслевой или межотраслевой орган исполнительной власти Ставропольского края осуществляет подготовку соответствующего проекта постановления Губернатора Ставропольского края и его согласование в соответствии с Регламентом аппарата Правительства края.

24. Представление к награждению Почетной грамотой органа местного самоуправления или его коллектива вносится заместителем председателя Правительства Ставропольского края, руководителем аппарата Правительства Ставропольского края руководителем соответствующего органа местного самоуправления.

25. В случае положительного рассмотрения заместителем председателя Правительства Ставропольского края, руководителем аппарата Правительства Ставропольского края представления к награждению Почетной грамотой органа местного самоуправления или его коллектива управление кадров осуществляет подготовку соответствующего проекта постановления Губернатора Ставропольского края и его согласование в соответствии с Регламентом аппарата Правительства края.

26. Представление к награждению Почетной грамотой общественного объединения или его коллектива вносится вице-губернатору - председателю Правительства Ставропольского края, либо первому заместителю председателя Правительства Ставропольского края, либо заместителю председателя Правительства Ставропольского края (в соответствии с распределением обязанностей) руководителем соответствующего общественного объединения.

27. В случае положительного рассмотрения вице-губернатором - председателем Правительства Ставропольского края, либо первым заместителем председателя Правительства Ставропольского края, либо заместителем председателя Правительства Ставропольского края (в соответствии с распределением обязанностей) представления к награждению Почетной грамотой общественного объединения или его коллектива управление кадров осуществляет подготовку соответствующего проекта постановления Губернатора Ставропольского края и его согласование в соответствии с Регламентом аппарата Правительства края.

VII. Заключительные положения

28. Учет и регистрацию граждан, организаций, органов местного самоуправления, общественных объединений или их коллективов, награжденных Почетной грамотой, осуществляет управление кадров.

29. Сведения о награждении Почетной грамотой граждан в установленном порядке вносятся в их личное дело и трудовую книжку.

30. Повторное награждение Почетной грамотой за новые заслуги перед Ставропольским краем возможно не ранее чем через пять лет после предыдущего награждения.

Приложение 1

к Положению о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края

(наименование должности, инициалы и фамилия должностного лица)*

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

к награждению Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края гражданина

1. Сведения о гражданине, представляемом к награждению Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края: фамилия, имя, отчество (полностью); дата рождения (число, месяц, год); должность (согласно штатному расписанию); полное наименование организации (в соответствии с уставом или положением о ней), ее адрес местонахождения; звание (для военнослужащих); образование; ученая степень, ученое звание; трудовой стаж в одной из сфер деятельности, указанных в пункте 1 Положения о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края от 17 июля 2000 г. № 459 (не менее десяти лет); трудовой стаж в организации, инициировавшей награждение Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края (не менее трех лет); адрес регистрации (проживания); характеристика с указанием личного вклада представляемого к награждению Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края в развитие одной из сфер деятельности, указанных в пункте 1 Положения о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края, утвержденном постановлением Губернатора Ставропольского края от 17 июля 2000 г. № 459, и анализом показателей его работы за последние три года; информация о наградах и поощрениях.

2. Дата и номер протокола собрания коллектива организации, на котором кандидатура гражданина рекомендована к награждению Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края (за исключением представления к награждению в соответствии с пунктами 16 и 19 Положения о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края, утвержденного постановлением Губернатора Ставропольского края от 17 июля 2000 г. № 459).

(наименование должности руково- дителя организации)** (подпись) (инициалы, фамилия) М. П. « » _____ 20 г.

СОГЛАСОВАНО***

(руководитель органа исполнитель- ной власти Ставропольского края) (подпись) (инициалы, фамилия) М. П. « » _____ 20 г.

*Представление к награждению Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края гражданина вносится должностному лицу, указанному соответственно в пунктах 10, 13, 16 и 19 Положения о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края, утвержденного постановлением Губернатора Ставропольского края от 17 июля 2000 г. № 459.

**Наименование должности руководителя организации, органа местного самоуправления, государственного органа, общественного объединения или органа государственной власти, указанных соответственно в пунктах 10, 13, 16 и 19 Положения о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края, утвержденного постановлением Губернатора Ставропольского края от 17 июля 2000 г. № 459.

***Согласование осуществляется в случае представления к награждению Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края работника организации в соответствии с пунктом 10 Положения о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края, утвержденного постановлением Губернатора Ставропольского края от 17 июля 2000 г. № 459.

Приложение 2 к Положению о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края

(наименование должности, инициалы и фамилия должностного лица)**

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

к награждению Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края организации** или ее коллектива

Сведения об организации или ее коллективе, представляемых к награждению Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края:

полное наименование организации (в соответствии с уставом или положением о ней), адрес ее местонахождения; фамилия, имя, отчество, должность руководителя организации (согласно штатному расписанию); информация о вкладе организации (коллектива) в развитие одной из сфер деятельности, указанных в пункте 1 Положения о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края, утвержденного постановлением Губернатора Ставропольского края от 17 июля 2000 г. № 459, и анализ показателей ее работы за последние три года; краткая историческая справка об организации (предоставляется в связи с юбилейными датами организации).

(наименование должности руково- дителя организации)** (подпись) (инициалы, фамилия) М. П. « » _____ 20 г.

СОГЛАСОВАНО****

(руководитель органа исполнитель- ной власти Ставропольского края) (подпись) (инициалы, фамилия) М. П. « » _____ 20 г.(руководитель органа местного самоуправления) (подпись) (инициалы, фамилия) М. П. « » _____ 20 г.

*Представление к награждению Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края организации или ее коллектива вносится должностному лицу, указанному соответственно в пунктах 22, 24 и 26 Положения о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края, утвержденного постановлением Губернатора Ставропольского края от 17 июля 2000 г. № 459.

**Указывается полное наименование соответствующей организации, органа местного самоуправления, общественного объединения, в соответствии с пунктом 7 Положения о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края, утвержденного постановлением Губернатора Ставропольского края от 17 июля 2000 г. № 459.

***Согласование осуществляется в случае представления к награждению Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края организации или ее коллектива в соответствии с пунктом 22 Положения о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края, утвержденного постановлением Губернатора Ставропольского края от 17 июля 2000 г. № 459.

****Согласование осуществляется в случае представления к награждению Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края организации или ее коллектива в соответствии с пунктом 22 Положения о Почетной грамоте Губернатора Ставропольского края, утвержденного постановлением Губернатора Ставропольского края от 17 июля 2000 г. № 459.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Губернатора Ставропольского края

22 октября 2012 г. г. Ставрополь № 711

Об установлении ограничительных мероприятий (карантина) на территории села Московского, Изобильненский район

В соответствии со статьей 17 Закона Российской Федерации «О ветеринарии», в связи с возникновением очага бешенства, выявленного оу домашнего плотоядного животного (собаки) (далее – очаг бешенства) на подворье в селе Московском (ул. Ленина, 280), Изобильненский район, на основании представления первого заместителя начальника управления ветеринарии Ставропольского края Руденко А.В. от 12.10.2012 № 02-04/4296 об установлении ограничительных мероприятий (карантина) на территории села Московского, Изобильненский район, в целях ликвидации очага бешенства и недопущения распространения заболевания на территории Ставропольского края:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить ограничительные мероприятия (карантин) на территории села Московского, Изобильненский район, Ставропольский край, в пределах ул. Ленина с № 265 по № 280 включительно (далее – неблагоприятный пункт), до 10 декабря 2012 года.

2. Запретить на период действия ограничительных мероприятий (карантина):

доступ на территорию неблагоприятного пункта животных, не вакцинированных против бешенства;

перемещение из неблагоприятного пункта животных;

3. Управлению ветеринарии Ставропольского края совместно с органами местного самоуправления муниципального образования Московского сельсовета Изобильненского района Ставропольского края разработать и осуществить в пределах своих полномочий комплекс необходимых мер, направленных на ликвидацию очага бешенства в неблагоприятном пункте и недопущение распространения данного заболевания.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края Великданя Н.Т.

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности Губернатора Ставропольского края вице-губернатор - председатель Правительства Ставропольского края Ю. П. ТЫРЬШОВ.

ПРИКАЗ

управления ветеринарии Ставропольского края

31 октября 2012 г. г. Ставрополь № 346

Об отмене ограничительных мероприятий (карантина) на территории арендной животноводческой точки сельскохозяйственного производственного кооператива «Величаевский», расположенной в 12 км юго-западнее села Величаевского, Левокумский район

В соответствии со статьей 17 Закона Российской Федерации «О ветеринарии», Положением об управлении ветеринарии Ставропольского края, утвержденным постановлением Правительства Ставропольского края от 07 мая 2012 г. № 162-п, в связи с ликвидацией очага заразной болезни – бруцеллеза, выявленного у крупного рогатого скота на территории арендной животноводческой точки сельскохозяйственного производственного кооператива «Величаевский», расположенной в 12 км юго-западнее села Величаевского, Левокумский район, на основании представления начальника государственного бюджетного учреждения Ставропольского края «Левокумская районная станция по борьбе с болезнями животных» Дорوخова А.Д. от 31.10.2012 г. № 686 об отмене ограничительных мероприятий (карантина) на территории арендной животноводческой точки сельскохозяйственного производственного кооператива «Величаевский», расположенной в 12 км юго-западнее села Величаевского, Левокумский район,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить ограничительные мероприятия (карантин) на территории арендной животноводческой точки сельскохозяйственного производственного кооператива «Величаевский», расположенной в 12 км юго-западнее села Величаевского, Левокумский район, Ставропольский край, установленные приказом управления ветеринарии Ставропольского края от 21 мая 2012 г. № 168 «Об установлении ограничительных мероприятий (карантина) на территории арендной животноводческой точки сельскохозяйственного производственного кооператива «Величаевский», расположенной в 12 км юго-западнее села Величаевского, Левокумский район».

2. Признать утратившим силу приказ управления ветеринарии Ставропольского края от 21 мая 2012 г. № 168 «Об установлении ограничительных мероприятий (карантина) на территории арендной животноводческой точки сельскохозяйственного производственного кооператива «Величаевский», расположенной в 12 км юго-западнее села Величаевского, Левокумский район».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель начальника

управления ветеринарии Ставропольского края

А. В. РУДЕНКО

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Организатор торгов – конкурсный управляющий ООО «ВУД-МАСТЕР» Беляев Александр Александрович (ИНН 212901120436, СНИЛС 083-972-441-01, член НП СРО АУ «Объединение», ОГРН 1025801216330, ИНН 5835045138, г. Санкт-Петербург, 3-й Рабфаковский пер., д.5, корп. 4а) сообщает о проведении открытых торгов по продаже имущества ООО «ВУД-МАСТЕР» (местонахождение: 140005, Московская область, г. Люберцы, ул. Кирова, д.20а, ИНН 2634062593, ОГРН 1042600293042), признанного банкротом решением Арбитражного суда Ставропольского края от 07.12.2011 г. по делу А63-1992/2011 и находящегося в процедуре конкурсного производства.

Торги проводятся в форме открытого аукциона с открытой формой предоставления предложений о цене имущества.

Продавец: конкурсный управляющий ООО «ВУД-МАСТЕР» Беляев А.А.

Торги проводятся в электронной форме на электронной площадке «Аукционный тендерный центр» (оператор электронной площадки) по адресу в сети Интернет: <http://www.atctrade.ru> 17.12.2012 г., время начала подачи предложений о цене – 10.00 (моск. вр.), время подведения результатов торгов – в течение трех часов с момента окончания торгов.

Предметом торгов является нижеуказанное имущество ООО «ВУД-МАСТЕР»:

Лот № 1: недвижимое имущество, расположенное по адресу: Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Обьездная, д. 336, и право аренды на общую сумму 29477000 рублей с НДС, в следующем составе:

1) цех по производству стolyарных изделий, инвентарный номер 13801, литер А, назначение нежилое здание, площадь - 36,30 кв. м, кадастровый номер 26:12:030501:0009:13801/192:1000/А,

2) цех по производству стolyарных изделий, инвентарный номер 13801, литер Б, назначение нежилое здание, площадь - 1369,7 кв. м, этажность 1, кадастровый номер 26:12:030501:0042:13801/192:1000/Б,

3) административно-производственное, инвентарный номер 13801, литер В-В1, назначение административно-производственное, площадь 266,30 кв. м, кадастровый номер 26:12:030501:0009:13801/192:1000/В-В1,

4) склад, инвентарный номер 13801, литер С, площадь 120,00 кв. м, назначение склад, кадастровый номер 26:12:030501:0009:13801/192:1000/С,

5) цех по производству бруса, инвентарный номер 13801, литер П, площадь 422,80 кв. м, назначение нежилое здание, кадастровый номер 26:12:030501:0042:13801/192:1000/П,

6) котельная, инвентарный номер 13801, литер К, площадь 57,70 кв. м, назначение - нежилое здание, кадастровый номер 26:12:030501:0042:13801/192:1000/К,

7) склад, инвентарный номер 13801, литер Н1, площадь 171,20 кв. м, назначение - нежилое здание, кадастровый номер 26:12:030501:0042:13801/192:1000/Н1,

8) право аренды земельного участка (земли населенных пунктов), назначение – под объекты производственного назначения (литеры «А», «Б», «62», «63», «64» - цех по производству стolyарных изделий, «В-В1» - административно-производственное, «П» - пилорама, «С» - склад), площадью 7 040 +/- 29 кв. м, кадастровый номер 26:12:030501:0042, адрес: Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Обьездная, д. 336, квартал 504.

Лот № 2: имущество должника, расположенное по адресу: Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Обьездная, д. 336, на общую сумму 2532600 рублей с НДС, в следующем составе:

1) оптимизационный торцовочный станок OPTICUT 150-4R, 2002 г. выпуска,

2) линия сращивания WEINIG, модель «PROFJOINT», 2004 года выпуска, инв. № V000225-120,

3) пресс для склеивания бруса «POLZER», 2004 года выпуска,

4) торцовочный станок ЦСТ-01, 2004 года выпуска.

Сумма задатка для участия в аукционе - 20% от начальной цены продажи лота. Шаг аукциона - 5% от начальной цены продажи лота.

Претенденты признаются участниками аукциона после своевременного выполнения всех условий: приема оператором электронной площадки соответствующей заявки на участие в аукционе с приложением необходимых документов; поступления в установленный срок задатка, принятия организатором аукциона решения о допуске претендента к аукциону.

Подача заявок с приложением необходимых документов, подписание договоров о задатке осуществляются в соответствии с регламентом электронной площадки «Аукционный тендерный центр», п. 4.3 Порядка проведения открытых торгов в электронной форме при продаже имущества (предприятия) должников в ходе процедур, применяемых в деле о банкротстве, утв. приказом Минэкономразвития от 15.02.10 № 54.

Прием заявок на участие в аукционе осуществляется с 06.11.2012 г. с 10.00 (моск. вр.) в течение 25 рабочих дней и прекращается 10.12.2012 г. в 18.00 (моск. вр.).

Задаток должен поступить на расчетный счет ООО «ВУД-МАСТЕР», ИНН 2634062593, ОГРН 10426

