

ЗЕРКАЛО ДНЯ

■ ЭССЕНТУКИ ПОЛУЧИЛИ ГРАНТ

В соответствии с указом президента РФ «Об оценке эффективности деятельности органов МСУ городских округов и муниципальных районов» правительствам края определены победители. В номинации «За успехи в развитии» первое место и грант в размере 6 млн. 300 тысяч рублей получил город-курорт Эссентуки. За ним следуют Пятигорск, Ставрополь, Арзирский район и Невинномысск. Мониторинг эффективности работы проводился по различным сферам деятельности: экономразвитие, здравоохранение и образование, физкультура и спорт, ЖКХ, муниципальное управление, доходы населения.

Е. БРЕЖИЦКАЯ.

■ В ПРИЕМНОЙ ВЛАСТИ

Руководители органов исполнительной власти края провели первый в этом году личный прием граждан. Принято 56 человек из восьми районов и трех городов. Наибольшее количество вопросов адресовано краевым министерствам образования, труда и социальной защиты населения, здравоохранения, сообщает пресс-служба губернатора.

Л. НИКОЛАЕВА.

■ ПОДАРОК МИНЗДРАВА

Минздравсоцразвития РФ выделило клинике НИИ питания РАМН 80 бесплатных мест для лечения детей с заболеваниями печени. В число тех, кто отправился в столичную клинику, вошли пять ребят из Ставропольского края. Все они страдают хроническими заболеваниями печени, в том числе вирусными гепатитами. Есть среди них подростки и малыши до года. Как сообщили в отделе медицинских проблем материнства и детства министерства здравоохранения СК, все они уже успешно прошли курс лечения.

Е. КОСТЕНКО.

■ ТРОЛЛЕЙБУС С НОВА В СТРОЮ

Как сообщает пресс-служба администрации Ставрополя, в краевом центре с 25 января возобновляется движение троллейбусов по маршруту №111 (6-я поликлиника — железнодорожный вокзал). Маршрут 11-го троллейбуса остался прежним и будет осуществляться по улицам Тухачевского, Доваторцев, Лермонтова, Артема, Дзержинского, проспекту К. Маркса. Планируется, что в рабочие дни на линию будут выходить восемь троллейбусов с интервалом движения десять минут.

В. НИКОЛАЕВ.

■ ОЛИМПИЙСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

В Северо-Кавказском государственном техническом университете проходит месячник предметных олимпиад среди школьников. Около девяноста учеников 9-11-х классов со всего края приняли участие в олимпиаде по физике. В течение пяти часов они решали задачи, а затем участвовали в практическом туре. По словам организаторов, от ребят требуется хорошее знание не только школьной программы, но и дополнительной литературы. До конца февраля на базе университета пройдут олимпиады по математике, информатике, химии и основам безопасности жизнедеятельности.

Е. КОСТЕНКО.

■ В МУЗЫКАЛЬНОМ ВАРИАНТЕ

В Ставропольском академическом театре драмы им. М. Ю. Лермонтова готовится необычная премьера: народная артистка России Наталья Зубкова спевит музыкально-драматический спектакль по мотивам романа «Собор Парижской Богоматери» Виктора Гюго. Необычность постановки в том, что заведующая музыкальной частью театра Евгения Сафронова выступает в ней как композитор: она написала музыку специально для этого спектакля. Так что исполнители будут петь и танцевать под оригинальные мелодии. В главных ролях заняты артисты Александр Жуков, Илья Калинин, Елена Давыдова. Интересные работы покажут в спектакле творческие коллективы Ставропольского государственного университета - вокальный ансамбль «Созвездие», студии «Экстрим» и СТЭМ. А заслуженный деятель искусств РФ режиссер-постановщик Валентин Бирюков представит весенний подарок женщинам - комедию «Мужчина по выходным».

Н. БЫКОВА.

■ ОПЯТЬ НЕНАСТЫЕ

В ближайшие дни в Ставрополе ожидается резкое ухудшение погодных условий с понижением температуры, метелью и сильным порывистым ветром. В связи с этим мэр краевого центра Н. Пальцев провел экстренное совещание с представителями комитета городского хозяйства и руководителями коммунальных предприятий. Коммунальщики должны главе города, что все дежурные и аварийные бригады приведены в состояние повышенной готовности и в любой момент готовы устранить последствия стихии. Как сообщает пресс-служба администрации города, подготовлена снегоуборочная техника, есть необходимые запасы песко-соляной смеси. Жителям краевого центра в ближайшие выходные рекомендуется воздержаться от поездок на личном автотранспорте.

А. ФРОЛОВ.

■ ВО ГЛАВЕ ЛЮБИТЕЛЬНОГО ФУТБОЛА

В Пятигорске состоялась внеочередная выборы президента Межрегионального общественного объединения «Союз федераций футбола Южного федерального округа». Решение об их проведении было принято после того, как из жизни ушел президент СФФ ЮФО Э. Лакотов. Члены президиума единогласно избрали на этот пост судью международной категории, арбитра ФИФА Лом-Али Ибрагимов, который до этого занимал должность первого заместителя президента объединения. Председателем Совета СФФ ЮФО избран президент пятигорского «Машука-КМВ» Александр Сахраиди.

В. МОСТОВОЙ.

АКЦИЯ

Надежда всегда рядом

Вчера еще одна новогодняя награда нашла своего героя. И даже не одного, а сразу 29 воспитанников Балахоновского детского дома № 20 «Надежда».

ДЕЛО в том, что, как мы уже неоднократно сообщали, многие участники нашей благотворительной акции «Напиши письмо Деду Морозу. Собери новогоднее настроение» просили передать новогодние подарки самым нуждающимся, например, пенсионерам или детям из малообеспеченных семей. Валентина Федоровна Дубко из станции Беломечетской Кочубеевского района написала следующее послание: «Пусть станет Новый год подарком, придется по душе во всем, пусть будет он удачным, ярким, доходы множит день за днем и пусть он сложится счастливо, несет тепло, уют и свет. Пусть станет лучшей перспективой для всех последующих лет». Пенсионерка попросила: если ей выпадет приз, передать его воспитаннице из Балахоновского детского дома. К новогодней и рождественской открытке была приклеена фотография девочки. Увы, когда мы связались с детским домом, то таковой там не оказалось.

— Среди наших воспитанников такой девочки не значится,



По условиям гадания птица должна была клюнуть несколько хлебных крошек, что означало бы скорую свадьбу и достаток в доме. Однако курица, кудахтая, отказалась выступать гадалкой и под дружный смех и визги присутствующих слетела со стола. Впрочем, это не испортило настроения незамужним студенткам, потому что началась самая радостная процедура — вручение подарков.

От имени Валентины Дубко из станции Беломечетской сотрудницы редакции передали директору детского дома Елене Коробковой подарок — цифровой фотоаппарат, а председатель Ставропольской региональной общественной организации «Молодежное православное движение «Соборьяне» Андрей Воронцов — подарочный сертификат на три тысячи рублей. Боицы педагогического отряда «Надежда» Невинномысского государственного гуманитарно-технического института подарили детдомовцам много игрушек.

— Очень здорово, что разные люди объединяются в стремление делать добро и дарить чудо. Особенно символично, что сегодня в рамках благотворительных акций комитета края по делам молодежи и редакции «Ставропольской правды» встретились две «Надежды» — студенческий отряд и воспитанники замечательного детского дома. То есть надежда, что хороших, добрых и отзывчивых людей больше, чем плохих, жива. А это означает, что в будущем году участником благотворительной акции будет еще больше и многие из нуждающихся получат подарки и сердечные улыбки, — сказал директор Ставропольского центра занятости краевого комитета по делам молодежи Борис Дроботов.

Валерий НИКОЛАЕВ.
Фото Александра ЦВИГУНА.



Представитель «СП» Е. СМЕРНОВА вручает подарок директору детдома «Надежда» Е. КОРОБСКОЙ.

она уже нашла себе новую семью, — сообщила директор Балахоновского детского дома № 20 «Надежда» Елена Коробкова. Подробно рассказать о том, как сложилась судьба ее бывшей подопечной, руководитель детдома по существу закону не имеет права. Однако она заверила нас, что у ребенка началась новая жизнь. Кстати, за шесть лет существования «Надежды» 17 детей усыновлены, 32 — взяты под опеку и попечительство, а 16 — вернулись в родные семьи.

Еще необходимо отметить, что находясь в детдоме малыши и подростки живут интеллектуально. В детдоме действует режиссерское самоуправление по главе с президентом. В нынешнем году им выбран воспитанник

третьей группы Антон Толстопятов, издается собственная газета, где публикуются стихи и проза воспитанников. Ребята активно занимаются творчеством и посещают различные кружки и спортивные секции. Специально к приезду гостей из «Ставропольки» и бойцов студенческого педагогического отряда «Надежда» они подготовили большую праздничную программу с играми, танцами и шуточными конкурсами. Например, воспитанники детского дома предложили студентам погадать и разложили на столе различные предметы: хлеб, блюда с водой, зернышки, гребешок и т.д. Желавшие узнать свое будущее расселись вокруг стола и ожидали вердикта от... настоящей живой кури-

ПРОБЛЕМЫ ЖКХ

Большое переселение

Краевая адресная программа по переселению граждан из аварийного жилья нуждается в корректировке.

Об этом говорилось на совещаниях, которые комитет по ЖКХ по СК провел для представителей муниципальных образований Ставрополья. Как пояснили в пресс-службе комитета, необходимость внесения изменений в программу обусловлена несколькими факторами. Во-первых, расширился список муниципальных образований, желающих принять в ней участие. Помимо уже значащихся в программе Ставрополья, Минеральных Вод, Георгиевска, Железноводска, Невинномыска и поселка Анджеевского Минераловодского района, инициативу проявили Кисловодск, Эссентуки, Пятигорск и Буденновск. Во-вторых, необходимо учитывать гонимые изменения в федеральное законодательство, в частности, в Закон «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства». Например, планируется снятие ограничений по срокам признания домов аварийными. Напомним, ранее рассчитывать на вхождение в программу могли лишь дома, признанные аварийными до 1 января 2007 года.

Кроме того, участники совещания проинформирова-

Н. КОЛЕСНИКОВА.

ИНФО - 2010

И МНОГО-МНОГО РАДОСТИ ДЕТИШКАМ ПРИНЕСЛА

Немножко грустно было наблюдать вчера за происходящим на центральной площади Ставрополя: с красавицы-елки рабочие снимали игрушки и гирлянды, а потом и саму ее погрузили на машину... И стало всем понятно, что праздничные позды. Впрочем, зеленая героиня новогодних и рождественских торжеств и гуляний тоже заслужила отдых: она все эти дни трудилась на славу, радуя и ребятню, и взрослых. Так что пришла пора и ей, вслед за Дедом Морозом и Снегурочкой, отправляться в далекую Лапландию до следующей с нами встречи. Кружась в медленном танце, падали на опустевшую площадь снежинки, укрывая город красным-белым покрывалом, а люди торопились куда-то каждый по своим уже совсем не праздничным делам. И все-таки многие с тихой благодарностью успели бросить елке рождественский взгляд: хорошо, что она была с нами, и хорошо, что впереди еще обязательно будут новые встречи, новые праздники, новые яркие огни...

Н. БЫКОВА.
ФОТО Э. КОРНИЕНКО.



АКТУАЛЬНО

ВЕСЕЛЯЩИЕ «РОЗЫ» ПОД ЗАПРЕТОМ

Курительные смеси в нашей стране попали под запрет. Накануне было опубликовано постановление правительства России «О внесении изменений в некоторые постановления по вопросам, связанным с оборотом наркотических средств».

Как сообщил главный специалист-эксперт управления Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков по краю Захар Федосеев, в список запрещенных к обороту наркотических средств и психотропных веществ попали такие смеси, как «Листья Шалфея предкавказской», «Семена Розы гавайской», «Цветы и листья Голубого лотоса». Отныне приобретение, хранение, перевозка, изготовление и переработка указанных растений и ве-

ществ будут преследоваться в соответствии со статьями Уголовного кодекса РФ. — Мы будем работать по курительным смесям так же, как по героину и другим наркотикам, — пояснил З. Федосеев. — В крае отмечались факты реализации подобных веществ, но учет обнаружения не велся, потому что смеси не были включены в список запрещенных. Теперь по результатам контрольных закупок и исследований изымаемого материала в наших лабораториях все по-

пытки культивирования и продажи запрещенных растений и веществ будут строго пресекаться и наказываться. На территории нашей страны курительные смеси распространяются через интернет-торговлю, в местах массового скопления людей (вокзалы, рынки, бары и кафе) без каких-либо сопроводительных документов. Их также продают под видом средств для ароматизации воздуха в помещениях. По информации Управления Роспотребнадзора по краю, с

апреля 2009 года на Ставрополье проводились многочисленные проверки на наличие курительных смесей в объектах розничной торговли. Всего в крае было снято с реализации более 60 упаковок «веселящих» веществ. Как показывают лабораторные исследования, отрицательное воздействие на организм человека этих смесей вызвано добавлением синтетических каннабиноидов — аналогов действующего вещества марихуаны.

В. ФИСЕНКО.

Коллектив ОАО «Благодарненскрайгаз» и филиал «Ставропольрегионгаз» в Благодарненском районе в лице Букреева В.В. сердечно поздравляет АРАШУКОВА Р. Т. с юбилеем!

От всей души примите наши скромные слова поздравления в Ваш замечательный, радостный день.

В человеческой жизни есть блага, которые трудно переоценить, но к которым быстро привыкают. К числу таких ценностей, бесспорно, относится наша с Вами работа, где дарить тепло — наша профессия. Благодаря Вам и вашей слаженной работе решаются вопросы безопасности, развиваются инфраструктура, планомерно осуществляется газификация населенных пунктов и т.д. Все это позитивно сказывается не только на экономическом росте, но и на качестве жизни ставропольцев.

Хотелось бы и дальше пожелать Вам неутомимой энергии, побольше радостных минут в жизни, крепкого здоровья, счастья — вечности, в жизни — бесконечности, от солнца — тепла, от людей — добра.

Реклама.

ПОЗДРАВЛЯЕМ АРАШУКОВА Рауля Туркбиевича С ЮБИЛЕЕМ!

Вы, целенаправленный и уверенный в своих силах руководитель, излучает оптимизм, каждый раз демонстрируете способность с успехом завершать любое дело. Вас знают как человека обстоятельного в принятии решений, верного своему слову и способного найти единственно верный путь в любой производственной ситуации. Под Вашим руководством газовые предприятия работают стабильно и надежно обеспечивают поставку и безопасную транспортировку газа.

Желаем Вам, Рауль Туркбиевич, дальнейших успехов, уверенности в завтрашнем дне, крепкого здоровья, бодрости духа и семейного благополучия! Пусть сбудутся Ваши самые грандиозные замыслы, которые еще больше укрепят престиж газовой отрасли Ставропольского края!

Коллектив ОАО «Александровскрайгаз» и филиал ООО «Ставропольрегионгаз» в Александровском районе.

Реклама.

Генеральному директору ОАО «Ставрополькрайгаз» и ООО «Ставропольрегионгаз» **АРАШУКОВУ Раулю Туркбиевичу** Уважаемый Рауль Туркбиевич! Примите искренние поздравления с юбилеем!

На Ваших плечах лежит огромная ответственность — обеспечивать людей теплом. И нет выше награды, чем благодарность людей, получивших в подарок «голубое топливо». Во многом именно благодаря Вам процветает газовая отрасль Ставрополья — одна из визитных карточек нашего края.

Примите самые сердечные пожелания побед и свершений, творческого вдохновения, здоровья и благополучия. Выражаем надежду, что и впредь Ваши помыслы и добрые дела будут направлены на благо жителей нашего края. Пусть долгой и плодотворной будет Ваша дорога жизни.

С уважением от лица коллектива ОАО «Левюмскрайгаз» исполнительный директор **Е. В. Ворожбянов.**

Реклама.

ПОЛИТХРОНИКА

СПОРНАЯ ИНИЦИАТИВА

Правительство РФ, сообщают «Ведомости», дало отрицательное заключение на законопроект о внесении изменений в Уголовный кодекс, предусматривающих уголовное преследование за отрицание победы СССР в Великой Отечественной войне.

Он был внесен весной 2008 г. единогласно в главе с председателем Госдумы Б. Грызловым. Предлагалось дополнить УК новой статьей и сажать по ней на срок от трех до пяти лет за искажение приговора Нюрнберга, а также объявление преступными действий стран антигитлеровской коалиции и публичное восхваление нацистов. В заключении, подписанном вице-премьером С. Собянinem, говорится, что не ясно, на какой круг действий законопроект распространяется, а также о каком историческом периоде идет речь. Вызывает сомнение и наличие в законопроекте такого положения, как «объявление преступными действий стран - участниц антигитлеровской коалиции». Не понравилась правительственным чиновникам и формулировка «искажение приговора Нюрнбергского трибунала» - они не поняли, «каким образом можно исказить приговор, вступивший в законную силу». Наконец, законопроект не определяет орган, к последственности которого будет относиться отрицательная победа, а также как он «может повлечь нежелательные внешнеполитические последствия». По словам источника, близкого к руководству Госдумой, вероятнее всего, дальнейшего хода закон не получит, это изначально была довольно спорная инициатива.

ПО КРИЗИСУ – УВЕЛИЧЕНИЕМ НАЛОГОВ

Введение прогрессивной шкалы подоходного налога значит среди ключевых антикризисных и даже модернизационных мер КПрФ. На днях в Госдуму внесен соответствующий законопроект. Максимальную ставку для самых богатых россиян предлагается поднять до 20%, бедным же дать скидку в 3%.

За подписью вице-преьера С. Собянина в Думу уже пришло отрицательное заключение от имени исполнительной власти. Ни одного аргумента «против» в документе не приведено, а просто написано – «правительство РФ законопроект не поддерживает». «А какие они могут привести доводы, если весь мир живет даже по еще более жестким законам, чем предлагаем мы?», – прокомментировал «Независимой газете» этот ответ депутат С. Решульский. Заметив, что кулуарно представители правительства якобы жалуются: по прогрессивной шкале собирать налог они просто не смогут из-за сложности расчетов.

ЦАРИ И ДЕМОКРАТИЯ

На первом после новогодних каникул заседании ГДРФ думское большинство начало с того, что на месяц лишило слова коммуниста Н. Рябова, сообщает «МК».

Глава Комиссии по мандатным вопросам и вопросам депутатской этики А. Гуров («ЕР») объяснил: кара постигла депутата за то, что тот в декабре публично назвал «воровскими» статьи бюджетных расходов на содержание представительств регионов при правительстве, но фактов воровства не привел. Представители КПрФ и ЛДПР пытались вступить за коллегу, но безуспешно. Дискуссия задела за живое В. Жириновского. Поднявшись на трибуну, лидер ЛДПР напомнил, что 22 января состоится заседание Госсовета, где «впервые за тысячелетнюю российскую историю глава государства будет обсуждать вопросы развития демократии». Цари, мол, не хотели уделять демократии внимание, «и чем закончилось - вы знаете». Потом вице-спикер обрушил гнев на монополизм нынешней власти, взмахнул рукой - и один из двух микрофонов упал... «Видите, какие слабые штучки? Все падает у вас, ничего не держится! - не растерялся оратор. - Оппозицию даже микрофоны не выдерживают. Видите?».

МИЛИЦИОНЕРОВ ВЫПИШЕМ С ЛУНЫ

К обсуждению наиболее острой темы, «как нам реорганизовать милицию», подключился спикер Совета Федерации С. Миронов, сообщает «Время новостей».

Как известно, уже перед Новым годом президент Медведев подписал указ «О мерах по совершенствованию деятельности органов внутренних дел РФ», в котором официально было признано, что дела в МВД обстоят, мягко говоря, не очень хорошо. Теперь под флагом скорейшей реформы милиции выступил и лидер «Справедливой России», подчеркивая, что в данном случае выступает именно как партийный лидер. Примечательно, что С. Миронов изложил, пожалуй, наиболее подробный из всех прочих план по «исправлению» правоохранительной системы. Ничего принципиально нового, правда, при этом не сказал. Единственной новостью, и без преувеличения концептуальной, стал предметный разговор об увеличении милиционером зарплата в среднем до 50 тыс. руб. В числе других предложений, в частности, конкурсный отбор на работу в МВД и новые критерии оценки эффективности работы органов внутренних дел - на основании опроса местного населения о фактическом состоянии правопорядка. Комментария же ноябрьское выступление депутата А. Макарова, который тогда в сердцах сказал, что «модернизировать, реформировать МВД невозможно, его можно только ликвидировать», главный «эсер» заявил, что это «абсолютно безответственное заявление». «Нам никто других милиционеров с Луны не пришлет. У нас нет другой милиции», - сказал он, вновь подчеркнув, что реформа должна быть эволюционной и носить спокойный характер.

Подготовила Л. КОВАЛЕВСКАЯ

Трибуна депутата

Село спасет кооперация

Большую часть своей жизни депутат ГДСК Виктор Писаренко (на снимке), можно сказать, провел среди сельского пейзажа. Шутка ли, отработал чабаном в общей сложности 17 лет. И этот его труд был отмечен орденом «Знак Почета», а также золотой, серебряной и бронзовой медалями ВДНХ в области животноводства. Некоторое время был председателем профкома колхоза, затем уполномоченным исполнительного комитета по СК Ассоциации социально-экономического сотрудничества «Северный Кавказ». Что касается партийной линии, то, как много лет назад в СССР, так и сегодня он остается коммунистом. По списку КПРФ и пришел в Госдуму края в 2007 году. И сегодня у депутата больше всего душа болит за сельское хозяйство. Это и есть главная тема беседы с ним корреспондента «СП».



Виктор Иванович, как вы чувствуете себя среди профессиональных управленцев, бизнесменов, составляющих сегодня костяк депутатского корпуса?

Мой опыт по большей части некабинетный, а от сихи, так сказать, востребован не меньше, поверьте. И вполне естественно, что я как сельчанин постарался поработать в комитетах, где сподобился принести больше пользы – по аграрным вопросам и продовольствию и по природопользованию, экологии, курортно-туристической деятельности.

Как вы оцениваете ситуацию в аграрном секторе и какие конкретные законодательные решения, на ваш взгляд, сегодня необходимы?

Начну с того, что на наше сельское хозяйство давит такой груз проблем, одно перечисление которых могло бы занять не одну газетную полосу. И главные из них, на мой взгляд, – это неурегулированность земельных отношений, диспаритет цен, отсутствие нормального кредитования и цивилизованной системы сбыта. Более того, всем хорошо известны. Однако системно, то есть прежде всего на уровне Федерации, проблемы не решаются. И в этих условиях, чтобы не допустить окончательной деградации деревни, на первый план выходит задача поддержки, прежде всего финансовой, нашего ставропольского сельхозпроизводителя.

В прошлом году на эти цели из краевого бюджета было направлено 1,4 млрд. рублей, что значительно больше, чем в году предшествующем. В бюджете этого года также предусмотрены немалые средства для аграрного сектора - 2,5 млрд. рублей.

Однако только финансовыми вливаниями не решить всех проблем. Необходимо создать условия для развития, для роста. Прежде всего подумайте о доступности энергоснабжения. Ведь это замкнутый круг. С ростом тарифов неминуемо повышается и себестоимость сельхозпродукции. В условиях посткризисных явлений и соответственно снижения покупательской способности населения это не может не сказаться негативно на судьбе как промышленного, так и сельскохозяйственного производства. Чтобы не вернуться к тому времени, когда Россия буквально побиралась по миру, чтобы накормить себя, необходимо своевременно скорректировать экономическую политику, максимально наполнить рынок отечественными товарами, создавать новые рабочие места, чтобы деньги потупали в нашу казну, а не оседали за рубежом, в странах, из которых мы импортируем больше денег, которые могли бы быть вложены в развитие производства. Можно было бы взять кредит в банке, но не реально оформить займ под залог земли, потому что ее у товаропроизводителя нет.

Отсутствие федерального закона об ипотеке земли практически лишает сельхозпроизводителей возможности привлечь сотни миллиардов рублей инвестиций. Если бы была соответствующая правовая основа, то и денег на увеличение объема производства искать не пришлось бы. Однако столь долгожданный закон, разработанный депутатами Госдумы, «застрял» в правительстве РФ.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Сбербанк открыл сезон льготных кредитов

Вчера Северо-Кавказский банк Сбербанка России объявил о снижении процентных ставок по потребительским и жилищным кредитам. Об этом на встрече с журналистами рассказал заместитель председателя Правления банка Евгений ТИТОВ (на снимке).



О его словам, стоимость таких займов в Северо-Кавказском банке будет начинаться от 12 процентов годовых. Также подешевеет почти на 2 процента и самый популярный вид кредитов – на неотложные нужды. Отныне для указанных категорий заемщиков ставка по нему будет составлять от 17,1 процента годовых.

Кроме того, с начала года все участники федеральных и региональных программ (например, «Жилище», «Социальное развитие села»), а также работники бюджетных организаций, военнослужащие и все, кто имеет право на получение государственных субсидий, смогут воспользоваться жилищными кредитами Сбербанка на особых условиях. Процентная ставка для этой категории заемщиков снижена в среднем на процент, а сумма собственных средств, необходимых для первоначального взноса, уменьшена с 20 до 10 процентов от стоимости жилья.

Также же условия действуют и для работников организаций - клиентов Сбербанка, с которыми у нас заключены соглашения о сотрудничестве, - отметил Е. Титов. - Вкупе с преференциями, предоставляемыми нашим банком, работодателям самостоятельно могут предоставить своим работникам дополнительные льготы: субсидировать оплату первоначального взноса по ипотеке, компенсировать часть процентной ставки или выступить поручителем.

Естественно, журналистов интересовало: будет ли впоследствии расширен перечень категорий заемщиков, которые имеют право взять кредит в Северо-Кавказском банке на новых, более льготных условиях.

Снижение процентных ставок по кредитным продуктам Сбербанка будет идти адекватно процессам в экономике и со временем распространится на все категории наших заемщиков. Причем на предоставление существующих льгот будет влиять широкий спектр положительных опыта работы клиента с банком: помимо хорошей кредитной истории, будет учитываться наличие у него депозитов, текущих и зарплатных счетов и т.д., - пояснил Е. Титов.

Кстати, о том, что ситуация в финансово-экономической сфере постепенно стабилизируется, говорит и тот факт, что крупнейший банк страны возобновил программы по выдаче долгосрочных жилищных кредитов в иностранной валюте. Ставки - более чем на процент - по ним также снижены.

И, наконец, еще одна хорошая новость от Сбербанка адресована ветеранам Великой Отечественной войны. Дело в том, что в бюджете Ставропольского края имеется около 300 миллионов рублей, предназначенных на субсидирование кредитов по приобретению жилья ветеранами. Однако до недавнего времени они не имели возможности полноценно использовать жилищные субсидии от государства. Их размеры не хватало на приобретение достойного жилья, а привлечь дополнительные средства, скажем, в форме банковского займа ветераны не могли в силу возрастных ограничений. Эту ситуацию призвана исправить новая индивидуальная программа Сбербанка для ветеранов, которая позволяет выдавать им кредиты без учета возраста. При этом сумма ипотеки рассчитывается исходя из совокупного дохода самого ветерана и его близких родственников (детей, внуков, братьев, сестер и племянников), которые смогут вступить в качестве созаемщиков.

Н. НИКОЛАЕНКО. Фото ЭДУАРДА КОРНИЕНКО.

лям, по большому счету, нечего предложить рынку взамен зерна. Ведь общественное животноводство сведено к минимуму, производство овощей и фруктов не обеспечивает даже собственные потребности края.

В условиях финансово-экономического кризиса цены в европейской стране не растут, а наоборот, имеют тенденцию к снижению. А у нас же все наоборот. Товары, особенно продукты питания, дорожают. В чем причина?

Их несколько. Но главной, по моему мнению, является то, что производитель продукции, прежде всего мясной и молочной, искусственно отсечен от рынка. Больше всего от этого страдают мелкотоварные производители, фермерские и личные подсобные хозяйства. Крестьянину не пробиться на рынок - кругом бесчинствуют перекупщики. В итоге производители вынуждены продавать выращенное и выпестованное за бесценок. Зато на прилавке покупателя найдут эти продукты втридорога. Что вынужден делать крестьянин в этих условиях? Сокращать производство. За три квартала прошлого года количество свиней и коров в личных подсобных хозяйствах сократилось соответственно на 18 и 4,9 тысячи голов. А ведь именно в этой категории хозяйств производится 80% молока от всего краевого объема и сброс поголовья крестьянских буренок компенсировать просто нечем.

В чем видят выход депутаты-аграрии?

Думаю, прежде всего в возрождении кооперации - производственной, потребительской, сбытовой. Первый шаг в этом направлении Думой уже сделан. Разработан проект краевого закона о господдержке организации потребительской. Уверен, что его принятие поможет объединить усилия производителей аграрной продукции для продвижения ее на краевой и российский рынки.

Людмила КОВАЛЕВСКАЯ.

РЫНОК ТРУДА

Сколько зарабатывают в России главные бухгалтеры, посчитали в исследовательском центре рекрутингового портала SuperJob.ru.

У ГЛАВБУХА ЖЕНСКОЕ ЛИЦО

Как видно из данных проведенного исследования, самые высокие зарплаты у главбухов в Москве, Санкт-Петербурге и Нижнем Новгороде. Так, в столице работа на такой должности в среднем приносит 60 тысяч рублей в месяц, в городе на Неве - около 55 тысяч, в Нижнем Новгороде - 35 тысяч «челювы». Самые высокие зарплаты получают главные бухгалтеры на предприятиях крупного бизнеса с большой численностью персонала. Например, в Москве и Санкт-Петербурге такие специалисты зарабатывают до 250000 рублей в месяц. Тем временем в Ставрополе, судя по банку вакансий одного из крупнейших городских сайтов, работодатели готовы предложить претендентам на должность главбуха зарплату от шести до 25 тысяч рублей в месяц. Сам же соискатель в своих резюме устанавливает более высокие планки - от 12 до 40 тысяч рублей.

Минимальные требования к претендентам на должность главбуха предъявляются следующие. Это высшее финансовое или экономическое образование, стаж работы в качестве заместителя главного бухгалтера не менее двух лет, опыт прохождения аудиторских и налоговых проверок, уверенное владение компьютером и компетентность в сфере законодательства.

Социологи также составили «портрет» среднестатистического российского главбуха. В большинстве случаев это женщина от 30 до 50 лет с высшим образованием. Представителей сильного пола в этой профессии - всего девять процентов, сообщает ИА REGNUM.

Н. КОЛЕСНИКОВА.

С ЮБИЛЕЕМ ВАС, РАУЛЬ ТУРКБИЕВИЧ!

Значительная часть Вашей жизни и трудовой биографии связана со Ставрополем и Южным федеральным округом. Проблемы края и ЮФО Вам хорошо известны, особенно в экономическом контексте, что позволяет Вам уверенно и стратегически верно управлять вверенными Вам предприятиями, активно осуществлять инновационные преобразования, направленные в итоге на повышение уровня жизни и благосостояния всего региона. Мы рады работать под Вашим руководством, тем более что Ваш принцип - «посеешь заботу, пожнешь инициативу» - реализуется на 100%.

Желаем Вам никогда не терять динамичного ритма жизни, всегда иметь надежную опору в лице родных и друзей, работать в кругу единомышленников, добиваться новых побед и свершений!

Коллектив ОАО «Туркменскрайгаз», Реклама

Как уже сообщалось, Ставропольский государственный университет и редакция газеты «Ставропольская правда» проводят конкурс среди старшеклассников края на лучшую творческую работу, посвященную 65-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Учащимся 10-11 классов принимаются индивидуальные самостоятельные работы по темам: «Этих дней не смолкнет слава»; «Мои сверстники в боях за Родину»; «Моя семья в Великой Отечественной войне»; «Они отстояли право на жизнь». Проводится конкурс по следующим номинациям: эссе; рассказ об участии членов семьи в Великой Отечественной войне на документальной основе - письмах, дневниках, мемуарах, фотографиях и т.д.; поэтический текст; семейное предание о Великой Отечественной войне - по рассказам членов семьи.

Участник может подать на рассмотрение несколько работ, но каждая из них рассматривается только в одной номинации. У конкурса - три этапа: первый (заочный) - представление материалов в конкурсную комиссию до 1 февраля; второй (очный) - конкурсные испытания для авторов творческих работ и обучающие мероприятия для учителей - руководителей проектов (во второй половине февраля); третий - подведение итогов и награждение победителей (в рамках празднования 65-летия Победы в СГУ - ориентировочно в конце апреля - начале мая текущего года).

ВАЛЕНТИНА ФИСЕНКО. Реклама.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

ПОБЕДА БУДЕТ ЗА НАМИ!

Все авторы творческих работ и их руководители будут отмечены сертификатами и грамотами. Победителей ждут дипломы и ценные призы. Лучшие работы будут опубликованы в изданиях СГУ и газете «Ставропольская правда». Авторские гонорары за публикацию не выплачиваются.

В оргкомитет конкурса представляются: работа, выдвигаемая на конкурс, - в печатном и электронном виде; анкетные сведения об авторе: фамилия, имя и отчество, дата рождения, класс, полное наименование учебного заведения, его адрес, телефон, e-mail;

анкетные сведения об учителе - руководителе конкурсной работы (если таковой имеется): фамилия, имя и отчество, место работы, должность, адрес, телефон, e-mail.

Объем работы - не более 7 страниц с одинарным интервалом (максимум 12000 знаков, включая пробелы). Она должна быть прислана на электронный адрес организаторов конкурса или сопроводиться электронной версией в формате любого текстового редактора на CD (в комплекте заявки).

Все расходы по проезду и проживанию за счет направляющей стороны.

Почтовый адрес оргкомитета: 355009, г. Ставрополь, ул. Пушкина, 1, Ставропольский государственный университет (с пометкой «На конкурс 65-летия Победы»); E-mail: news@stavsu.ru, kjournsu@mail.ru, patriot-centre@yandex.ru

Контактные телефоны: (8652) 35-41-63 (редакция «Университетской газеты», редактор Анна Вячеславовна Кривокрысенко); (8652) 27-09-61 (Региональный научно-методический Центр патриотического и гражданского воспитания, директор Ирина Борисовна Прижленинская).

Праздник для юных «шопоголиков»

Традиция предждественских европейских распродаж уже давно прижилась и в нашей стране. В это время каждый хочет порадовать себя и своих детей сюрпризами и подарками. И, согласитесь, как приятно лавировать от витрины к витрине с манящими надписями «Sale!». В праздничные выходные подобным «шопинг-серфингом» занимались тысячи ставропольцев самых разных возрастов.

К СОЖАЛЕНИЮ, время новогодних каникул для взрослых уже закончилось, но красочные распродажные баннеры нигде не исчезли - с приходом 2010 года эстафету радости грандиозным скидкам перехватили дети. К примеру, в ставропольском магазине «Детский мир» второго января объявили о беспрецедентном снижении цен - до 70 процентов - на одежду, обувь, игрушки и товары для новорожденных. А для того чтобы маленькие модницы и модники не потерялись в мире больших скидок - всю продукцию в торговом зале распределили по категориям.

Юный покупатель и его родители без труда смогут определить по ярким подсказкам, что мы отдаем за 70, 50 или 30 процентов, - рассказала менеджер торгового зала магазина Елена Нерушева. - К примеру, за треть цены в новом году можно приобрести некоторые бренды детской косметики, обувь известных торговых марок, а также десятки моделей качественной и стильной одежды. Вплывовину снижены цены на уже полюбившиеся марки кукол, игрушек, а также на товары категории «гигиена». Скидкам будут рады и новоиспеченные родители: на комплекты в детскую кроватку, матрасы, подушки и пологотца, а также ванночки, коляски и автомобильные кресла они установлены на уровне тридцати процентов. Продавцы детских товаров в полной боевой готовности: новогодние гирлянды сменились на информационные, сине

ние ценники на товарах с начала 2010-го вынуждено «соседствуют» с распродажными красными. С середины января с 30-процентной скидкой улетают с прилавков также санки, лыжи и коньки. Да что там, со скидками можно унести даже канцелярские товары! Чем не удачное начало новой учебной четверти?!

Для нас январь уже традиционно стал горячим месяцем, - продолжает Е. Нерушева. - А покупателям, думаю, приятно подольше сохранить ощущение праздника для своих детей, исполнив их давнее желание какой-нибудь обновки. Своеобразно, но родители приходят на смену Деду Морозу!

ВАЛЕНТИНА ФИСЕНКО. Реклама.



ИНФО - 2010 Награда «Чернобыльцу»

Вчера в станице Новомарьевской представитель военкомата от имени президента России вручил медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени Алексею ВОРОНИНУ (на снимке), который в восемьдесят шестом году прошлого века принимал участие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

НАС подняли по тревоге 4 мая, через неделю после случившейся катастрофы, - рассказывает бывший солдат, а 11-го подразделения уже выдвинулись в тридцатикомандную зону. Задача простая: патрулировать покинутые жителями населенные пункты, «главливать» мародеров. Действовали в Гомельской области Беларуси. Случайное, прибор радиационной разведки просто «зашкаливали». Но отказаться от выполнения боевой задачи (именно так это тогда именовалось) было бы преступлением...

Награда наша героя почти через четверть века после того, как он совершил свой подвиг. И все равно медаль Алексея приминал с заметным волнением. Формы (хотя и стал инвалидом 2-й группы) боец не потерял; четко произнес «Служу Отечеству!». И уж совсем его растрогал концерт, который организовали в честь «ликвидатора» местные работники культуры.

АЛЕКСЕЙ ЛАЗАРЕВ. Соб. корр. «СП». Фото автора.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края министерства образования Ставропольского края

От 28 декабря 2009 г.

№ 135/765-пр

Об организации обучения по охране труда

В целях реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», постановления Правительства Российской Федерации от 31 марта 2009 г. № 277 «Об утверждении Положения о лицензировании образовательной деятельности», Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29:

1. Утвердить:
 - 1.1. Дополнительные требования к организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций Ставропольского края согласно приложению 1;
 - 1.2. Порядок работы членов экспертной комиссии при экспертизе условий осуществления образовательного процесса организации или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по программам охраны труда согласно приложению 2;
 - 1.3. Требования к организации деятельности обучающей организации, реализующей программы обучения по охране труда согласно приложению 3;
 - 1.4. Критерии и показатели оценки качества обучения по охране труда согласно приложению 4.
2. Определить базовым учебным центром Ставропольского края в области охраны труда – государственное образовательное учреждение «Ставропольский региональный ресурсный центр».
3. Отделу по контролю и оценке качества образования министерства образования Ставропольского края по согласованию с министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края включать их представителей в состав:
 - 3.1. экспертной комиссии при экспертизе условий осуществле-

ния образовательного процесса организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по программам охраны труда (далее – обучающие организации);

3.2. комиссии по проверке фактов нарушения лицензионных требований и условий осуществления образовательного процесса.

4. Отделу охраны труда министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края:

- 4.1. организовать обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций края, а также сформировать и систематически актуализировать банк данных всех обучающих организаций, реализующих программы охраны труда на территории Ставропольского края.
- 4.2. в случаях обнаружения недостоверных или искаженных данных в документах, предоставленных для получения лицензии, неоднократных или грубых нарушений лицензиатом лицензионных требований и условий, вносить предложения в лицензирующий орган о приостановлении действия лицензии или её аннулировании.
5. Признать утратившим силу приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края и министерства образования Ставропольского края от 10 августа 2004 г. № 491-пр/100.
6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края Шевцова В.С. и первого заместителя министра образования Ставропольского края Ялымина В.В.
7. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2010 г.

Министр труда и социальной защиты населения Ставропольского края
А.П. КАРАБУТ.
Министр образования Ставропольского края
А.Ф. ЗОЛОТУХИНА.

1. Общие положения

1.1. Настоящие Дополнительные требования к организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций Ставропольского края (далее – Дополнительные требования) разработаны в соответствии с Законом Российской Федерации от 10 июля 1992 года № 3266-1 «Об образовании» и постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок).

1.2. Дополнительные требования разработаны в целях совершенствования системы обучения по охране труда, повышения его качества и обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Дополнительные требования конкретизируют установленный Порядок организации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и работников организаций Ставропольского края.

1.3. Основные понятия:
Обучающая организация - организация или образовательное учреждение профессионального образования, учебный центр или другое учреждение и организация, осуществляющие образовательную деятельность по программам охраны труда.

Учебный центр по охране труда – любая обучающая организация профессионального образования федерального органа исполнительной власти, начального и среднего профессионального образования Ставропольского края или другая организация, осуществляющая образовательную деятельность, имеющая лицензию на право ведения образовательной деятельности по программам охраны труда.

Базовый учебный центр Ставропольского края в области охраны труда (далее – базовый учебный центр Ставропольского края) – обучающая организация, осуществляющая организационно-методическое обеспечение деятельности учебных центров по охране труда, имеющая лицензию министерства образования Ставропольского края на право ведения образовательной деятельности по программе «Охрана труда», преподавательский состав, специализирующийся в области охраны труда, соответствующую материально-техническую базу. Определяется совместным приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края и министерства образования Ставропольского края.

1.4. Одновременно с обучением по охране труда могут проводиться обучение и аттестация работников по другим направлениям безопасности трудовой деятельности, организуемые органами государственного надзора и контроля и федеральными органами исполнительной власти в порядке, утверждаемом ими по согласованию с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.5. Обучению по охране труда в соответствии с Дополнительными требованиями подлежат все работники организаций, в том числе их руководители, работодатели – индивидуальные предприниматели, работники, осуществляющие трудовую деятельность, в том числе у работодателя – индивидуального предпринимателя.

1.6. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.7. В целях реализации полномочий, определенных ст. 216 Трудового кодекса Российской Федерации в части организации проведения на территории Ставропольского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края осуществляются:

- формирование системы информационного обеспечения по вопросам организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций края;
- систематический сбор информации о состоянии работы по организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций края в учебных центрах, у работодателей края;
- формирование и обновление базы данных учебных центров по охране труда, осуществляющих свою деятельность на территории Ставропольского края;
- изучение организации обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций Ставропольского края, материалов обследований организаций специалистами органов по труду администраций муниципальных районов (городских округов) Ставропольского края, государственными инспекторами по охране труда, государственной статистической отчетности, информации образовательных учреждений и внебюджетных фондов Российской Федерации;

подготовку анализа состояния обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций края и в учебных центрах по охране труда;

подготовку предложений по совершенствованию качества и эффективности обучения по охране труда в организациях края, в том числе в учебных центрах по охране труда;

обобщение опыта организации обучения по охране труда в организациях, учебных центрах по охране труда, отраслях экономики, муниципальных образованиях края, в других регионах России и его распространение в крае;

организацию обучения и повышения квалификации преподавателей по курсу «Охрана труда», членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда, инженеров по охране труда в учебных центрах по охране труда;

экспертизу условий осуществления образовательного процесса образовательными обучающими организациями, осуществляющими образовательную деятельность по программам охраны труда, в составе комиссий, созданных приказом министерства образования Ставропольского края;

консультации со специалистами органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, территориальных служб федеральных органов исполнительной власти, специалистами по охране труда организаций края при выработке мер, направленных на совершенствование системы обучения по охране труда работников;

подготовку предложений о проведении государственного контро-

ля органами надзора и контроля совместно с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления за выполнением государственных нормативных требований в части обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в организациях Ставропольского края;

подготовку и проведение мероприятий (совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и др.), материалов для СМИ по вопросам повышения качества и эффективности обучения по охране труда; разработку технических регламентов (порядка, методики и т.п.) по вопросам организации и проведения обучения по охране труда; взаимодействие с базовым учебным центром Ставропольского края по вопросам организации обучения по охране труда руководителей и специалистов, в том числе отдельных категорий застрахованных лиц организаций края.

2. Порядок обучения по охране труда

2.1. Проведение инструктажа по охране труда

2.1.1. Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда: вводный и на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой).

2.1.2. *Вводный инструктаж* проводят со всеми принимаемыми на работу, независимо от их образования, профессиональной подготовки, стажа, профессии и должности. Вводный инструктаж до начала трудовой деятельности проходит:

- а) работники, вступившие в трудовые отношения с работодателем, в том числе:
 - работники, принятые на работу на условиях трудового договора (заключенного на неопределенный срок или срочного), в том числе для выполнения работ по совместительству или на дому;
 - учащиеся образовательных учреждений, прибывшие на производственную практику (практические занятия) в организацию или к работодателю – физическому лицу;
 - лица, осужденные приговором суда к лишению свободы или отбыванию наказания и привлеченные в установленном порядке к труду;
 - работники, направленные в служебную командировку по поручению работодателя на определенный срок, по прибытии на место для выполнения служебного поручения;
 - работники, постоянная работа которых имеет разъездной характер, по прибытии на место выполнения трудовой функции;
 - другие лица, участвующие в сдвима работодателя в его производственной деятельности, правовой статус которых не предполагает заключения трудовых договоров (далее – другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя), в том числе: военнослужащие, учащиеся образовательных учреждений, направленные в организацию или к работодателю – физическому лицу, для выполнения строительных, сельскохозяйственных и иных работ, не связанных с несением военной службы или учебным процессом; члены семей работодателей – физических лиц (глав крестьянских фермерских хозяйств), члены кооперативов, участники хозяйственных товариществ или иных обществ, работающих у них по гражданско-правовым договорам;

конкурсные и внешне управляющие; граждане, привлеченные по решению компетентного органа власти к выполнению общественно полезных работ или мероприятий гражданского характера;

психически больные граждане, получающие лечение в психиатрических (психоневрологических) учреждениях и привлеченные к труду в порядке трудоустройства в соответствии с медицинскими рекомендациями.

Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены эти обязанности. На крупных предприятиях к исполнению отдельных разделов вводного инструктажа могут быть привлечены специалисты соответствующих профилей.

Вводный инструктаж проводится в кабинете охраны труда или специально оборудованном помещении с применением современных технических средств обучения и наглядных пособий (плакатов, натуральных экспонатов, макетов, кино- и видеофильмов, видеoinструктажей и т.п.).

вводный инструктаж проводится по программе, утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом) и разработанной на основании требований законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Ставропольского края, содержащих нормы трудового права, включая государственные нормативные требования охраны труда, с учетом специфики деятельности организации (работодателя – физического лица).

Вводный инструктаж разрабатывается в соответствии с примерным перечнем основных вопросов программы вводного инструктажа, который приведен в приложении 1 к Дополнительным требованиям.

О проведенном вводном инструктаже делается запись в журнале регистрации вводного инструктажа лицом, проводившим инструктаж, по форме приложения 2 к Дополнительным требованиям.

2.1.3. *Инструктаж на рабочем месте* проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и др.), прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей на рабочем месте включает в себя ознакомление работников с имеющимися на рабочих местах опасными и (или) вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, изложенных в нормативных правовых актах по охране труда, технической, эксплуатационной документации, в инструкциях по охране труда для работников и иных локальных нормативных актах, а также обучение применению безопасных приемов и методов выполнения работ.

Инструктаж на рабочем месте завершается устной проверкой приобретенных работником теоретических знаний и практических навыков применения безопасных приемов и методов выполнения работ лицом, проводившим инструктаж.

Проведение инструктажей на рабочем месте регистрируется лицом, проводившим инструктаж, в журнале регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте по форме согласно приложению 3 к Дополнительным требованиям.

- 2.1.4. *Первичный инструктаж* на рабочем месте до начала самостоятельной работы проходит:
 - лица, указанные в п. 2.1.2. Дополнительных требований;
 - работники, переведенные на другую постоянную работу в той же организации;
 - работники, временно переведенные на другую работу в случае производственной необходимости в той же организации;

- работники, перемещенные в той же организации на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, а также работники, которым в той же организации поручена работа на другом механизме или агрегате в пределах их трудовой функции.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента (электрифицированного, пневматического и иного), хранением и применением сырья и материалов, могут быть освобождены от прохождения первичного инструктажа. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа, утверждается работодателем.

Первичный инструктаж проводится по программам, разработанным и утвержденным руководителями производственных и структурных подразделений в соответствии с требованиями, изложенными в нормативных правовых актах по охране труда, технической и эксплуатационной документации, инструкциях по охране труда для работников, локальных нормативных актах по охране труда, технической документации на виды оборудования.

Программы первичного инструктажа согласуются отделом охраны труда (специалистом или ответственным лицом по охране труда), а также с выборным профсоюзным или иным уполномоченным работниками органом.

Примерный перечень основных вопросов программы первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте приведен в приложении 4 к Дополнительным требованиям.

2.1.5. После проведения первичного инструктажа все работники должны пройти *стажировку на рабочем месте* в течение первых 2-14 рабочих смен. Руководитель стажировки лица, назначенное приказом (распоряжением) по цеху или иному подразделению. Длительность стажировки зависит от характера работы, квалификации работника и стажа работы по специальности.

При переводе работника из одного подразделения в другое при наличии стажа работы по специальности, сохранена характера работы и типа оборудования он может быть освобожден от стажировки на рабочем месте. Распоряжение об этом издает руководитель цеха или иного подразделения по согласованию со службой охраны труда (лицом, ответственным за организацию охраны труда). Работники допускаются к самостоятельной работе после стажировки и проверки приобретенных навыков безопасных приемов и способов работ.

Заключение об успешном прохождении стажировки и освоении безопасных приемов и способов работы делает работник, под руководством которого проходила стажировка. Прохождение стажировки регистрируется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

2.1.6. Повторный инструктаж проходят все работники, за исключением освобожденных от инструктажей на рабочем месте, не реже одного раза в полугодие. Работники, подвергающиеся воздействию опасных и вредных производственных факторов, проходят повторный инструктаж по охране труда, как правило, один раз в квартал.

Организациями по согласованию с профсоюзными комитетами и соответствующими органами государственного надзора для некоторых категорий работников может быть установлен более длительный (до 1 года) срок проведения повторного инструктажа.

Повторный инструктаж проводят индивидуально по программе первичного инструктажа те же лица, которые проводят первичный инструктаж на рабочем месте. Допускается проводить инструктаж одновременно с группой работников, если они заняты одной и той же работой на однотипном оборудовании в пределах общего рабочего места.

2.1.7. *Внеплановый инструктаж* проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда для работников (перед началом работы, выполняемой с учетом требований, изложенных в указанных документах);
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента, исходного сырья, материалов и возникновении других обстоятельств, оказывающих влияние на безопасность работников (перед началом работы, выполняемой с учетом указанных изменений);
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения повлекли за собой тяжкие последствия (несчастный случай, авария, пожар и т.п.) либо заведомо создавали реальную угрозу наступления таких последствий;
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

- перед началом работы после длительного перерыва более 30 календарных дней с рабочими, работающими по профессиям или выполняющими работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, а с остальными рабочими – более 60 календарных дней;

- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Внеплановый инструктаж проводят индивидуально или с группой работников. Содержание и объем инструктажа определяется причинами и обстоятельствами, вызвавшими необходимость его проведения. Такой инструктаж может проводиться как непосредственными руководителями работников, так и иными лицами, в зависимости от содержания инструктажа.

2.1.8. Основной документ, которым должен руководствоваться работник, проводящий инструктаж по охране труда на рабочем месте – это инструкция по охране труда, являющаяся локальным нормативным актом работодателя, в котором зафиксированы государственные нормативные требования охраны труда и учитываются специфика конкретных условий труда, рабочего места и видов работ. В инструкции содержится конкретные требования, соблюдение которых работником обеспечивает безопасное выполнение работ.

Инструкция по охране труда разрабатывается на основе: межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (при ее отсутствии – на основе межотраслевой или отраслевой правил по охране труда);

требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций – изготовителей оборудования; требований безопасности, изложенных в технологической документации.

При этом в инструкции обязательно учитываются конкретные условия производства.

За своевременность и правильность разработки, утверждения, ознакомления, пересмотра и т.п. инструкций отвечает руководитель организации.

Составленная инструкция согласовывается со службой охраны труда (при необходимости - с другими службами и должностными лицами).

Инструкция по охране труда должна содержать следующие разделы:

1. Введение.
 2. Общие требования охраны труда.
 3. Требования охраны труда перед началом работы
 4. Требования охраны труда во время работы.
 5. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
 6. Требования охраны труда по окончании работы.
- Инструктаж по охране труда регламентирует порядок правильного и безопасного выполнения работ и проводится в соответствии с инструкцией по охране труда для конкретного вида работ. Поэтому работник, проводящий инструктаж, должен знать инструкцию, нормативные правовые документы и необходимо техническую и эксплуатационную документацию.

Инструктаж на рабочем месте должен включать: ознакомление работников с имеющимися на рабочих местах опасными и (или) вредными производственными факторами; изучение требований охраны труда, изложенных в нормативных правовых актах по охране труда, технической, эксплуатационной документации, в инструкциях по охране труда для работников и иных локальных нормативных актах; обучение применению безопасных приемов и методов выполнения работ.

Требования по охране труда излагаются в соответствии с последовательностью выполнения работ. При этом необходимо учитывать виды применяемого работником оборудования, приспособлений и инструмента.

В инструктаж следует включать только те требования, которые связаны с безопасностью конкретного вида труда и выполняются самим работником.

После инструктажа работник, проводивший его, должен убедиться, что инструктируемый усвоил материал инструкции. Форму проверки выбирает инструктирующий.

Инструкции должны храниться в доступном и известном для всех работников месте, а также могут быть вывешены на видном месте в рабочей зоне.

2.1.9. Целевой инструктаж проводится перед началом массовых мероприятий в организации, а также перед выполнением работниками следующих работ:

- разовых, не связанных с его трудовой функцией;
- по устранению последствий катастрофы, аварии, пожара или стихийного бедствия;
- на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другой специальный документ.

Перед разовыми работами, выполнение которых предполагает проведение работ не по основной специальности (должности), лицу, ответственное за такие работы, должно провести целевой инструктаж по программе инструктажа для работ, которые планируется выполнить. В зависимости от конкретных условий такая программа может быть модифицирована и дополнена.

Если предполагаемые разовые работы будут сочетать в себе разные виды деятельности, необходимо разработать программу, охватывающую все эти виды.

Программа целевого инструктажа перед проведением корпоративных мероприятий должна основываться на известных правилах поведения на транспорте, в лесу, на воде, правилах пожарной безопасности и т.д. В программу необходимо включить сведения о мерах по предупреждению пищевых отравлений, тепловых или солнечных ударов, обморожений и т.д. Должны быть освещены правила оказания первой помощи при этих поражениях, а также меры по оказанию первой помощи при укусах насекомых, змей, утоплении, травмах и т.д. Такой целевой инструктаж проводит лицо, ответственное за проведение корпоративного мероприятия, привлекая при необходимости специалистов медицинского или иного профиля.

За правильность и полноту целевого инструктажа при проведении работ повышенной опасности отвечает должностное лицо, выдающее наряд-допуск. Ответственный руководитель работ проводит инструктаж ответственного производителя работ, который, в свою очередь, инструктирует работников, занятых работами с повышенной опасностью.

Программа целевого инструктажа при этом составляет единое целое с планом безопасной организации самих работ. Она включает изложение мер безопасности, характерных для выполняемой работы (электросварочные, земляные, ремонтные и т.д.) и мероприятия, обусловленные нахождением в зоне действия опасных и вредных производственных факторов, не характерных для непосредственно выполняемой работы.

Проведенный целевой инструктаж регистрируется в наряде-допуске либо специальным журнале, а также в журнале регистрации инструктажей на рабочем месте, если предполагаемые разовые работы будут проводиться в том же подразделении с указанием даты проведения инструктажа, а также подписями инструктируемого и инструктирующего. При этом в журнале следует указывать вид инструктажа (целевой) и причину его проведения.

2.2. Обучение работников рабочих профессий

При подготовке работников рабочих профессий, переподготовке, обучении их другим профессиям и повышении квалификации проводится обучение охране труда.

Работодатель обязан обеспечить перед допуском к выполнению самостоятельных работ в течение первого месяца после приема на работу (перевода на другую работу) специальное обучение охране труда рабочих, работающих по профессиям или выполняющих работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, с учетом этих требований, а рабочих, имеющих перерыв в работе по указанным профессиям (видам работ) более одного года, - в течение первого месяца после окончания перерыва.

Перечень профессий (видов работ), к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, порядок, форму, продолжительность и периодичность специального обучения рабочих устанавливает работодатель в соответствии с требованиями межотраслевого или отраслевого нормативных правовых актов по охране труда.

Обучение проводится по утвержденным работодателем программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе Примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций и Примерной программы обучения по охране труда работников организаций, утвержденных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом отраслевых, региональных и корпоративных особенностей.

Учебные программы и планы по безопасности труда предусматривают теоретическое и производственное обучение. При подготовке рабочих на производстве по профессиям, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда, а также по профессиям и работам, связанным с обслуживанием объектов, подконтрольных органам государственного надзора и контроля, теоретическое обучение должно составлять не менее 20 часов.

Вопросы безопасности труда должны также рассматриваться при обучении работника работе на оборудовании новой конструкции и при введении новых технологий производства.

Своевременность обучения контролирует отдел охраны труда (лицо, ответственное за организацию работы по охране труда).

Работодатель организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий приема оказания доврачебной медицинской помощи пострадавшим. вновь принимаемые на работу работники проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее одного месяца после приема на работу.

Для проведения такого обучения разрабатываются и утверждаются комплексы вопросов, обеспечивающих спасение жизни человека и предупреждение осложнений при несчастном случае или внезапном заболевании, проводимых на месте происшествия самими пострадавшими или другим лицом, находящимся поблизости.

Обучение оказанию первой помощи пострадавшим проводят специалисты, имеющие соответствующую квалификацию.

2.3. Обучение руководителей и специалистов

Руководители и специалисты проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей в течение первого месяца после поступления на работу (вступления в должность) в организацию или к работодателю – индивидуальным предпринимателем, далее – не реже одного раза в три года.

Пять и более лет непрерывного стажа работы в области охраны труда дают право не проходить обучение охране труда в течение года после поступления на работу (вступления в должность) специалистами и руководителям организаций, имеющим квалификацию инженера (специалиста) по охране труда или по безопасности технологических процессов и производств, а также работникам федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти Ставропольского края, федеральной инспекции труда и педагогическим работникам образовательных учреждений, осуществляющим преподавание дисциплин «охрана труда», «безопасность жизнедеятельности», «безопасность технологических процессов и производств».

Работодатели – индивидуальные предприниматели проходят специальное обучение охране труда до приема граждан на работу, далее – не реже одного раза в три года.

Поступившие на работу (вступившие в должность) руководители и специалисты могут быть допущены к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем (уполномоченным им лицом) с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации (у работодателя – индивидуального предпринимателя) межотраслевыми и отраслевыми нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, а также с условиями труда на верренных им объектах (структурных подразделениях организации).

Обучение по охране труда проходит:

а) специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда учебных центров по охране труда, педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования - преподаватели дисциплин «охрана труда», «безопасность жизнедеятельности», «безопасность технологических процессов и производств», а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти;

б) руководители организаций; заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда; заместители главных инженеров по охране труда; работодатели - физические лица; руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию и руководство проведением работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций; руководители и специалисты служб охраны труда; работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда; члены комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, учебных центрах по охране труда;

в) работники отделов охраны труда и государственной экспертизы условий труда министерства труда и социальной защиты населения

Ставропольского края; члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда базового учебного центра Ставропольского края в обучающих организациях Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

г) руководители и специалисты в области охраны труда органов местного самоуправления Ставропольского края; руководители организаций; заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда; заместители главных инженеров по охране труда; работодатели – физические лица; руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию и руководство проведением работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования - преподаватели дисциплин «охрана труда», «безопасность жизнедеятельности», «безопасность технологических процессов и производств», а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся; члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций; руководители и специалисты служб охраны труда; работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда; члены комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов – в базовом учебном центре Ставропольского края.

Руководители и специалисты, не отнесенные к вышеуказанным категориям, могут проходить обучение охране труда, как в вышеперечисленных обучающих организациях, так и в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда, члены которой прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в вышеперечисленных обучающих организациях.

Учебные центры по охране труда, в том числе базовый учебный центр Ставропольского края, на основе Примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций и Примерной программы обучения по охране труда работников организаций, утвержденных Министерством труда и социального развития Российской Федерации, разрабатывают и утверждают рабочие учебные планы и программы обучения охране труда по согласованию с министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

Программы специального обучения по охране труда руководителей и специалистов в организации разрабатываются на основе вышеуказанных Примерных учебных планов и Примерной программы обучения охране труда и утверждаются работодателем.

В процессе специального обучения охране труда руководителей и специалистов проводятся лекции, семинары, собеседования, индивидуальные или групповые консультации, деловые игры и т.д., могут использоваться элементы самостоятельного изучения программ по охране труда, модульные и компьютерные программы. Допускается проведение дистанционного обучения.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится: штатными преподавателями образовательных учреждений и специалистами, имеющими стаж непрерывной работы в области охраны труда не менее 3 лет, прошедшими повышение квалификации по охране труда в базовой обучающей организации; преподавателями высших образовательных учреждений, осуществляющими преподавание дисциплин «охрана труда», «безопасность жизнедеятельности», «безопасность технологических процессов и производств»; специалистами в области охраны труда министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края; органами государственного надзора и контроля; специалистами, в части медицинских и правовых вопросов охраны труда.

Преподаватели и члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда учебных центров по охране труда, в том числе базового учебного центра Ставропольского края, проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда один раз в 3 года и повышение квалификации по курсу «Охрана труда» один раз в 5 лет.

Преподаватели, участвующие в преподавании курса «Охрана труда» только по специализированным темам, таким как, например, медицинская помощь, трудовое право, электробезопасность, пожаробезопасность и другим, проходят обязательное повышение квалификации по своим направлениям деятельности.

3. Проверка знаний требований охраны труда

Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков применения безопасных приемов и методов выполнения работ проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний, полученных при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Рабочие по окончании специального обучения охране труда проходят проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после приема на работу (перевода на другую работу), далее – с периодичностью, установленной работодателем.

Руководители и специалисты, а также работодатели–индивидуальные предприниматели проходят проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после поступления на работу (вступления в должность), далее – не реже одного раза в три года, если иное не определено нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти или локальными нормативными актами.

Лица, указанные в абзаце 2 пункта 2.3. Дополнительных требований, в течение года после поступления на работу (вступления в должность) могут не проходить проверку знаний требований охраны труда.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших в установленном порядке обучение охране труда.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.).

В работе комиссий могут принимать участие представители выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда работников организаций учебных центров по охране труда, входят (прошедшие обучение охране труда в установленном порядке): руководители и штатные преподаватели этих учебных центров; представители министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, и по согласованию представители в области охраны труда органов местного самоуправления; органов государственного надзора и контроля в области охраны труда; профсоюзных или иных уполномоченных работниками представительных органов.

Конкретный состав комиссии учебного центра по охране труда определяет ее руководитель.

Комиссии по проверке знаний требований охраны труда состоят не менее чем из трех человек.

Проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов проводится с учетом их должностных обязанностей и характера производственной деятельности в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их трудовую функцию.

Результаты проверки знаний требований охраны труда работников оформляются протоколом по форме согласно приложению 5 к Дополнительным требованиям.

В случае отсутствия председателя комиссии в протоколе заместитель председателя оформляется как председатель данной комиссии.

В случае отсутствия секретаря комиссии в протоколе один из членов комиссии может быть секретарём.

Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей проверку знаний требований охраны труда, по форме согласно приложению 6 к Дополнительным требованиям.

Работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда из-за неудовлетворительной подготовки, обязан в срок не позднее одного месяца пройти повторную проверку знаний.

Обучающие организации могут осуществлять проверку знаний требований охраны труда только тех работников, которые проходили в них специальное обучение охране труда.

4. Повышение квалификации, переподготовка специалистов по охране труда

Основная цель повышения квалификации и переподготовки специалистов по охране труда рассчитана на повышение уровня подготовки работающих специалистов по охране труда.

Повышение квалификации специалистов по охране труда проводится 1 раз в пять лет за счет средств работодателя по программе обучения в объеме не менее 72 часов в базовом учебном центре Ставропольского края. Переподготовка специалистов по охране труда производится по программе обучения в объеме не менее 500 часов в обучающей организации, имеющей соответствующую лицензию.

5. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда

5.1. Внеочередное обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится в соответствии с Порядком и ГОСТом 12.0.004 – 90 Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда, утвержденным и введенным в действие постановлением Государственного комитета СССР по управлению качеством продукции и стандартам от 15 ноября 1990 г. № 2797:

по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, федеральных органов исполнительной власти, министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, органов местного само-

управления, органов по труду муниципальных районов (городских округов) Ставропольского края, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда, недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда, выявленных в ходе проведения проверок и обследований; соблюдения требований охраны труда, поступлений жалоб работников организаций о сокрытии несчастных случаев на производстве и нарушении их трудовых прав, а также при расследовании несчастных случаев на производстве;

при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда;

при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников;

при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда; после происшествия аварий и несчастных случаев на производстве со смертельным, тяжелым исходом, групповых несчастных случаев или сокрытия несчастных случаев на производстве, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;

при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Требование о проведении внеочередного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда оформляется в письменной форме, в котором указывается причина, объем, порядок и сроки их проведения, а также наименование учебных центров по охране труда, где можно пройти такие обучение и проверку знаний, и направляется в адрес руководителя организации.

5.2. Порядок информирования о прохождении внеочередного обучения и проверки знаний требований охраны труда При получении требования о прохождении внеочередного обучения и проверки знаний требований охраны труда руководитель организации направляет заявку в учебный центр по охране труда нахождение внеочередного обучения и проверки знаний требований охраны труда.

Учебный центр по охране труда определяет дату и время проведения внеочередного обучения и проверки знаний требований охраны труда и в 3-дневный срок информирует об этом руководителя организации, подавшего заявку на прохождение внеочередного обучения и проверки знаний требований охраны труда, государственного инспектора труда (по охране труда), курирующего соответствующую территорию, орган по труду администрации муниципального района (городского округа) Ставропольского края, а также членов комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

Орган по труду администрации муниципального района (городского округа) Ставропольского края в течение 2-х дней, со дня получения информации о дате и времени проведения внеочередного обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителем организации, информирует отдел охраны труда министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края о дате и времени их проведения.

5.3. Организация обучения по охране труда и внеочередной проверки знаний требований охраны труда Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяется стороной, инициирующей ее проведение, в течение квартала со дня получения руководителем организации требования о прохождении внеочередного обучения и проверки знаний требований охраны труда.

Руководители организаций проходят обучение и внеочередную проверку знаний в базовой обучающей организации Ставропольского края – ГОУ «Ставропольский региональный ресурсный центр» и иных образовательных учреждениях, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности по программам охраны труда.

Перед внеочередной проверкой знаний проводится обучение в форме лекций, семинаров, собеседований, консультаций с рассмотрением вопросов, непосредственно относящихся к причинам проведения внеочередной проверки знаний.

Внеочередная проверка знаний требований охраны труда руководителей организаций проводится комиссиями учебных центров по охране труда независимо от срока проведения предыдущей проверки в случаях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и указанных в данных Дополнительных требованиях.

В заседании комиссии принимают обязательное участие государственный инспектор труда (по охране труда), представитель министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края и (или) органа по труду администрации муниципального района (городского округа) Ставропольского края, которые своевременно сообщают в учебный центр по охране труда фамилию, имя, отчество и должность специалиста для участия в проведении внеочередной проверки знаний требований охраны труда.

Для участия во внеочередной проверке знаний могут приглашаться лица, не являющиеся членами комиссии обучающей организации (представители исполнительных органов государственной власти Ставропольского края, органов местного самоуправления Ставропольского края, представители профсоюзных или иных уполномоченных работниками представительных органов, руководители и специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов государственного надзора и контроля, государственного учреждения Ставропольского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных филиалов). В этом случае в протоколе делается запись об их участии в работе комиссии обучающей организации.

В рамках внеочередной проверки знаний требований охраны труда руководители представляют в комиссию по проверке знаний требований охраны труда систему управления охраной труда своей организации, а также информацию о принятых мерах по устранению причин происшедших несчастных случаев.

Результаты внеочередной проверки знаний требований охраны труда оформляются соответствующим протоколом.

Руководителю, успешно прошедшему внеочередную проверку знаний требований охраны труда, вносится соответствующая запись в удостоверение установленной формы в раздел «Сведения о повторных экзаменах».

Работодатель информирует о результатах внеочередной проверки знаний требований охраны труда государственного инспектора труда (по охране труда) соответствующей территории и инициатора внеочередной проверки знаний требований охраны труда в 3-дневный срок со дня ее проведения.

Орган по труду администрации муниципального района (городского округа) Ставропольского края направляет информацию о результатах внеочередной проверки знаний требований охраны труда в адрес инициатора внеочередной проверки знаний и отдел охраны труда министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края по форме приложения 7.

В соответствии с п. 4.3 Порядка контроль за своевременным прохождением внеочередного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда осуществляет государственный инспектор труда (по охране труда), курирующий соответствующую территорию.

6. Пропаганда безопасного труда

Задачи пропаганды безопасного труда: усиление мотивации работника к безопасному труду; стимуляция безопасного поведения работника в процессе ежедневной работы; создание условий, при которых каждый член коллектива будет заинтересован в разработке безопасных условий труда в организации; популяризация новинок, в которых рассказывается о методах безопасной работы, среди членов рабочего коллектива; популяризация правил техники безопасности; воспитание положительного отношения к безопасности труда. Средства пропаганды безопасного труда: наглядная агитация – плакаты, диаграммы, на которых отмечается количество безаварийных рабочих дней, уголки по охране труда, информационные стенды, памятки; технические средства – кино- и видеofilьмы; печатная продукция – буклеты, печатные материалы для размещения на стендах (правила, инструкции и т.п.); другие средства – тематические лекции, беседы, смотры-конкурсы, выставки по безопасности труда. Эффективность воздействия средств пропаганды безопасного труда определяется следующими условиями: систематичность использования; доходчивость; правильность выбранного направления; план работы по пропаганде и др.

7. Финансирование обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда

Финансирование обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и работников организаций при приеме на работу и на протяжении трудовой деятельности осуществляется за счет средств работодателя, выделяемых на охрану труда, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Руководители организаций при разработке и заключении коллективных договоров включают в раздел «Охрана труда» мероприятия, направленные на организацию обучения по охране труда работников организаций, создание, восстановление, обновление или переснащение кабинетов (уголков) охраны труда и их финансирование.

В организациях Ставропольского края ежегодно предусматриваются расходы, необходимые для финансирования обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Органы исполнительной власти Ставропольского края, администрации муниципальных районов и городских округов, в чьем ведении находятся учебные центры по охране труда, могут предусматривать выделение финансовых средств на укрепление и развитие учебной и материально-технической базы учебных центров по охране труда краевыми, районными и городскими программами улучшения условий и охраны труда, при формировании мероприятий отраслевых тарифных и территориальных соглашений.

8. Заключительные положения

Координацию работы по нормативному, программному и методическому обеспечению системы обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и работников организаций Ставропольского края осуществляет министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края, действующее на основании положения о министерстве, утвержденного постановлением Губернатора Ставропольского края от 5 сентября 2006 года № 580.

Ответственность за качество обучения охране труда и выполнение утвержденных программ по охране труда несет обучающая организация и работодатель организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В целях осуществления контроля учебные центры по охране труда ежеквартально предоставляют графики проведения обучения по охране труда в отдел охраны труда министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края к 15 числу месяца, следующего за отчетным кварталом. В случаях изменения графиков учебных центров по охране труда дополнительно и своевременно информируют вышеуказанный орган.

Учебные центры по охране труда ежеквартально представляют отчеты об обучении по охране труда работников организаций Ставропольского края в органы по труду администрации муниципальных районов (городских округов) Ставропольского края к 15 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

Органы по труду администрации муниципальных районов (городских округов) Ставропольского края предоставляют в министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края ежеквартальные информации о количестве обученных по охране труда работников организаций по форме, приведенной в приложении 8 к данным Дополнительным требованиям, к 15 числу месяца, следующего за отчетным кварталом.

По иным вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда, не обозначенным в данных Дополнительных требованиях, необходимо руководствоваться федеральным законодательством в области охраны труда. Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13 января 2003 г. №1/29, ГОСТом 12.0.004 – 90 Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда, утвержденным и введенным в действие постановлением Государственного комитета СССР по управлению качеством продукции и стандартам от 15 ноября 1990 г. № 2797.

Приложение 2 к Дополнительным требованиям к организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций Ставропольского края

Форма журнала регистрации вводного инструктажа

	Обложка	
Наименование организации, фамилия и инициалы работодателя – физического лица		
Ж У Р Н А Л РЕГИСТРАЦИИ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА		
Начат «__» _____ 200__ г.		
Окончен «__» _____ 200__ г.		

Страница

Дата проведения	Сведения об инструктируемом			Наименование структурного подразделения, в котором направляется инструктируемый	Фамилия, инициалы, должность инструктирующего	Подписи	
	Фамилия, имя, отчество	Год рождения	Профессия, должность			Инструктирующего	Инструктируемого

Приложение 3 к Дополнительным требованиям к организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций Ставропольского края

Форма журнала регистрации инструктажа на рабочем месте

Обложка

Наименование организации, фамилия и инициалы работодателя–индивидуального предпринимателя

**Ж У Р Н А Л
РЕГИСТРАЦИИ ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

наименование структурного подразделения

Начат «__» _____ 200__ г.		
Окончен «__» _____ 200__ г.		

Страница

Дата проведения	Сведения об инструктируемом			Причина проведения внепланового инструктажа	Фамилия, инициалы, должность инструктирующего	Подписи			Стажировка на рабочем месте		
	Фамилия, имя, отчество	Год рождения	Профессия, должность			Инструктирующего	Инструктируемого	Количество смен (с... по...)	Стажировку прошел (подпись рабочего)	Знания проверил, допуск к работе произвел (подпись, дата)	

Приложение 4

к Дополнительным требованиям к организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций Ставропольского края

Примерный перечень основных вопросов программы первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте

1. Сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте, участке, в структурном подразделении. Основные опасные и вредные производственные факторы, возникающие при осуществлении данного технологического процесса.
2. Безопасная организация и содержание рабочего места. Средства, обеспечивающие безопасную работу оборудования (предохранительные, тормозные, сигнально-предупредительные, оградительные и блокировочные устройства, знаки безопасности и др.).
3. Средства индивидуальной защиты на рабочем месте и правила их применения.
4. Организационные и технические мероприятия по обеспечению электробезопасности.
5. Порядок подготовки рабочего места, средств индивидуальной защиты.
6. Порядок проверки исправности оборудования, приспособлений, инструмента, средств, обеспечивающих безопасную работу оборудования, а также средств индивидуальной защиты.
7. Порядок проверки исходных материалов (заготовок, полуфабрикатов).
8. Порядок безопасного передвижения работника по территории помещения (цеха, участка и т.п.).
9. Внутрицеховые транспортные средства и грузоподъемные механизмы. Требования безопасности при выполнении погрузочно-разгрузочных работ и перемещению грузов с применением указанных средств и механизмов.
10. Требования по безопасному содержанию рабочего места.
11. Требования по безопасному обращению с исходными материалами.
12. Требования по правильному применению средств индивидуальной защиты.
13. Перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, которые могут их вызвать. Действия работника при возникновении аварийных ситуаций. Способы применения имеющихся в помещении средств пожаротушения. Действия по оказанию первой помощи пострадавшему при несчастном случае.
14. Методы и приемы безопасного выполнения работ. Действия при возникновении аварийной ситуации.
15. Требования личной гигиены.

Приложение 1
к Дополнительным требованиям к организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций Ставропольского края

Примерный перечень основных вопросов программы вводного инструктажа

1. Общие сведения об организации, характерные особенности деятельности организации (работодателя – физического лица).
2. Основные положения трудового законодательства Российской Федерации: трудовой договор; рабочее время, время отдыха; дисциплина труда; особенности регулирования труда женщин и лиц, не достигших возраста 18 лет; льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; правила внутреннего трудового распорядка.
3. Основные положения законодательства Российской Федерации об охране труда: нормативно-правовые основы охраны труда; государственный надзор и общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда; организация управления охраной труда в организации. Обязанности работника в области охраны труда.
4. Общие правила поведения на территории организации, в производственных и вспомогательных помещениях. Расположение структурных подразделений и вспомогательных помещений.
5. Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для производственной деятельности работодателя. Мероприятия и средства по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
6. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.
7. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.
8. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших в данной организации и других организациях, осуществляющих аналогичный вид производственной деятельности, вследствие нарушения требований охраны труда.
9. Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
10. Основные организационные и технические мероприятия по обеспечению пожарной безопасности в организации.
11. Оказание первой помощи пострадавшему при несчастном случае. Действия работников при возникновении несчастного случая.

Приложение 5
к Дополнительным требованиям к организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций Ставропольского края

Форма журнала регистрации инструктажа на рабочем месте

Обложка

Наименование организации, фамилия и инициалы работодателя–индивидуального предпринимателя

**Ж У Р Н А Л
РЕГИСТРАЦИИ ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

наименование структурного подразделения

Начат «__» _____ 200__ г.		
Окончен «__» _____ 200__ г.		

Страница

Дата проведения	Сведения об инструктируемом			Причина проведения внепланового инструктажа	Фамилия, инициалы, должность инструктирующего	Подписи			Стажировка на рабочем месте		
	Фамилия, имя, отчество	Год рождения	Профессия, должность			Инструктирующего	Инструктируемого	Количество смен (с... по...)	Стажировку прошел (подпись рабочего)	Знания проверил, допуск к работе произвел (подпись, дата)	

Приложение 5
к Дополнительным требованиям к организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций Ставропольского края

Форма журнала регистрации инструктажа на рабочем месте

Обложка

Наименование организации, фамилия и инициалы работодателя–индивидуального предпринимателя

**Ж У Р Н А Л
РЕГИСТРАЦИИ ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

наименование структурного подразделения

Начат «__» _____ 200__ г.		
Окончен «__» _____ 200__ г.		

Страница

Дата проведения	Сведения об инструктируемом			Причина проведения внепланового инструктажа	Фамилия, инициалы, должность инструктирующего	Подписи			Стажировка на рабочем месте		
	Фамилия, имя, отчество	Год рождения	Профессия, должность			Инструктирующего	Инструктируемого	Количество смен (с... по...)	Стажировку прошел (подпись рабочего)	Знания проверил, допуск к работе произвел (подпись, дата)	

Приложение 5
к Дополнительным требованиям к организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций Ставропольского края

ПРОТОКОЛ № _____ ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

(полное наименование организации)

«__» _____ 20__ г.

В соответствии с приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) организации от «__» _____ 20__ г. № _____ комиссия в составе:

*Приложение 6
к Дополнительным требованиям к организации
обучения по охране труда и проверке знаний
требований охраны труда работников
организаций Ставропольского края*

ОБРАЗЕЦ УДОСТОВЕРЕНИЯ

(правая половина обложки)

**УДОСТОВЕРЕНИЕ
О ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

(Левая внутренняя сторона удостоверения)

*Приложение 8
к Дополнительным требованиям к организации
обучения по охране труда и проверке знаний
требований охраны труда работников
организаций Ставропольского края*

УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____

Выдано _____ (Ф.И.О., должность)

Место работы _____

Должность _____

Проведена проверка знаний требований охраны труда _____ в объеме _____ (наименование программы обучения по охране труда) _____ (часов)

Протокол от « » _____ 20 г. № _____ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников

Председатель комиссии _____ (подпись, Ф.И.О.)

Директор _____ (организация, проводящая проверку знаний) _____ (подпись, Ф.И.О.)

Дата М.П. _____

(Правая внутренняя сторона удостоверения)

**СВЕДЕНИЯ О ПОВТОРНЫХ ПРОВЕРКАХ ЗНАНИЙ
ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

Ф.И.О. _____

Место работы _____

Должность _____

Проведена проверка знаний требований охраны труда _____ в объеме _____ (наименование программы обучения по охране труда) _____ (часов)

Протокол от « » _____ 20 г. № _____ заседания комиссии _____ (полное наименование организации, проводящей проверку знаний) по проверке знаний требований охраны труда.

Председатель комиссии _____ (подпись, Ф.И.О.)

Дата М.П. _____

Ф.И.О. _____

Место работы _____

Должность _____

Проведена проверка знаний требований охраны труда _____ в объеме _____ (наименование программы обучения по охране труда) _____ (часов)

Протокол от « » _____ 20 г. № _____ заседания комиссии _____ (наименование организации)

Председатель комиссии _____ (подпись, Ф.И.О.)

Дата М.П. _____

*Приложение 7
к Дополнительным требованиям к организации
обучения по охране труда и проверке знаний
требований охраны труда работников
организаций Ставропольского края*

**Информация
о результатах внеочередной проверки знаний требований охраны
труда**

(наименование территории)

Дата проведения внеочередной проверки знаний требований охраны труда	
ФИО руководителя организации	
Наименование организации, руководитель которой проходил внеочередную проверку знаний требований охраны труда	

Результат внеочередной проверки знаний требований охраны труда _____ сдал (не сдал)

Состав комиссии по внеочередной проверке знаний требований охраны труда _____

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии: _____

1. _____

2. _____

3. _____

*Приложение 8
к Дополнительным требованиям к организации
обучения по охране труда и проверке знаний
требований охраны труда работников
организаций Ставропольского края*

**Информация
о количестве обученных по охране труда руководителей и
специалистов организаций края – за _____ квартал.
(чел.)**

Обучено	Первых руководителей	Специалистов	Специалистов по охране труда	Всего обучено
За отчетный период				
За такой же период прошлого года				

**Информация
о количестве обученных по охране труда
отдельных категорий застрахованных в _____ году.
(чел.)**

Обучено	Члены комитетов (комиссий) по ОТ	Уполномоченные по охране труда	Работники служб охраны труда	Руководители бюджетных учреждений	Руководители организаций малых предприятий	Всего обучено
За отчетный период						
За такой же период прошлого года						

*Приложение 2
к приказу министерства труда
и социальной защиты населения
Ставропольского края и министерства
образования Ставропольского края
от 28 декабря 2009 г. № 135/765 - пр*

**Порядок
работы членов экспертной комиссии при экспертизе условий
осуществления образовательного процесса организацией
или образовательными учреждениями профессионального
образования, учебными центрами и другими учреждениями
и организациями, осуществляющими образовательную
деятельность по программам охраны труда**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регламентирует работу членов экспертной комиссии при экспертизе условий осуществления образовательной деятельности самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по программам охраны труда (далее – обучающие организации) в целях лицензирования.

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 10 июля 1992 г. № 3266-1 «Об образовании», Положением о лицензировании образовательной деятельности, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2009 г. № 277, Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 (далее – Порядок).

1.3. Представитель министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края привлекается к работе экспертной комиссии на основании приказа министерства образования Ставропольского края.

2. Проведение экспертизы условий ведения образовательной деятельности обучающей организации по программам охраны труда

Член экспертной комиссии:

2.1. Изучает содержание представленных документов и материалов, необходимых для объективной оценки соответствия условий осуществления образовательной деятельности лицензионным требованиям, а именно:

проверяет соответствие фактическому состоянию дел поданных в заявке сведений об обучающей организации, включающих полное название, юридический адрес, организационно-правовую форму, среднесписочную численность сотрудников, в том числе штатных преподавателей и привлеченных по договору.

2.2. Проводит обследование материально-технической базы. В этих целях:

проверяет наличие у соискателя лицензии на право обучения по охране труда необходимых для организации образовательного процесса зданий и помещений (включая учебные классы, аудитории, кабинеты), а также документов, подтверждающих его право на владение, пользование или распоряжение необходимой учебно-материальной базой;

обследует учебные помещения, выделенные для проведения обучения по охране труда, на предмет их соответствия рекомендациям по организации работы кабинета по охране труда, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 января 2001г. № 7 (с указанием количества учебных аудиторий (классов) по охране труда, площади помещений, отвечающей нормам СанПин, посадочных мест и их оснащенности (мебель, проекторы, телевизоры, персональный компьютер и аудио-видеоаппаратура);

проверяет наличие наглядных пособий (стенды, плакаты по охране труда, манекены для обучения и отработки навыков оказания первой медицинской помощи, натурные образцы, стеллажи с образцами средств индивидуальной защиты, другие).

Дает оценку материально-техническому оснащению учебного процесса.

2.3. Изучает состояние кадровой обеспеченности образовательного процесса по программам охраны труда, в том числе: наличие приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда обучающей организации, свидетельств (удостоверений) о прохождении всеми членами комиссии соответствующего обучения, а также соответствие состава комиссии требованиям Порядка;

наличие в штате соискателя лицензии или привлечение им на ином законном основании педагогических работников, прошедших в установленном порядке обучение по охране труда, разработанных требований охраны труда, численность и образовательный ценз которых обеспечивают реализацию программ охраны труда, наличие у педагогических работников подготовленных лекций, учебных и методических пособий, планов занятий, списков рекомендуемой литературы, контрольных вопросов, описания практических занятий, презентаций соответствующих тем;

дает оценку кадровому обеспечению образовательного процесса по программам охраны труда.

2.4. Изучает состояние учебно-методической работы, в том числе: наличие программ обучения по охране труда, разработанных в соответствии с типовыми программами по охране труда Минтруда России, утвержденных руководителем обучающей организации и согласованных с министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края;

наличие используемых электронных информационно-справочных систем по охране труда (КонсультантПлюс, Гарант и т.п.);

наличие прогрессивных форм обучения (мультимедийные, модульные, дистанционные, др.) и соответствующее техническое обеспечение;

наличие перспективных планов развития материально-технической и учебно-методической базы обучающей организации.

Дает оценку соблюдению лицензиатом требований к организации образовательного процесса по программам охраны труда.

3. Подготовка экспертного заключения

3.1. По результатам обследования материально-технической базы, изучения состояния кадровой обеспеченности образовательного процесса, учебно-методической работы по программам охраны труда, содержания, представленных документов и материалов член экспертной комиссии готовит и подписывает экспертное заключение в двух экземплярах о соответствии (несоответствии) обучающей организации установленным требованиям и об условиях, на которых рекомендуется выдать лицензию.

3.2. Один экземпляр экспертного заключения передается в лицензирующий орган, второй – остается у члена экспертной комиссии.

*Приложение 3
к приказу министерства труда и социальной защиты населения
Ставропольского края и министерства образования
Ставропольского края от 28 декабря 2009 г. № 135/765 - пр*

**Требования
к организации деятельности обучающей организации, реализующей программы обучения по охране труда**

1. Общие положения

1.1. Организация или образовательное учреждение профессионального образования, учебный центр и другие учреждения и организации, осуществляющие образовательную деятельность по программам охраны труда (далее – обучающие организации) могут приступить к реализации программ обучения по охране труда с момента получения соответствующей лицензии Министерства образования и науки Российской Федерации или министерства образования Ставропольского края.

1.2. В своей деятельности обучающая организация руководствуется законодательными и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края, уставом, а также Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29.

2. Требования к учебной материально-технической базе

2.1. Обучающая организация должна располагать учебной материально-технической базой, отвечающей строительным, санитарным и пожарным нормам.

Структура, номенклатура и объем учебной материально-технической базы и учебных средств должны соответствовать профилю деятельности обучающей организации и обеспечивать проведение теоретических и практических занятий в соответствии с про-

граммами обучения по охране труда.

2.2. Обучающая организация создает в отдельных помещениях кабинеты (учебные классы, аудитории) по охране труда для проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, оформленных в соответствии с рекомендациями по организации работы кабинета охраны труда, уголка охраны труда, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 января 2001 г. № 7.

3. Требования к организации обучения по охране труда

3.1. Слушателями обучающей организации являются лица, зачисленные приказом (распоряжением) ее руководителя.

3.2. Обязанности и права слушателей определяются Законом Российской Федерации от 10 июля 1992 г. № 3266-1 «Об образовании», уставом, правилами внутреннего трудового распорядка обучающей организации.

3.3. Учебные занятия проводятся в соответствии с расписанием, утвержденным руководителем обучающей организации.

Продолжительность занятий в течение дня не должна превышать восьми академических часов, а в течение недели – 40 академических часов.

3.4. Теоретические и практические занятия должны проводиться в соответствии с программой обучения по охране труда, согласованной с министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края, с использованием учебных средств, пособий, методических и информационно-методических материалов.

3.5. В процессе обучения используются лекции, семинары, собеседования, индивидуальные или групповые консультации, деловые игры, могут использоваться элементы самостоятельного изучения программы по охране труда, модульные и компьютерные программы, а также дистанционное обучение.

3.6. По окончании обучения проводится проверка знаний требований охраны труда (экзамен) в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда.

3.7. Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом установленной формы.

3.8. Слушатель, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью обучающей организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда по установленной форме.

3.9. В обучающей организации, включая ее филиалы, должна вестись и храниться в установленном порядке отчетная и распорядительная документация:

договоры с организациями об обучении по охране труда или заявления слушателей о зачислении на обучение;

журнал учета учебных занятий;

журнал выдачи удостоверений о прохождении обучения по форме приложения 1;

распорядительная документация об организации обучения по охране труда;

протоколы проверки знаний требований охраны труда.

4. Контроль за деятельностью обучающихся организаций

4.1. Контроль за деятельностью обучающихся организаций по соблюдению лицензионных требований и условий обучения по охране труда осуществляют:

Федеральные органы надзора и контроля - в пределах своих полномочий;

отдел по контролю и оценке качества образования и отдел по надзору и контролю за соблюдением законодательства в сфере образования министерства образования Ставропольского края;

учредители в установленном порядке.

4.2. Проведение проверок деятельности обучающей организации на предмет соответствия лицензионным требованиям и условиям обучения по программам охраны труда осуществляется в соответствии с п. 36 Положения о лицензировании образовательной деятельности, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2009 г. № 277.

5. Заключительные положения

5.1. Координацию работ по нормативному, программному и методическому обеспечению системы обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и работников организаций Ставропольского края осуществляет министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края, действующее на основании положения о министерстве, утвержденного постановлением Губернатора Ставропольского края от 05 сентября 2006 г. № 580.

5.2. По иным вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда, не обозначенным в настоящем документе, следует руководствоваться федеральным законодательством в области охраны труда, Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. №1/29, ГОСТом 12.0.004 – 90 Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда, утвержденным и введенным в действие постановлением Государственного комитета СССР по управлению качеством продукции и стандартам от 15 ноября 1990 г. № 2797.

*Приложение 1
к требованиям к организации деятельности
обучающей организации, реализующей
программы обучения по охране труда*

Образец

Журнал выдачи удостоверений

№ п/п	Регистрационный номер	Фамилия, имя, отчество	Роспись	Дата
1.				

*Приложение 4 к приказу министерства труда и социальной защиты населения
Ставропольского края и министерства образования Ставропольского края от 28 декабря 2009 г. № 135/765 - пр*

Критерии оценки качества обучения по охране труда				
№ п/п	Показатели оценки	Предмет экспертизы	Норма критерия оценки	Уровень качества
Соответствие структуры и содержания программ обучения по охране труда				
1.	Соответствие содержания реализуемых программ обучения по охране труда действующим требованиям к содержанию образовательных программ дополнительного образования	Содержание программ обучения по охране труда	Содержание программ обучения по охране труда соответствует примерным программам обучения по охране труда, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации; программы обучения по охране труда согласованы с соответствующими федеральными органами исполнительной власти, органом исполнительной власти края в области охраны труда.	1. не соответствует 2. частично соответствует 3. полностью соответствует
2.	Структура и содержательная полнота реализуемой программы обучения по охране труда	Учебно-тематический план Содержание изучаемого курса Методическое обеспечение программы обучения по охране труда Список литературы	Учебно-тематический план программы обучения по охране труда включает: перечень разделов, тем; количество часов по каждой теме с разбивкой на теоретические и практические виды занятий. Содержание программы обучения по охране труда раскрывается через краткое описание тем (теория и практика) Методическое обеспечение программы обучения по охране труда включает в себя описание: форм занятий, планируемых по каждой теме или разделу (деловые игры, круглые столы, семинары и т.п.); приемов и методов организации учебного процесса; законодательных и нормативно-методических материалов в области охраны труда; технического оснащения занятий; процедур обеспечения контроля качества обучения промежуточных и конечных результатов; используемых электронных информационно-справочных систем по охране труда (Интернет, Консультант Плюс, Гарант и другие).	1. не соответствует 2. частично соответствует 3. полностью соответствует
Полнота выполнения программы обучения по охране труда				
3.	Уровень соответствия количественной наполняемости групп обучаемых действующим нормативным требованиям.	Приказы по комплектованию групп, журналы посещения занятий	Соблюдаются нормативные условия в части наполняемости групп обучаемых, на протяжении всего срока реализации программы.	1. не соблюдаются 2. соблюдаются

4.	Полнота выполнения учебно-тематического плана	Учебно-тематический план, журналы посещения занятий, расписания занятий	Выполняются условия комплектования групп в соответствии с отраслевой направленностью, категориями обучаемых работников.	1. не выполняются 2. выполняются
5.	Уровень методического обеспечения реализуемой программы обучения по охране труда	Используемые формы занятий; используемые приемы и методы организации учебного процесса, нормативно-методический материал, техническое оснащение занятий, используемые формы подведения итогов по темам и разделам Учебные средства для проведения обучения по программам охраны труда Наличие журнала (ведомости) выдачи нормативно-методической документации с росписями слушателя	Используются эффективные приемы и методы организации учебного процесса, имеется в наличии нормативно-методический материал. Используются различные формы подведения итогов освоения программы обучения по охране труда по каждой теме и разделу. Наличие законодательных, нормативных правовых актов по охране труда Российской Федерации и Ставропольского края, отраслевых (межотраслевых) нормативно-технических актов, изучение которых предусмотрено программами обучения по охране труда, и систематическое их обновление. Оснащение аналитическими и информационно-методическими материалами по тематике реализуемых программ обучения по охране труда (аналитические записки, информационные бюллетени, статистические данные, учебники, методические пособия и другие) в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края. Используются эффективные формы обучения (мультимедийные, модульные, дистанционные, другие). В учебном процессе используются наглядные средства обучения (стенды, плакаты по охране труда, манекены для обучения и отработки навыков оказания первой медицинской помощи, натурные образцы, стеллажи с образцами средств индивидуальной защиты, другие).	1. не используются 2. используются частично 3. используются 1. не используются 2. используются 1. не имеются 2. имеются не в полном объеме 3. имеются в полном объеме 1. не оснащены 2. оснащены 1. не используются 2. используются 1. не используются 2. используются 1. не предоставляется 2. предоставляется
6.	Уровень кадрового обеспечения реализуемой программы обучения по охране труда	Список педагогических работников, приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда; удостоверение о прохождении обучения в установленном порядке, повышение квалификации	Образовательный ценз преподавателей, осуществляющих реализацию программ обучения по охране труда, соответствует действующим требованиям. Педагогические работники, осуществляющие реализацию данной программы, проходят обучение по охране труда не реже 1 раза в 3 года, повышают свой профессиональный уровень; имеют опыт профессиональной, руководящей, пе-	1. не соответствует 2. соответствует 1. не имеют

фикации; трудовые книжки (гражданско-правовые договоры).	дагогической или научной деятельности не менее 3-х лет;	2. имеют
	преподавательский состав соответствует квалификационным требованиям по читаемым темам	1. не соответствует 2. соответствует
	преподаватели реализуют дисциплину по охране труда, включая все компоненты комплекса (лекции, практические занятия, самостоятельную подготовку, контроль) и методическое обеспечение (наличие подготовленных лекций, учебных и методических пособий, планов занятий, списков рекомендуемой литературы, контрольных вопросов, описания практических занятий, презентаций) соответствующей темы занятий;	1. не реализуют 2. реализуют не полностью 3. реализуют полностью
	владеют базовыми информационными и коммуникационными технологиями на уровне пользователя.	1. не владеют 2. владеют
	Состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда соответствует требованиям Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утв. приказом Минтруда России и Минобразования России от 13.01.03 г. №1/29.	1. не соответствует 2. соответствует

Соответствие методов, средств и форм образовательного процесса интересам и потребностям обучаемых				
7.	Полнота учета интересов и потребностей обучаемых	Результаты опросов и анкетирования обучаемых	Отношение обучаемых к реализуемой программе обучения по охране труда	1. негативное 2. позитивное
Результативность реализуемой программы обучения по охране труда				
8.	Уровень успеваемости обучения	Образовательный рейтинг обучаемых	У обучаемых отмечается достаточный уровень теоретических знаний по осваиваемой программе;	1. низкий 2. средний 3. высокий
			имеется опыт практической деятельности в рамках предприятия (умения и навыки), отмечается стремление учащихся использовать полученный опыт в своей деятельности	1. нет 2. да
9.	Уровень сохранности контингента обучаемых, осваивающих программу обучения по охране труда	Приказы о прибытии, выбытии обучаемых; журналы посещения занятий	Сохраняется контингент обучаемых на протяжении всего процесса освоения программы обучения по охране труда	1. не сохраняется 2. сохраняется
10.	Уровень соответствия полученных результатов целям программы обучения по охране труда	Результативность образовательного процесса, цели программы обучения по охране труда	Цели программы обучения по охране труда соответствуют полученным знаниям обучаемых	1. не соответствуют 2. соответствуют

СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ И РЕГИОНАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ «КОНГРЕСС ДЕЛОВЫХ КРУГОВ СТАВРОПОЛЬЯ» НА 2010-2012 ГОДЫ

Правительство Ставропольского края (далее - Правительство), Федерация профсоюзов Ставропольского края (далее - Профсоюз) и региональное объединение работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» и «О Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2010-2012 годы (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на краевом уровне в 2010-2012 годах и совместные действия по их осуществлению.

Главной задачей на период действия Соглашения Стороны считают повышение благосостояния и снижение уровня бедности населения Ставропольского края на основе роста эффективности экономики Ставропольского края и увеличения объема валового регионального продукта. Решение указанной задачи достигается за счет реализации приоритетных национальных проектов, повышения цены труда, соблюдения трудового законодательства, проведения мероприятий по борьбе с коррупцией, преодоления избыточного уровня администрирования органами власти и управления, повышения роли общественных механизмов в управлении экономикой. Приоритетом деятельности Правительства является создание благоприятных условий для развития бизнеса и на этой основе пополнение бюджета Ставропольского края. Стороны рассматривают настоящее Соглашение как основную правовую акт, определяющий механизм их взаимодействия.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных настоящим Соглашением обязательств и договоренности.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Стороны признают необходимым заключение краевых отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, и Соглашения между Ассоциацией экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации Южного федерального округа «Северный Кавказ», Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа «Кавказ», Координационным советом промышленников и предпринимателей Южного федерального округа.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других краевых объединений профсоюзов и краевых объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Стороны обязуются информировать жителей Ставропольского края о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2010 года и действует по 31 декабря 2012 года включительно.

I. В области развития экономики

Стороны:

1.1. Формируют эффективный механизм управления экономической Ставропольского края на основе проведения административной реформы, всестороннего развития различных форм сотрудничества. Постоянно осуществляют контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Ставропольского края.

1.2. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, укрепление экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее - организации Ставропольского края), реализации приоритетных национальных проектов и проекта развития особой экономической зоны туристско-рекреационного типа на Кавказских Минеральных Водах в целях повышения жизненного уровня населения в Ставропольском крае. Принимают меры по предотвращению недружественного поглощения предприятий.

Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают прозрачность и гласность процедур закупок для государственных нужд.

1.3. Содействуют: реализации государственной экономической политики в наращивании валового регионального продукта (ВРП) не менее 5,8 процента в год за счет роста в основных секторах экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

созданию условий, определяющих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

сохранению положительной тенденции превышения доходов над уровнем инфляции и снижения доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, устанавливаемой в Ставропольском крае;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственности организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.4. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год (в соответствии с перечнем основных показателей прогноза социально-экономического развития Ставропольского края, являющимся приложением № 1 к настоящему Соглашению).

1.5. Вырабатывают при необходимости предложения, направляемые в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, способствующие повышению конкурентоспособности экономики Ставропольского края и совершенство-

ванию налоговой и тарифной политики, проводимой органами государственной власти.

Правительство и Работодатели:

1.6. Обеспечивают развитие государственно-частного партнерства. Осуществляют разработку и реализацию краевых программ социально-экономического развития, развития отраслей и программ по основным направлениям деятельности на основе проведения консультаций и встреч, коллегий органов исполнительной власти Ставропольского края, координационных советов, рабочих групп.

1.7. Создают рабочую группу по выявлению административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.8. Взаимодействуют при формировании и реализации стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года.

1.9. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

Правительство:

1.10. Повышает качество работы системы государственного управления, в пределах своих полномочий проводит мероприятия по противодействию коррупции.

1.11. Обеспечивает: переход на долгосрочное прогнозирование социально-экономического развития Ставропольского края, повышение качества прогнозирования;

рост инвестиционной привлекательности Ставропольского края; развитие и поддержку малого и среднего предпринимательства в соответствии с Законом Ставропольского края «О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства».

1.12. Координирует работу по формированию инвестиционной привлекательности Ставропольского края. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.13. Рассматривают возможность создания на территории Ставропольского края инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства, в том числе: залоговых и гарантийных фондов, бизнес-инкубаторов, фондов микрофинансирования, индустриально-технологических парков, консультационных пунктов, а также предложения по выделению средств из бюджета Ставропольского края на указанные цели.

1.14. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по государственному заказу.

1.15. Устанавливает в порядке и на условиях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, цены (тарифы) и (или) их предельные уровни на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий.

1.16. Осуществляет государственную поддержку агропромышленного комплекса. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Ставропольского края.

1.17. Оказывает поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность на территории Ставропольского края, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, участвующим в системе социального партнерства, соблюдающим законодательство о труде, обязательства, установленные коллективными договорами и соглашениями.

1.18. Принимают меры, направленные на защиту внутреннего (краевого) рынка от недобросовестной конкуренции.

1.19. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Ставропольского края и проект бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год до рассмотрения их в Правительстве Ставропольского края по направлениям, согласованным Сторонами.

Работодатели:

1.20. Принимают меры по улучшению экономического и финансового положения организаций Ставропольского края, обеспечению их стабильной работы, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства предприятий и роста безработицы.

1.21. Участвуют в решении социально-значимых проблем Ставропольского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией Российского бизнеса.

1.22. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджеты муниципальных образований Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

1.23. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.24. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

1.25. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами, на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организации.

1.26. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

Профсоюзы:

1.27. Способствуют устойчивой работе организаций Ставропольского края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции.

1.28. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.29. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров.

1.30. Добиваются включения в коллективные договоры на предприятия одной отрасли равных прав для трудящихся, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих законодательству.

1.31. Добиваются участия представителей профсоюзов в органах управления, других коллегиальных органах организаций Ставропольского края в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Профсоюзы и Работодатели:

1.32. Проводят в организациях Ставропольского края обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.33. Организуют конкурсы (соревнования) профессионального мастерства в отраслях экономики Ставропольского края и в организациях Ставропольского края.

1.34. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения обязательств, предусматривающих более высокий уровень

прав и гарантий работников, в сравнении с установленными законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и социальной защиты населения и снижения бедности

Стороны:

2.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих право работников на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и качества труда, совершенствование политики доходов и повышения уровня жизни населения Ставропольского края. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающих повышение квалификации работников, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики Ставропольского края.

2.2. При заключении отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров определяют порядок индексации заработной платы, размеры и условия выплаты компенсационных и стимулирующих выплат, долю оплаты труда по тарифным ставкам и окладам в фонде заработной платы, долю затрат на оплату труда в себестоимости продукции (товаров, услуг).

2.3. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников бюджетной сферы устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы.

2.4. На основе консультации сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год, в том числе по увеличению оплаты труда работников бюджетной сферы.

2.5. Содействуют в пределах имеющихся полномочий ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.6. Проводят целенаправленную работу по легализации заработной платы работников организаций Ставропольского края.

2.7. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи. Участвуют в реализации краевых и ведомственных целевых программ, направленных на поддержку научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Ставропольского края. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотри-конкурсы и др.).

Правительство:

2.8. Устанавливает величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ставропольском крае в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.9. При формировании бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год предусматривает средства, необходимые для повышения заработной платы работников государственных учреждений Ставропольского края, в размерах и сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Обеспечивает полное и своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы работникам государственных учреждений Ставропольского края с учетом коэффициентов к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях.

Учитывает при построении межбюджетных отношений с органами местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края средства, необходимые для выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений в размерах, не ниже установленных для работников государственных учреждений Ставропольского края в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.10. При определении объема финансирования государственных учреждений Ставропольского края на очередной финансовый год учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, регионального и местных бюджетов, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

2.11. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края регулирование и контроль за ценами и тарифами на услуги, реализуемые населению Ставропольского края, в пределах предоставленных полномочий.

2.12. Решает в установленном порядке вопросы оптимизации расходов бюджета Ставропольского края, в том числе посредством реструктуризации бюджетной сети, а также преобразования государственных учреждений Ставропольского края в автономные учреждения.

Работодатели:

2.13. Осуществляют регулярное повышение заработной платы работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, настоящим Соглашением, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

2.14. Обеспечивают долю затрат на оплату труда в себестоимости продукции не ниже: 40% - на транспорте, 30% - в строительстве, 15% - в сельскохозяйственном производстве и 25% - в остальных отраслях экономики, а в организациях, где она сложилась на более высоком уровне, не допускают ее снижения.

2.15. Обеспечивают удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 65 процентов.

2.16. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производит их выплату с оплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективными договорами, соглашениями, но не ниже предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Профсоюзы:

2.17. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях Ставропольского края. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения соответствующим органам исполнительной власти Ставропольского края и органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых и территориальных соглашений.

2.18. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Иницируют создание в организациях Ставропольского края комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.19. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с отделением Пенсионного

фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.20. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

2.21. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях Ставропольского края всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

Профсоюзы и Работодатели:

2.22. Выступают инициаторами включения в коллективные договоры обязательств, устанавливающих: минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1 разряда не ниже установленных в соглашениях;

соотношение тарифных ставок крайних разрядов не менее 1: 1,8;

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:10;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

размеры индексации задолженности по заработной плате;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательство проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом с целью выявления и устранения причин несвоевременной выплаты заработной платы;

признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

графики погашения задолженности по оплате труда;

порядок оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.23. Создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны:

3.1. Участвуют в разработке и реализации программ, направленных на содействие занятости населения Ставропольского края на 2011-2012 годы.

3.2. Содействуют сокращению дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ставропольского края, принятию мер к сокращению уровня безработицы, снижению социальной напряженности в муниципальных образованиях Ставропольского края, на территориях которых уровень зарегистрированной безработицы выше среднекраевого значения.

3.3. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда принимают экстренные меры, направленные на содействие занятости населения Ставропольского края, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемых работников, позволяющие сдерживать уровень регистрируемой безработицы на уровне 3,0 процента.

3.4. Руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 500 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих определяются в соглашениях всех видов и коллективных договорах организаций Ставропольского края.

3.5. Содействуют занятости подростков и молодежи на создаваемых временных рабочих местах и общественных работах, в том числе в структурах субъектов малого и среднего предпринимательства.

Правительство:

3.6. Участвует в установленном порядке в софинансировании федеральных целевых программ, способствующих развитию производства, созданию эффективных рабочих мест на территории Ставропольского края, программ дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Ставропольского края.

3.7. Своевременно и объективно информирует Стороны о социально-экономическом положении в Ставропольском крае.

3.8. Совершенствует качество государственных услуг, предоставляемых гражданам и работодателям в сфере обеспечения занятости населения Ставропольского края.

3.9. Взаимодействует с объединениями работодателей и профсоюзами по вопросам соблюдения законодательства Российской Федерации о занятости населения.

3.10. Проводит анализ и прогноз развития рынка труда Ставропольского края.

3.11. Ежегодно готовит в установленном порядке предложения о квоте приглашений на въезд в Ставропольский край иностранных работников в целях осуществления трудовой деятельности.

Работодатели:

3.12. В случае угрозы массового увольнения не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обеспечивают предварительное уведомление соответствующих профсоюзов, органов службы занятости.

3.13. Для сохранения кадрового потенциала и рабочих мест в организациях Ставропольского края в условиях финансового кризиса используют следующие меры:

временный отказ от введения совмещения профессий;

временное ограничение на прием работников с одновременным сокращением вакансий;

предоставление по просьбе работников (по личному заявлению) отпусков без сохранения заработной платы;

передача подразделением организации для выполнения общественными силами работ, выполнявшихся ранее подрядными организациями;

установление режима неполного рабочего времени для самостоятельного поиска работниками работы.

3.14. Своевременно информируют органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

3.15. На условиях софинансирования в установленном порядке содействуют организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ

Организуют на период летних каникул временные рабочие места для трудоустройства детей и молодежи в возрасте 14-18 лет.

3.16. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников на начало года, и поддерживают его в течение календарного года.

3.17. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве.

3.18. Осуществляют привлечение иностранной рабочей силы с учетом ситуации на рынке труда Ставропольского края, приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации и мнения соответствующих объединений профсоюзов.

3.19. Принимают меры по установлению более тесного взаимодействия и сотрудничества образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования и работодателей в части организации учебного процесса, прохождения практики и трудоустройства выпускников.

Профсоюзы:

3.20. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:

по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате банкротства организаций;

по сохранению за работниками, уволенными в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

3.21. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

Работодатели и Профсоюзы:

3.22. Включают в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на: сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации, предусматривая их достаточное финансирование.

3.23. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные локальные программы, создают комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации в коллективные договоры и соглашения. В случае реорганизации юридического лица в форме выделения и разделения вновь образуемые юридические лица сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реорганизации коллективным договором.

3.24. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтных ситуаций, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

IV. Развитие кадрового потенциала

Правительство:

4.1. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда с учетом реализации стратегии социально-экономического развития Ставропольского края, федеральных, краевых целевых программ, а также реализацией приоритетных национальных проектов.

4.2. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Ставропольского края в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, по видам экономической деятельности, по муниципальным образованиям Ставропольского края.

4.3. Определяет объем и структуру приема обучающихся в государственные образовательные учреждения профессионального образования Ставропольского края за счет средств бюджета Ставропольского края с учетом перспективных потребностей организаций Ставропольского края.

4.4. Формирует и обеспечивает эффективное использование резерва управленческих кадров Ставропольского края, кадровых резервов на гражданской и муниципальной службе, организует подготовку лиц, состоящих в указанных резервах.

4.5. Организует на конкурсной основе подготовку управленческих кадров в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров.

4.6. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, обеспечивающие повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.7. Обеспечивает профессиональное обучение (подготовку, переподготовку, повышение квалификации) безработных граждан по направлениям подготовки (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда Ставропольского края.

4.8. Информирует население Ставропольского края о направлениях профессиональной подготовки рабочих кадров и специалистов образовательными учреждениями профессионального образования Ставропольского края через средства массовой информации, в том числе посредством размещения информации на официальном информационном интернет-портале органов государственной власти Ставропольского края.

4.9. Содействует открытию на базе ведущих государственных образовательных учреждений профессионального образования ресурсных центров по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов.

Работодатели:

4.10. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие органы исполнительной власти Ставропольского края и органы местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края для формирования краевого государственного заказа на подготовку кадров.

4.11. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников организаций Ставропольского края, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлении рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Ставропольского края.

4.12. Организуют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Ставропольского края путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.13. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Ставропольского края. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.14. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.15. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве, или обучающимся в интересах организации в учебных заведениях без отрыва от производства создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.16. При повышении квалификационных разрядов или при выполнении в должностях учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.17. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающую профессиональную подготовку и переподготовку высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамики рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.18. Предусматривают финансовые средства на подготовку, пе-

редподготовку и повышение квалификации кадров для не менее 20 % работников организации в год.

4.19. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.20. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Ставропольского края.

4.21. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в учреждение начального, среднего и высшего профессионального образования Ставропольского края для прохождения производственной практики в организациях Ставропольского края. Выделяют не менее 1% рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

V. В сфере охраны труда и экологической безопасности Стороны:

5.1. Участвуют в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда.

5.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

5.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях Ставропольского края.

5.4. Содействуют экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.5. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы среди организаций Ставропольского края на лучшее состояние условий и охраны труда.

5.6. Обеспечивают социальную защиту трудящихся от профессиональных рисков: организуют обучение по охране труда работников организаций Ставропольского края и содействуют направлению на указанное обучение в приоритетном порядке руководителей организаций - субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

5.7. Оказывают содействие работодателям Ставропольского края в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ставропольского края.

5.9. Исходят из приоритета жизни и здоровья работников во отношении к результатам производственной деятельности.

Правительство:

5.10. Обеспечивает реализацию Плана мероприятий по повышению эффективности государственного управления охраной труда в Ставропольском крае на 2009-2011 годы, утвержденного распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 августа 2009 г. № 276-рп «О состоянии охраны труда в организациях Ставропольского края».

5.11. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Ставропольского края, разрабатывает меры по их улучшению. Информирует работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Ставропольского края.

5.12. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействует деятельности организаций Ставропольского края, оказывающих услуги в области охраны труда.

5.13. Совершенствует систему обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Ставропольского края. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях Ставропольского края и совершенствованию образовательной деятельности учебных центров по охране труда.

5.14. Обеспечивает в установленном порядке организацию и проведение государственной экспертизы условий труда проектов строительства и реконструкции, технического переоснащения производственных объектов на их соответствие государственным требованиям охраны труда.

5.15. Содействует в пределах своей компетенции внедрению системы сертификации организации работ по охране труда в целях создания здоровых и безопасных условий труда на основе их фактической и достоверной оценки.

5.16. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через организацию и проведение специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях Ставропольского края и т.д.

Работодатели:

5.17. Обеспечивают соблюдение требований законодательства об охране труда.

5.18. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.19. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов служб охраны труда не реже одного раза в пять лет.

5.20. Совершенствуют систему компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.21. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с трудовым законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.22. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физического изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.23. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения и оплату личных медицинских книжек работников.

5.24. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.25. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства и законодательства по охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляють соответствующую информацию и документы.

5.26. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят в организациях Ставропольского края «Дни охраны труда».

5.27. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

5.28. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве, путем проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Профсоюзы:

5.29. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда работников, дополнительных, гарантий и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях.

5.30. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.31. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов во вопросам охраны труда.

5.32. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.

5.33. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях Ставропольского края, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.34. Информируют членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в Ставропольском крае, отдельных отраслях экономики Ставропольского края, организациях Ставропольского края, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда в организациях Ставропольского края. 5.35. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

5.36. Участвуют в организации и проведении «Дней охраны труда».

5.37. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях Ставропольского края.

VI. В сфере конструктивного взаимодействия Сторон и развития системы социального партнерства

Стороны:

6.1. Реализуют принципы социального партнерства.

6.2. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

6.3. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.4. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой базы развития социального партнерства в Ставропольском крае.

6.5. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в виде круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства.

6.6. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях Ставропольского края.

6.7. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

6.8. Проводят ежегодные краевые конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда.

6.9. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.10. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.11. Информируют друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения и достигнутых результатах.

6.12. Ежегодно рассматривают ход выполнения обязательств Сторон, установленных настоящим Соглашением на заседании Комиссии.

6.13. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.14. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разраба-

Приложение № 1 к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов Ставропольского края и региональным объединением работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2010-2012 годы

ПЕРЕЧЕНЬ социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению Сторонами при подведении итогов выполнения Соглашения

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основному социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края, предлагаются следующие.

Показатели прогноза социально-экономического развития Ставропольского края:
фонд заработной платы;
доля заработной платы в валовом региональном продукте;
индексация оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края;
номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Ставропольского края;
реальные располагаемые денежные доходы населения;
величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и в разрезе социально-демографических групп населения (трудоспособные, пенсионеры, дети);
уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);
общая безработица безработных;
уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;
уровень регистрируемой безработицы.
Показатели проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год:

Приложение № 2 к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов Ставропольского края и региональным объединением работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2010-2012 годы

ПЕРЕЧЕНЬ основных показателей прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год, по которым проводятся консультации Сторон

Валовой региональный продукт:
в соответствующих ценах, млн. руб.
индекс физического объема, процент к предыдущему году.
2. Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.
3. Расходы бюджета Ставропольского края на социальную сферу.
4. Объем средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения края.
5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
6. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин (лет).
7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
10. Денежные доходы на душу населения, руб.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе отраслей экономики, руб.
12. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
13. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.
14. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, руб.
15. Отношение к величине прожиточного минимума среднеме-

тывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

Правительство:

6.15. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов нормативных правовых актов Ставропольского края в сфере труда.

6.16. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов Ставропольского края, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

6.17. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.18. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений на всех уровнях социального партнерства, и коллективных договоров в организациях Ставропольского края, а также работы органов социального партнерства.

6.19. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Правительстве Ставропольского края, при рассмотрении вопросов в сфере труда.

6.20. Содействует реализации права работодателей на объединение в целях развития социального партнерства, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Создаёт и обеспечивает действие системы стимулирования участия работодателей в социальном партнёрстве.

6.21. Оказывает поддержку объединениям работодателей в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края о поддержке малого и среднего предпринимательства.

Работодатели:

6.22. Содействуют созданию объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства, участвующих в регулировании социально-трудовых отношений.

6.23. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях Ставропольского края.

6.24. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений.

6.25. Представляют соглашения и коллективные договоры в соответствующие органы по труду для уведомительной регистрации.

Профсоюзы:

6.26. Проводят мероприятия по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней.

6.27. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.28. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

6.29. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.30. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Ставропольского края и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

6.31. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях Ставропольского края.

VII. Организация контроля за выполнением Сторонами обязательств по Соглашению

7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Комиссией, разрабатываемых документах а также Сторонами Соглашения самостоятельно.

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением № 2 к настоящему Соглашению.

7.3. Соглашение подлежит официальному опубликованию.

Текст Соглашения одобрен краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 17 сентября 2009 года (протокол № 3).

Губернатор Ставропольского края

В.В. ГАЕВСКИЙ,
председатель Федерации профсоюзов
Ставропольского края В.И. БРЫКАЛОВ,
президент регионального объединения
работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых
кругов Ставрополья», генеральный
директор ОАО «Ставропольстрой» В.П. ТРАВОВ.

Приложение № 1

Приложение № 2 к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов Ставропольского края и региональным объединением работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2010-2012 годы

расходы бюджета Ставропольского края на социальную сферу; увеличение расходов бюджета Ставропольского края на социально-культурную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

финансовая помощь местным бюджетам и доля получаемых муниципальными образованиями Ставропольского края дотаций из бюджета Ставропольского края в бюджете муниципального района (городского округа) Ставропольского края;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Ставропольского края (включая ее дифференциацию - на образование, здравоохранение и физическую культуру, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку), в том числе в процентах к валовому региональному продукту;

минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и его соотношение с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения края;

сведения об оплате труда работников государственных учреждений Ставропольского края;

объем средств бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости;

социальная классификация расходов бюджета Ставропольского края по социальным адресам получателей государственных средств (социальная экспертиза расходов бюджета Ставропольского края, направляемых на решение конкретных социальных задач, - сокращение бедности, повышение рождаемости и снижение смертности, поддержку материнства и детства, инвалидов и др.).

Приложение № 2

Приложение № 2 к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов Ставропольского края и региональным объединением работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2010-2012 годы

ПЕРЕЧЕНЬ основных показателей прогноза социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год, по которым проводятся консультации Сторон

Валовой региональный продукт:
в соответствующих ценах, млн. руб.
индекс физического объема, процент к предыдущему году.
2. Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.
3. Расходы бюджета Ставропольского края на социальную сферу.
4. Объем средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения края.
5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
6. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин (лет).
7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
10. Денежные доходы на душу населения, руб.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе отраслей экономики, руб.
12. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
13. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.
14. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, руб.
15. Отношение к величине прожиточного минимума среднеме-

сяной заработной платы, среднего размера начисленных пенсий, процент.

16. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, процент.

17. Индекс потребительских цен, процент.

Вот и встретились два ветерана

В краеведческом музее села Прасковья Буденновского района прошла выставка ставропольского художника, ветерана Великой Отечественной войны Якова Георгиевича Асберга.

КУЛЬТУРНЫЙ «десант», приуроченный к 65-летию Победы, в сельскую глубинку организовал краевой Дом народного творчества. Художника сопровождала министр культуры СК Тамара Ивенская, которая и представила гостей посетителям выставки.

Он рассказал не только о своем творчестве, но и славном боевом пути: о том, как совсем молодым попал на фронт, освобождал Украину, Молдавию, Румынию, Австрию. Ветеран награжден орденами Отечественной войны и Красной Звезды, тремя медалями «За отвагу». Якову Асбергу недавно исполнилось 85 лет: он пишет не только картины, но и замечательные стихи, которые с удовольствием прочитал на встрече в музее.

Кстати, гостя здесь ждало приятное знаком-

ство с местным художником Николаем Васильевичем Стрельцовым, тоже участником Великой Отечественной войны. Ветераны так подружились, что тут же было решено организовать выставку сельского живописца в Ставрополе: более десятка картин уже отправлены в краевой Дом народного творчества.

Учащиеся Прасковейской музыкальной школы стали не только первыми посетителями выставки, но и подготовили для ветеранов концерт: выступление шестилетней Регины Михоян так тронуло душу приезжего художника, что он подарил ей все свои цветы.

Т. ВАРДАНЯН.
Фото В. НОВОСЕЛЬЦЕВА.



● Министр культуры СК Т. ИВЕНСКАЯ подружила двух ветеранов-художников: Н. СТРЕЛЬЦОВА (слева) и Я. АСБЕРГА.

РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ

СООБЩЕНИЕ

о результатах проведенного конкурса № 4-к от 6 ноября 2009 г. «Размещение заказа на право заключения договора аренды федерального недвижимого имущества: помещение № 83, расположенное по адресу: г. Кисловодск, ул. Коминтерна, 11, литер «А», санаторный комплекс № 1, 1 этаж, общей площадью 11,7 кв. м.»

Конкурсная комиссия Федерального государственного учреждения санаторий «Луч» Минздравсоцразвития России (государственный арендодатель) и индивидуальный предприниматель Хмара Елена Владимировна по результатам открытого конкурса № 4-к от 6 ноября 2009 г. решили заключить договор аренды федерального недвижимого имущества: помещение № 83, расположенное по адресу: г. Кисловодск, ул. Коминтерна, 11, литер «А», санаторный комплекс № 1, 1 этаж, общей площадью 11,7 кв.м, на условиях, указанных в конкурсной документации и в конкурсном предложении индивидуального предпринимателя Хмара Елены Владиславовны.

Основание: протокол конкурсной комиссии Федерального государственного учреждения санаторий «Луч» Минздравсоцразвития России № 20 от 21 декабря 2009 г. «О результатах проведенного открытого конкурса № 4-к от 6 ноября 2009 г.»

СООБЩЕНИЕ

о результатах проведенного конкурса № 3-к от 6 ноября 2009 г. «Размещение заказа на право заключения договора аренды федерального недвижимого имущества: помещение № 132, расположенное по адресу: г. Кисловодск, ул. Коминтерна, 11, литер «А», санаторный комплекс № 1, 1 этаж, общей площадью 21,1 кв. м.»

Конкурсная комиссия Федерального государственного учреждения санаторий «Луч» Минздравсоцразвития России (государственный арендодатель) и индивидуальный предприниматель Хмара Елена Владиславовна по результатам открытого конкурса № 3-к от 6 ноября 2009 г. решили заключить договор аренды федерального недвижимого имущества: помещение № 132, расположенное по адресу: г. Кисловодск, ул. Коминтерна, 11, литер «А», санаторный комплекс № 1, 1 этаж, общей площадью 21,1 кв. м, на условиях, указанных в конкурсной документации и в конкурсном предложении индивидуального предпринимателя Хмара Елены Владиславовны.

Основание: протокол конкурсной комиссии Федерального государственного учреждения санаторий «Луч» Минздравсоцразвития России № 15 от 21 декабря 2009 г. «О результатах проведенного открытого конкурса № 3-к от 6 ноября 2009 г.»

СООБЩЕНИЕ

о результатах проведенного конкурса № 2-к от 6 ноября 2009 г. «Размещение заказа на право заключения договора аренды федерального недвижимого имущества: полуподвальное помещение № 123, расположенное по адресу: г. Кисловодск, ул. Коминтерна, 11, литер «А», санаторный комплекс № 1, общей площадью 15,6 кв. м.»

Конкурсная комиссия Федерального государственного учреждения санаторий «Луч» Минздравсоцразвития России (государственный арендодатель) и индивидуальный предприниматель Седов Сергей Генрихович по результатам открытого конкурса № 2-к от 6 ноября 2009 г. решили заключить договор аренды федерального недвижимого имущества: полуподвальное помещение №123, расположенное по адресу: г. Кисловодск, ул. Коминтерна, 11, литер «А», санаторный комплекс № 1, общей площадью 15,6 кв. м, на условиях, указанных в конкурсной документации и в конкурсном предложении индивидуального предпринимателя Седова Сергея Генриховича.

Основание: протокол конкурсной комиссии Федерального государственного учреждения санаторий «Луч» Минздравсоцразвития России № 10 от 21 декабря 2009 г. «О результатах проведенного открытого конкурса № 2-к от 6 ноября 2009 г.»

СООБЩЕНИЕ

о результатах проведенного конкурса №1-к от 6 ноября 2009 г. «Размещение заказа на право заключения договора аренды федерального недвижимого имущества: полуподвальное помещение № 122, расположенное по адресу: г. Кисловодск, ул. Коминтерна, 11, литер «А», санаторный комплекс № 1, общей площадью 74,4 кв. м.»

Конкурсная комиссия Федерального государственного учреждения санаторий «Луч» Минздравсоцразвития России (государственный арендодатель) и индивидуальный предприниматель Седов Сергей Генрихович по результатам открытого конкурса № 1-к от 6 ноября 2009 г. решили заключить договор аренды федерального недвижимого имущества: полуподвальное помещение № 122, расположенное по адресу: г. Кисловодск, ул. Коминтерна, 11, литер «А», санаторный комплекс № 1, общей площадью 74,4 кв.м, на условиях, указанных в конкурсной документации и в конкурсном предложении индивидуального предпринимателя Седова Сергея Генриховича.

Основание: протокол конкурсной комиссии Федерального государственного учреждения санаторий «Луч» Минздравсоцразвития России № 5 от 21 декабря 2009 г. «О результатах проведенного открытого конкурса № 1-к от 6 ноября 2009 г.»

Считать недействительным утерянный диплом
ВТ № 503606, выданный Андрееву Евгению Александровичу Ставропольским строительным техникумом 01.03.1979 г.

Ушел из жизни **ПЕРЕВЕЗЕНЦЕВ Борис Николаевич** — прекрасный, мудрый человек, хороший семьянин. Выражает глубокие соболезнования родным и близким покойного, память о котором надолго сохранится в наших сердцах.
Родственники, друзья.

УЧРЕДИТЕЛИ:
Государственная Дума Ставропольского края
Президентство Ставропольского края
НОУ «Редакция газеты «Ставропольская правда»
Главный редактор М.Л. ЦЫБУЛЬКО

РЕДКОМЕТ:
А.И. Артох (зам. гл. редактора), В.В. Балдин (зам. председателя ПСК), А.В. Володченко (первый зам. гл. редактора), Г.М. Герасименко, И.Ю. Дроздов (зам. председателя ГДСК), А.А. Катаев (зам. гл. редактора - ответственный), Л.Н. Ковалевская, В.А. Лезвина, Ю.И. Юткина.

ТЕЛЕФОНЫ
Приемная - 94-05-09.
ОТДЕЛЫ:
безопасности - 94-06-59;
информации - 94-16-65;
корсетъ - 94-06-69;
культуры и образования - 94-06-49, 94-16-68;
социальных проблем - 94-06-39;
политики - 26-24-92;
рекламно-издательский - 94-06-79;
спорта - 94-06-69;
фотоиллюстраций - 94-13-34;
экономики - 94-12-67, 94-06-59.
Бухгалтерия - 94-05-95.
Краевое отделение СЖР (В.А. Лезвина) - 94-16-09.
Секретариат - 94-05-49.
Факс - 94-17-08, 94-04-17.
РЕКЛАМА - 945-945.

СОВЕСТНЫЕ КОРРЕСПОНДЕНТЫ:
Н. Бабенко - Апанасенковский, Ипатовский, Туркменский, Петровский районы (тел. 8-86555-4-58-75);
Кавминводы: Н. Близняк (тел. 8-903-41-48-326), Е. Брежницкая (тел. 8-8793-37-39-67);
Т. Вардьян - Левокумский, Буденновский, Нефтекумский районы (тел. 8-86543-3-10-64);
А. Лазарев - Шпаковский, Изобильненский районы (тел. 8-86553-4-83-17);
А. Машенко - Андроповский, Кочубеевский районы, г. Невинномысск (тел. 8-86554-7-30-41).

НАШ АДРЕС:
355035, г. Ставрополь, ул. Спартак, 8
E-MAIL:
gazeta@stpravda.ru

ЧИТАЙТЕ НАС:
в Интернете -
<http://www.stpravda.ru/>;
с мобильного телефона -
<http://pda.stpravda.ru/>

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО РЕДАКЦИИ В МОСКВЕ:

АРС ПРЕСС
Альянс руководителей региональных СМИ России (АРС-ПРЕСС), 127137, Москва, а/я 102 - для писем, тел./факсы: (499) 257-40-44, 257-43-45, e-mail: sbdjom@mtu-net.ru, www.arspress.ru

Материалы под рубрикой «Успешное дело» или снабженные знаками © и ® публикуются на правах рекламы.

Газета зарегистрирована Управлением по ЮФО Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Регистрационное свидетельство ПИИ № ФС 10-5974. Ответственность за содержание и достоверность сведений в газетных материалах и рекламных объявлениях несут авторы. Их точка зрения не всегда может совпадать с позицией редакции.

Рукописи и снимки не возвращаются. Перепечатка публикаций и их фрагментов возможна с разрешения редакции, ссылка на «Ставропольскую правду» обязательна.

Во всех случаях полиграфического брака обращаться в ОАО «ИФ «Ставрополье», ул. Спартак, 8, тел. 26-03-40.

ОАО «Издательско-полиграфическая фирма «Ставрополье»
Тираж 16.115
Тираж сертифицирован Национальной тиражной службой
Индекс 53982 Заказ № 24
Подписано в печать в 19.45

ВЫСТАВКА

Вот и встретились два ветерана

В краеведческом музее села Прасковья Буденновского района прошла выставка ставропольского художника, ветерана Великой Отечественной войны Якова Георгиевича Асберга.

КУЛЬТУРНЫЙ «десант», приуроченный к 65-летию Победы, в сельскую глубинку организовал краевой Дом народного творчества. Художника сопровождала министр культуры СК Тамара Ивенская, которая и представила гостей посетителям выставки.

Он рассказал не только о своем творчестве, но и славном боевом пути: о том, как совсем молодым попал на фронт, освобождал Украину, Молдавию, Румынию, Австрию. Ветеран награжден орденами Отечественной войны и Красной Звезды, тремя медалями «За отвагу». Якову Асбергу недавно исполнилось 85 лет: он пишет не только картины, но и замечательные стихи, которые с удовольствием прочитал на встрече в музее.

Кстати, гостя здесь ждало приятное знаком-

ство с местным художником Николаем Васильевичем Стрельцовым, тоже участником Великой Отечественной войны. Ветераны так подружились, что тут же было решено организовать выставку сельского живописца в Ставрополе: более десятка картин уже отправлены в краевой Дом народного творчества.

Учащиеся Прасковейской музыкальной школы стали не только первыми посетителями выставки, но и подготовили для ветеранов концерт: выступление шестилетней Регины Михоян так тронуло душу приезжего художника, что он подарил ей все свои цветы.

Т. ВАРДАНЯН.
Фото В. НОВОСЕЛЬЦЕВА.



● Министр культуры СК Т. ИВЕНСКАЯ подружила двух ветеранов-художников: Н. СТРЕЛЬЦОВА (слева) и Я. АСБЕРГА.

СУД ДА ДЕЛО

РЕВНИВЕЦ С ФАКЕЛОМ

Житель Красногвардейского Николая Гавришова, поспоривший со своей гражданской женой, стал угрожать ей. Женщина позвала на помощь знакомого. Увидев во дворе любимую чужую машину, Гавришов ночью повредил автомобиль. Наутро красногвардейский Отдел вновь явился в этот дом и с ножом в руках стал высказывать свои претензии. Потом опустошил сумочку сожительницы, забрав из нее деньги, косметику и паспорт, из которого позднее вырвал несколько страниц. Следующий рассвет принес новые неприятности: Гавришов бросил зажженный факел в летнюю кухню женщины. Ущерб составил как минимум 10000 рублей. Гражданская жена самодура обратилась в милицию.

Суд назначил Гавришова наказанию - четыре года шесть месяцев лишения свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии общего режима.

ГРИГОРИЙ АНТОНЯН.
Руководитель пресс-службы Красногвардейского районного суда.

СПОРТ

Перейти «Десну» и... домой

Баскетбол. Высшая лига «Б» (зона «Юг»)

Ставропольские динамовцы подошли к финальному этапу своего длительного выездного тура из десяти матчей. Предпоследним соперником бело-голубых был «ОЛИМП» из Орловской области, который в первом круге дважды уступил команде краевого центра. А сейчас сумел отобрать очки у ставропольцев. Хотя, если обратиться к статистике олимпийцев на домашнем паркете, то она неважная: две победы в десяти играх. Казалось бы, ставропольцы обязаны в противостоянии с таким соперником брать свои четыре очка и спокойно ехать в гости к Брянской «Десне».

В ПЕРВОМ отчетном матче бело-голубые победили с заметным преимуществом во всех компонентах игры - 87:65. Однако вторая дубль пошла по другому сценарию: при равной игре наш коллектив

уступил - 58:63. Победные плюсы хозяев добыли лишь в последние десятиминуты. Олимпийцы показали, что и аутсайды способны преподнести сюрпризы клубам из верхней части таблицы. Динамовцам, скорее

всего, не хватило свежести для повторного успеха: уж больно непростыми оказались последние выездные игры, где соперниками были и «Волжанин», и майкопчане...

В результате этой не самой выразительной игры в ходе выездного тура (три успеха при пяти неудачах) «Динамо» потеряло место в тройке. Благо что остались всего две встречи и потом следует четырехматчевая домашняя серия, где можно будет поправить свое турнирное положение.

ПОЛОЖЕНИЕ КОМАНД

	В	П	О
Воронеж	19	3	41
Волжанин	17	5	39
Дизель	14	8	36
ДИНАМО Ст	13	9	35

Политех	10	12	32
Динамо Мп	11	9	31
Авдотер	8	14	30
Липецк	8	14	30
Эльбрус	7	15	29
Десна	7	15	29
ОЛИМП	6	16	28

По просьбам болельщиков информируем о турнирном положении в зоне «Север». Там сейчас лидирует «Старый Соболь» из Нижнего Тагила (29 очков), который в минувшем сезоне (до разделения высшей лиги на два дивизиона) с трудом пробивался в десятку. Преследуют нижегородцев «Союз» Заречный, набравший 28 очков. Немного отстал от лидерской гонки тобольский «Нефтехимик» (24 очка).

Футбол

СЕРЕБРЯНЫЕ «БАРСЫ»

Ставропольская команда «Барс» (ДЮСШ по хоккею краевого центра) стала серебряным призером открытого чемпионата Краснодарского края. В финале ставропольцы победили «Колос» из станции Каневской - 6:4. В соревнованиях участвовали шесть команд из ЮФО.

Подготовил ВЛАДИМИР РОМАНЕНКО.

КРОССВОРД

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Опросный лист. 5. Поток, низвергающийся уступами. 9. Вид атмосферных осадков. 10. Лицо с высшим медицинским образованием. 11. Задняя часть туловища человека. 12. Ощущение эмоционального подъема, прилив радости и беспечности. 13. В римской религии богиня счастья, случая, удачи. 15. Страдания, испытания. 16. Предварительная развеска и упаковка товаров. 18. Пластинка, удар по которой приводит в движение рычаги механизма. 19. Сборник избранных произведений. 24. Учение о боге, богословие. 25. Вратарь. 26. Открытие художественной выставки. 27. Словарь языка, ставший задачей полного отражения всей его лексики. 32. Зрелищное предприятие. 35. Церковный округ, управляемый архиереем. 36. Широкофюзеляжный пассажирский самолет. 37. Русский народный музыкальный инструмент. 38. Удобренное - смесь земли с перегноем, торфом, навозом. 40. Человек с мелкими, сугубо личными интересами, с узким кругозором и неразвитыми вкусами, безразличный к интересам общества. 42. Маса чего-нибудь движущегося, летучего, поднимающаяся прямо вверх. 43. Густо заросший травой верхний слой почвы. 44. Спутник Земли. 45. Предмет посуды. 46. Конеч, полное прекращение какой-нибудь деятельности.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Сильная жара от нагретого солнцем воздуха. 2. Специалист в области земледелия и сельского хозяйства. 3. Часть изгороди, забора. 4. Удар в боксе. 5. Электроваку-

умный прибор, преобразующий электрические сигналы в световые. 6. Травянистое растение, стебли которого идут на изготовление пенки, а семена - на масло. 7. Прокатный профиль. 8. Разновидность большой гармоники. 12. Результат следствия действия. 14. Разновидность люстры. 17. Неприязнь. 18. Фильм. 20. Нечто положительное, хорошее, полезное. 21. Точный список чего-нибудь. 22. Денежные средства, переданные в банк для хранения. 23. Органическое соединение, углеводород, в котором атом водорода замещен водным остатком. 26. Низкорослый вечнозеленый кустарник с мелкими листьями. 28. Хищная птица семейства соколиных. 29. Неженатый мужчина. 30. Сорт овсяной крупы. 31. Морское беспозвоночное животное типа иглокожих. 32. Продавец, работающий в палатке. 33. Гангстер, вымогатель. 34. Морское судно. 39. Непарнокопытное животное рода лошадей. 41. Месяц года.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 15 ЯНВАРЯ.
ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Сказочник. Пар. Роль. Лассо. Ярус. Бут. Вана. Огонь. Лирика. Мак. Гуляш. Кабала. Визо. Юмор. Фасон. Курорт. Рпс. Орда.
ПО ВЕРТИКАЛИ: Спелеолог. Удар. Растер. Явор. Коробок. Шина. Угар. Золото. Кокс. Ника. Явь. Бюро. Недра. Мрамор. Узда. Лорд. Крыса. Кварта.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ 16-18 января

Информация с сайта РАСПИСАНИЕ ПОГОДЫ (www.rp5.ru)

Территория	Дата	Атмосферные явления	Ветер, м/с	т воздуха, °С	ночью	днем
Западная зона Ставрополь, Невинномысск, Новоалександровск, Красногвардейское, Донское, Грачевка	16.01	☁	СВ 1-2	0..1	1...3	
	17.01	☁	В 6-8	-3...-2	-4...-3	
	18.01	☁	В 7-9	-5...-4	0..-2	
Р-н КМВ Минводы, Пятигорск, Кисловодск, Георгиевск, Новоалевковск	16.01	☁	В 2-4	0..1	0..1	
	17.01	☁	В 5-7	-2...-1	-6...-4	
	18.01	☁	В 6-8	-5...-3	-2...0	
Центральная и Северная зоны Светлоград, Александровское, Новоселицкое, Благодарный, Ипатово, Дивное	16.01	☁	СВ 1-2	0..1	0..1	
	17.01	☁	В 3-5	-6...-3	-8...-5	
	18.01	☁	В 4-6	-6...-4	-2...0	
Восточная зона Буденновск, Арзgir, Левукумское, Зеленокумск, Степное, Рощино	16.01	☁	СВ 3-5	0..-1	0..1	
	17.01	☁	В 4-6	-5...-3	-7...-3	
	18.01	☁	В 3-6	-5...-3	-2...0	

☁ переменная облачность ☁ облачно ☔ дождь ❄️ снег ⚡ гроза



Самым чувствительным ударом по пенсионерам в этом году стал запрет пить пиво в общественных местах и связанное с этим исчезновение на улицах пустой посуды....

Сидя дома, экономить на транспорте. Но вот Интернет и кофе за собственный счет...

Когда на сотовом телефоне заканчиваются деньги, он превращается в цифровой будильник.

Секрет успеха в жизни связан с честностью и порядочно-

стью: если у вас нет этих качеств - успех гарантирован...

Подарил муж жене на 8 Марта новую драль - так с 9 марта с рогами и ходит...

Говорят, много будешь знать - скоро состаришься... Посмотрите вокруг... Как молло выглядит наш народ!

Россия продала Ирану серию ракет из новой коллекции Юдашина «Земля-воздух-весна 2010».

— Слышал, кондитерские фабрики «Красный Октябрь» и «Бабеевский» сливаются? — Да? И теперь они будут называться «Красный Бабей»?

— Девочки, а Дед Мороз, оказывается, жадный! — С чего ты взяла? — А он вместо того, чтобы свой подарок принести, нашел куклу, которую мама в

шкафу прятала, и положил под елочку!

Она не ела ни сладкого, ни соленого, ни жареного, ни жирного и умерла от зависти...

Вас мучает дилемма: кого вы больше любите - жену или любовницу? Советуем для начала определиться, кому вы все-таки измените...

Идет суд. Судья обращается к обвиняемому: — Подсудимый, объясните - почему вы, вроде бы нормальный человек, выпускник престижного вуза, жестоко избили почталочна, уважаемого человека?!

— А что бы вы сделали на моем месте? Пришел ко мне этот уважаемый человек и говорит: «Я принес заказное письмо. Но пока не станущее, я его не отдам».

— И что же? — Станцевал... А это повестка в военкомат оказалась!

*КОЗЕРОГАМ

следует вести себя сдержаннее в общении с друзьями и родственниками. Ваши завывающая самооценка, излишнее упрямство и нежелание принять точку зрения других способны привести к конфликтам с близкими людьми. Этого вполне можно избежать, если вы сделаете правильные выводы, обратите внимание на свое поведение и отношение к окружающим.

***ВОДОЛЕЯМ** не рекомендуется заниматься серьезными делами, куда лучше для этого подойдет следующая семидневка. Сейчас же для вас наступает время, наиболее удачное для продолжения еще на несколько дней новогодних каникул, поскольку активность и коммуникабельность в эти дни у представителей вашего знака будет не на очень высоком уровне.

***РЫБАМ** можно посоветовать не иметь дел с чужими деньгами, а свои тратить очень экономно. Связано это с тем, что с началом новой недели вы вступаете в период, не совсем благоприятный в финансовом плане. На работе задержат по-

ложные выплаты, а должники, с которых вы рассчитывали получить прямо сейчас одолженную сумму, временно исчезнут с вашего горизонта.

***ОВНАМ** предстоит углубиться в работу, наладить и укрепить отношения с руководством, поскольку от этого будет зависеть все ваши дальнейшие успехи. Самое важное - избегать в профессиональной и деловой сферах ненужной суеты, а также излишней активности. Помните, что ваши сильные стороны - выдержка и мудрость.

***ТЕЛЕСКОПАМ** предстоящая неделя даст возможность приумножить свой багаж деловых связей и полезных контактов. В эти дни у вас вероятны знакомства с большими начальниками, полезными и влиятельными людьми. Постарайтесь сблизить эти контакты, поскольку в недалеком будущем благодаря им вы сможете добиться внушительных успехов на профессиональном поприще.

***БЛИЗНЕЦОВ**, как всегда это бывает в начале года, закружит водоворот работы, где вас поджидает огромное коли-



С 18 ПО 24 ЯНВАРЯ

чество интересных проектов и предложений. Не хватается сразу за все. Выберите, на ваш взгляд, самые перспективные. Четкое планирование действий облегчит вам работу по их реализации. Можно также рассчитывать на помощь со стороны родственников.

***РАКОВ** будут переполнять энергия и хорошее настроение. Вы станете центром внимания как на работе, так и в домашнем кругу. Такой оптимизм просто не может не зарядить атмосферу вокруг вас положительной энергией. Но не забывайте, что, находясь у всех на виду, вы просто не будете иметь права на ошибку. Самым тща-

тельным образом следите за своими поступками.

***ЛЬВЫ** почувствуют на будущей неделе прилив свежих сил и активно приступят к работе после недавнего затишья. По всей вероятности, вы получите информацию, которая может вам повысить свой профессиональный уровень и сделать необходимые шаги в направлении карьерного роста. Не исключено, что вас ожидает повышение по службе и прибавка к окладу.

***ДЕВЫ** добьются крупного успеха в деловой сфере и карьере. Вам стоит обратиться за советом и помощью к старым знакомым и надежным друзьям. Будьте уверены, они не откажут вам в своей поддержке, благодаря чему в ближайший период вы сможете решить вопросы улучшения материального благосостояния или продвижения по служебной лестнице.

***ВЕСЫ** входят в период, который окажется благоприятным для дел, связанных с учебной и научной сферой. Вы получите удовлетворение от хорошо проделанной работы, а добиться положительных результатов

в ней помогут советы близких. Конец недели проведите дома, в привычной для вас обстановке, всецело посвятив себя любимым. Особенно удачно пройдет семейные праздники.